



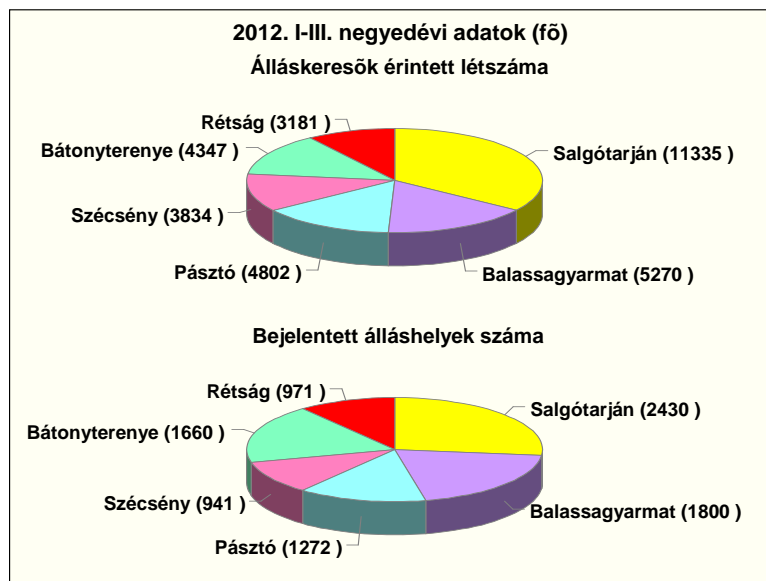
NÓGRÁD MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

MUNKAÜGYI KÖZPONTJA

T Á J É K O Z T A T Ó

Nógrád megye munkaerő-piaci folyamatairól

2012. I-III. negyedév



Készítette: Simonné Bócsó Hedvig
Salgótarján, 2012. október



Bevezetés

A 2011 januárjától átalakuló közigazgatás érintette a munkaügyi szakigazgatás rendszerét is. Egyrészt a munkaerő-piaci szolgáltatások területe integrálódott a megyei kormányhivatalba, másrészt az év első 9 hónapjában a kirendeltségek a kiemelt hatáskörrel rendelkező munkaügyi központhoz tartoztak. 2012. az első olyan év, amelyben a Nógrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának elvárásai, szakmai iránymutatása alapján működnek a kirendeltségek.

Munkaügyi szervezetünk a 2012. évi célkitűzések megfogalmazáskor figyelembe vette a Nemzeti Munkaügyi Hivatal által – a foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkár jóváhagyásával – kiadott a Nemzeti Foglalkoztatási szolgálat 2012. évi tevékenységére vonatkozó főbb irányelveket.

A NMKH Munkaügyi Központja 2012. évi főbb irányelvei:

1. A Kormány gazdaságpolitikai célkitűzéseivel összhangban álló foglalkoztatási, humánerőforrás fejlesztési programok megvalósításával a munkavállalók elhelyezkedésének elősegítése.
2. Együttműködés a befektetési, fejlesztési szándékkal rendelkező gazdasági szervezetekkel a munkahelyek teremtése, a foglalkoztatás elősegítése érdekében.
3. A létszámleépítések elkerülése érdekében a közreműködésünkkel nyújtható szolgáltatásokkal, támogatásokkal a munkahelyek megőrzésének kiemelt kezelése.
4. A munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetben lévő álláskeresők részére szervezett közfoglalkoztatási programok hatékony megvalósításának az elősegítése humánszolgáltatások nagyobb esetszámban történő biztosításával.
5. A Nemzeti Foglalkoztatási Alapból és az uniós forrásokból megvalósuló támogatások hatékony felhasználásával a hátrányos, illetve a halmozottan hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedésének, társadalmi beilleszkedésének az elősegítése.

A megyei sajátosságok alapján kitűzött célokat szervezetünk a 2012. évi szakmai munka előterébe állítja, s a rendelkezésére álló, illetve a szervezet által elérhető támogatások, szolgáltatások alkalmazásakor ezek megvalósítása érdekében tevékenykedik.

A feladatok megvalósítása érdekében mind a kirendeltségek, mind a központi osztályok **kiemelt tevékenységnek** tekintik:

- a vállalati kapcsolattartást és ahhoz kapcsolódó közvetítést, munkahelyteremtés ösztönzését;
- az Új Széchenyi Terv keretében kedvezményezett vállalkozások munkaerő-igénye kielégítését;
- a munkahelyük elvesztésével fenyegetett munkavállalók munkahelyei megőrzésének az elősegítését a munkahely-megőrző támogatások hatékony felhasználásával;
- a közfoglalkoztatási programok eredményes megvalósítását;
- a halmozottan hátrányos helyzetűek, kiemelten a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult álláskeresők elhelyezkedésének elősegítését a felajánlható munkalehetőségek bővítésével, támogatott képzésekkel, munkaerő-piaci programokba való fokozottabb bevonással, illetve szolgáltatások, támogatások nyújtásával;
- az álláskeresők elhelyezkedésének elősegítését az önálló álláskeresési tevékenység módszeresebb ösztönzésével, nyomon követésével;
- a hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedésének, elhelyezkedési esélyeinek az elősegítését uniós forrásokból finanszírozott programokba történő bevonásával, hazai forrásból nyújtott támogatásokkal;
- az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítését, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítását;
- a társadalmi partnerség (munkaadókkal, önkormányzatokkal, civil szervezetekkel, érdekképviseleti szervekkel, magán munkaközvetítőkkal) tovább erősítését, bővítését a munkavállalók munkahelyének megőrzése, foglalkoztatásuk elősegítése érdekében.

A kirendeltségek és a munkaügyi központ a szakmai prioritásokra reagálva, és a megye munkaerő-piaci helyzetéből következő igények alapján az ez évi szakmai munka kiemelt célcsoportjaként kezeli a pályakezdő, illetve a 25 éven aluli álláskeresőket, ezen belül kiemelt figyelmet fordítva a diplomás fiatalokra; az ellátatlanokat és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultakat; a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetetteket; a munkaerőpiacon egyéb okok miatt hátrányt szenvedőket.

Nógrád megye munkaerőpiacának jellemzői 2012. I-III. negyedévben**A gazdasági környezet, a foglalkoztatottság és a munkanélküliség
a KSH 2012. I. félévi adatai tükrében¹**

Nógrád megye lakónépessége 2012 elején 199 ezer fő volt, 1,5%-kal kevesebb, mint egy évvel korábban. A természetes szaporodás évek óta negatív értéket mutat, ezen túl a vándorlási veszteség is csökkenti a megye lakosságát. 2012 első hat hónapját is a kedvezőtlen népmozgalmi mutatók jellemezték, ami 746 fős természetes fogyást eredményezett.

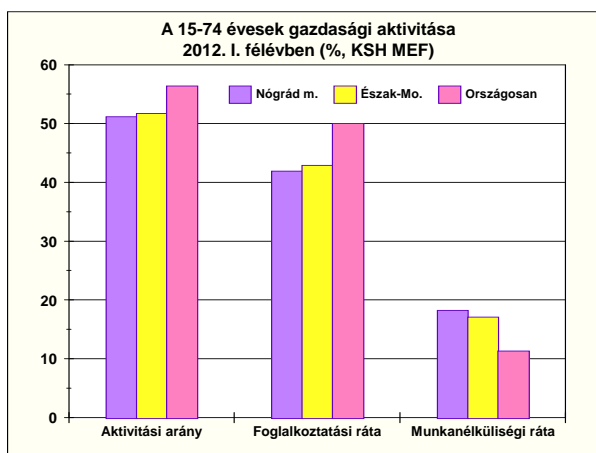
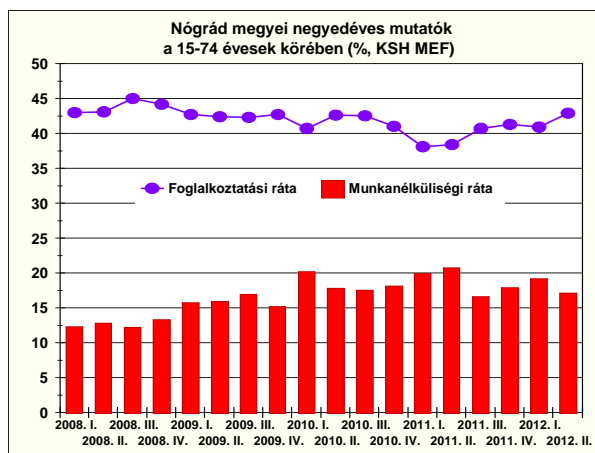
A megye gazdaságát az első félévben kedvezőtlen irányú elmozdulás jellemezte, melyet az alábbiakban összegezhetünk.

- Megtorpant az ipari termelés növekedése, amely az elmúlt évet jellemezte. 2012 január-júniusban a telephely szerint Nógrád megyei 4 főnél nagyobb és a megyei székhelyű, 49 főnél többet foglalkoztató ipari vállalkozásoknál is csökkent a termelési volumen 5%-kal, illetve 5,2%-kal. Országosan ezzel szemben lényegében szinten maradt az ipari termelés.
- Az építőipar teljesítménye továbbra is kedvezőtlenül alakult mind országosan, mind megyénkben. A megfigyelt vállalkozások január-júniusai teljesítménye 9,3%-kal maradt el a 2011. hasonló időszakitól, s ez valamelyest rosszabb az országos mutatónál (-6,6%).
- Kedvezőtlen időszakot zártak az idegenforgalomban is, mivel a vendégek száma 13,6%-kal, a vendégéjszakáké közel 21%-kal lett alacsonyabb a 2011. I. félévinél.
- A megyei székhelyű gazdasági szervezetek hat hónap alatt 6,2 milliárd Ft összegű beruházást valósítottak meg, folyó áron 6%-kal kevesebbet az előző év első félévinél.
- 2012. június végén megyénkben 25 690 gazdasági szervezetet tartottak nyilván, 1,2%-kal többet, mint egy évvel korábban. Közülük minden 9. vállalkozásként került bejegyzésre.

Nógrád megye a munkanélküliség szempontjából továbbra is az egyik legkritikusabb térség

2012. I. félévben a 15-74 éves népességen belül átlagosan 63,8 ezer főt foglalkoztattak, míg a munkanélküliek száma 14,2 ezer főt tett ki. A foglalkoztatási ráta 41,9% volt, amihez 18,2%-os munkanélküliségi ráta társult. A foglalkoztatás szintje országos viszonylatban a legalacsonyabbnak számított, miközben a munkanélküliségi ráta a legmagasabb értéket mutatta.

Az év első hat hónapjában a foglalkoztatottak, száma növekedést mutatott az egy évvel korábban mérthez képest, miközben mind a munkanélküliek, mind az inaktívak tábora fogyott.



Az alkalmazásban állók átlagos száma csupán 30 ezer fő volt a megfigyelt a szervezeteknél. Az egy évvel korábbihoz képest bekövetkezett 2,7%-os csökkenés a versenyszférának köszönhető, ahol 5,4%-os volt a visszaesés. A közszférában ellenben 2,2%-os volt a növekedés a közfoglalkoztatás bővülése miatt.

A nógrádi dolgozók továbbra is sokkal kevesebbet keresnek az országos átlagnál. A teljes munkaidőben alkalmazottak bruttó átlagkeresete a megyében közel 168 ezer Ft, míg a nettó 109,2 ezer Ft (családi kedvezmény nélkül) volt, s ez utóbbi csökkent az egy évvel korábbihoz képest.

¹ Forrás: KSH, Statisztikai tájékoztató Nógrád megye, 2012/2



A regisztrált álláskeresőkre és a munkaerő-keresletre vonatkozó 2012. január-szeptemberi adatok

Az eltelt kilenc hónapról a következő főbb megállapításokat tehetjük a munkaerő-kereslet, illetve a munkaerő-kínálat alakulását illetően:

- A rendelkezésünkre álló információk szerint 2012 harmadik negyedében sem történtek olyan események Nógrád megye munkaerőpiacán, amelyek az alacsony foglalkoztatási, illetve a magas munkanélküliségi mutatót érezhető módon elmozdították volna a megszokott szintről.
- Megyénkben az országos tendenciát követve erősödni látszik a létszámleépítés az előző évhez képest. Az első félév folyamán 8 nógrádi munkáltató jelzett olyan csoportos létszámleépítést, amely bejelentési kötelezettséggel járt, s ez összesen 220 fő munkaviszonyának megszűnését jelentette. Az elbocsátás a feldolgozóiparban 134, a közigazgatásban 64, a szállításban 22 munkavállalót érintett. A harmadik negyedévben viszont egy foglalkoztató sem döntött csoportos leépítés mellett.
- A júliusi - 337 gazdálkodó szervezet adatszolgáltatásán alapuló - negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés szerint 2012. III. negyedévben kissé növekedhet a dolgozók száma.
- A 9 hónap során bejelentett, feltárt álláshelyek száma mindössze kétharmada volt az egy évvel korábbinak. A gazdasági szektorból érkező munkaerő-igények száma hasonló volt a 2011. január-szeptemberi felvételi szándékokhoz, viszont a költségvetési szféra a működésre fordítható kiadásainak szűkössége miatt lényegesen kevesebb pótlólagos munkaerőre tartott igényt, mint egy éve. Alapvetően a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó kereslet 38,5%-os csökkenése rontotta az elhelyezkedési esélyeket.
- A munkáltatók többsége továbbra is csak minimális egy-két fős létszám bővítést tudott megvalósítani. Egy-egy térség munkaerőpiacát kedvező irányba befolyásoló megyei székhelyű új foglalkoztató megjelenéséről sem kaptunk információt, miközben számos vállalkozás felszámolás alá került.
- A kedvezőtlen piaci viszonyok hatására a létszám bővítési tervek továbbra is szerények, de az elmúlt 9 hónapban is akadtak olyan vállalkozások, amelyek legalább 10 fős felvételt terveztek. Az év elején a megyeszékhelyen egy 5 fős vállalkozás kezdte meg tevékenységét, s a munkahelyteremtő beruházás támogatása révén az év végéig csaknem megtízszerezte e létszámot. A megye minden kirendeltségén rögzítettek legalább egy, minimum 10 fős munkaerő-igényt, melyeket átmeneti vagy tartós létszám bővítési szándékkal, illetve létszámcsere vagy egyszerűsített foglalkoztatáshoz kapcsolódóan jelentettek be a vállalkozások.
- Az álláskeresők számának mozgását az év eltelt időszakában döntően a másodlagos munkaerőpiac határozta meg. Mind az álláskeresővé váltak, mind az elhelyezkedők többségének munkáltatói az önkormányzatok és intézményeik voltak.
- A szervezetünk segítségével elhelyezkedni szándékozó nógrádi állástalanok száma 2011 októberétől 2012 augusztusáig folyamatosan elmaradt az egy évvel korábbi létszámtól. Szeptemberben viszont megtorpant a kedvező tendencia, s a hónap végén 1,4%-os létszám-bővülést mutattak az adatok.
- A munkaerő-kereslet csökkenésének hatására a szeptemberi zárónapig az egy évvel korábbinál kevesebben kerültek ki elhelyezkedés miatt a nyilvántartásunkból.

Az álláskeresők száma 2012-ben öt hónapban csökkent a megyében

2012. szeptember végén 18 554 fő nyilvántartott álláskereső volt Nógrád megyében, közülük 2 346 fő pályakezdőnek számított. A pályakezdők száma kedvezőtlenül alakult, 408 fővel emelkedett egy év távlatában, miközben a nem pályakezdőké 156 fővel elmaradt az egy évvel korábbi létszámtól. 2012. III. negyedév végén összesen 252 fővel, 1,4%-kal több álláskereső szeretett volna a munkaügyi kirendeltségek segítségével álláshoz jutni, mint 2011 szeptemberében. A 2011 októberétől tartó létszámcsökkenés Nógrádban tehát megállt, míg országosan továbbra is kedvezőek a hosszú távú létszámváltozásra vonatkozó adatok.

Nógrád megye területén **2012. I-III. negyedévben** havonta **átlagosan 19 591 álláskereső szerepelt a nyilvántartásokban**, 932 fővel, 4,5%-kal kevesebben, mint 2011 hasonló időszakában.



Az álláskeresők számának rövid távú alakulása - február és szeptember kivételével - követte az országos szintű változásokat. A munkát keresők száma a téli hónapokban, júliusban és szeptemberben bővült az előző hónaphoz képest, míg a további öt hónapban kedvezően alakult.

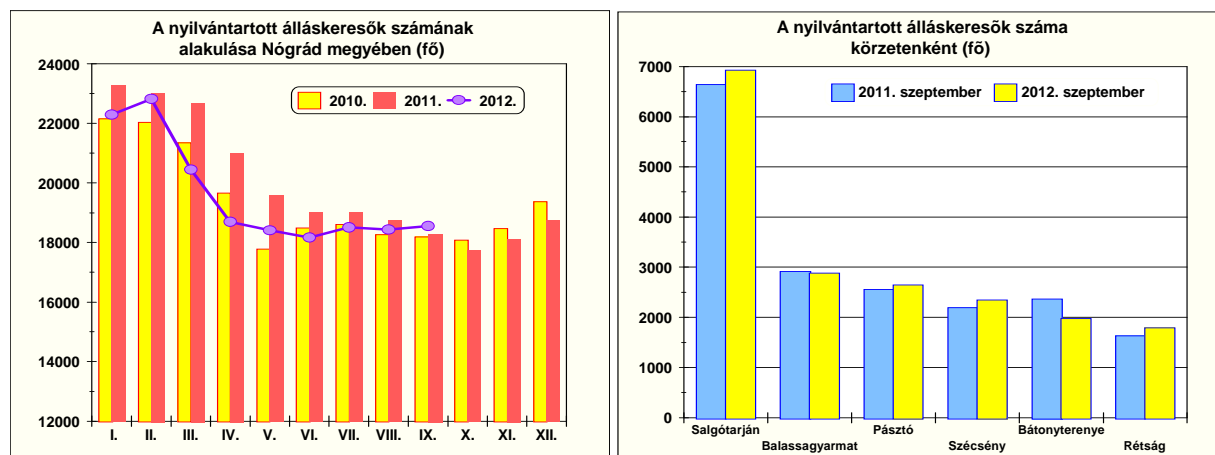
Nógrád megyében 2011 novemberében kezdődött az álláskeresők számának szokásos, az őszi-téli hónapokat jellemző kedvezőtlen létszámváltozása, s az előző évektől eltérően februárig tartott. E hónapokban a közfoglalkoztatásból tömegesen kerültek vissza a nyilvántartásba az ügyfelek, miközben a pangó gazdaság is munkaerő kibocsátó volt.

Márciusban a helyi közösségi foglalkoztatás ugrásszerű emelkedése révén és a kistérségi mintaprogramokba nagy számban belépőknek köszönhetően azonban jelentősen csökkent a munkanélküliek száma, s már az elsődleges munkaerőpiac kereslete is némi élénkülést mutatott.

A munkaerő-kereslet alacsony szintje ellenére április-júniusban is kisebb nagyobb számban folyamatosan csökkent az álláskeresők létszáma, amit a képzések korai indítása is elősegített.

Júliusban a tanulmányaikat befejező fiatalok intenzív beáramlása megállította a pozitív irányú folyamatot, miközben a közfoglalkoztatás keretén belül június végéig dolgozók visszaáramlása is jelentős volt, míg a lanya munkaerő-kereslet az elhelyezkedők számát mérsékelte.

Az utolsó nyári hónap némi létszámcsökkenése után szeptemberben ismét bővült az állástalanok tábora, egyrészt a pályakezdők szokatlanul nagy beáramlása, másrészt a munkaviszonyt vesztek számának növekedése miatt.



A nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességben belül 2012. III. negyedév végén 22,6% volt a megyében, ami az országos rangsorban a második legmagasabb mutatót jelentette. 2012 elején az évekig elfoglalt 3. dobogós helyről sajnos kedvezőtlen irányba mozdult el a ráta értéke, s azóta is folyamatosan ezen a szinten stagnál.

A munkanélküliségi mutató értéke kistérségenként 17,7 és 30,6% között változott, ami az országos átlagnál (11,9%) magasabb volt mind a hat körzetben.

A korábban kialakult kistérségi különbségek továbbra is megmaradtak. 2012-ben is a megyei átlagot jelentősen meghaladó az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességben belül a salgótarjáni és a szécsényi körzetekben, míg a leghátrányosabb helyzetűnek számító bátonyterenyei kistérségben a megyei átlagtól elmaradó - 3. legalacsonyabb értéket -, vagyis a kedvező változást a tömeges közfoglalkoztatás okozta. Megyei viszonylatban a balassagyarmati és a rétsági körzetek munkaerő-piaci pozíciója a legkedvezőbb, s a pásztói térséget is átlagon aluli érték jellemzi.

A harmadik negyedév végén éves szinten a megye négy kistérségében létszámnövekedés, míg a balassagyarmati és a bátonyterenyei körzetben kisebb-nagyobb létszámcsökkenés volt kimutatható.

Míg a megyeszékhely körzetében 286 fővel emelkedett, addig Bátonyterenye térségében 395 fővel fogyott az álláskeresők száma egy év távlatában. A létszámváltozás nagyságát, mértékét alapvetően a közfoglalkoztatásba bevont ügyfelek száma befolyásolta, de az előző évinél intenzívebb létszám-elépítések negatív hatása is érezhetővé vált.

2012 eltelt hónapjait élénk munkaerő-piaci mozgások jellemezték. A kilenc hónap alatt közel 18 ezer belépési, s ennél kissé több kilépési esetet regisztráltunk. A belépi forgalom 10,5%-kal, míg a kilépési forgalom nagysága 14%-kal mérsékeltebb volt az előző év azonos időszakától.



A belépők túlnyomó többsége elveszítette a munkahelyét, míg kisebb hányuk egyéb okból, illetve pályakezdként kérte a nyilvántartásba vételét. A gazdasági szektor egyes területein alapvetően a 2011. I-III. negyedévi szinten maradt a létszámkibocsátás. A közfeladatokat ellátók visszaáramlása kisebb ügyfélforgalmat jelentett, mint egy évvel korábban, viszont a pályakezdk beáramlása sokkal fokozottabb volt, mint 2011. azonos hónapjaiban.

A 2012. január-szeptemberben kilépők háromnegyede rövidebb-hosszabb időre elhelyezkedett vagy támogatott képzésre került, míg a többiek egyéb okból (megyén kívüli költözés, együttműködés hiánya, anyasági ellátásra való jogosultság, nyugdíjkorhatár elérése, nappali tanulmányok folytatása) kerültek ki a regisztrációból.

Az állás keresők néhány rétege egyre hátrányosabb helyzetben van a munkaerőpiacon

Az állás keresők megoszlását viszonylag stabil arányok jellemzik, amelyek főbb tendenciái az alábbiakban összegezhetők:

- Az ügyfelek többsége rendszerint a férfiak köréből kerül ki, akik döntően fizikai munkakörökben szeretnének elhelyezkedni.
- A nők egyre nagyobb súlyt képviselnek a munkanélküliek között, ők viszont elsősorban szellemi tevékenységet végeznének, vagy könnyű fizikai munkát kínáló álláshelyekre várnak.
- A munkát keresők között lassan, de évről évre növekszik az idősebb, 50 éven felüli korosztályhoz tartozók száma, aránya.
- Az állás keresők nagy részét jelentősen gátolja az elhelyezkedésben az alacsony iskolai végzettség, többségük csak a másodlagos munkaerőpiacon kap lehetőséget munkavégzésre.
- Az állás keresők egyre növekvő hányadának az önkormányzati ellátások biztosítják a napi megélhetést, miközben egyre többen kerülnek ki teljesen az ellátó rendszerekből.

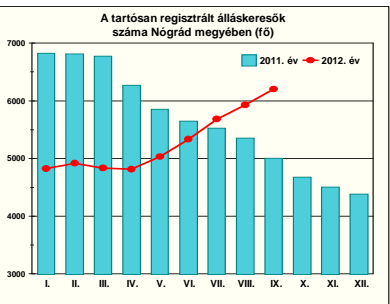
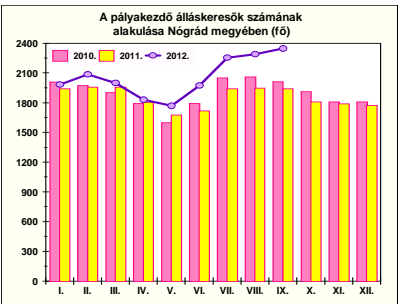
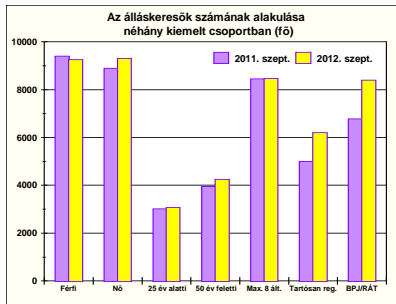
A Nógrád megye területén regisztrált állás keresők között 2012. szeptember végén a nők 50,1%-ot, a középfokú végzettségűek 51,2%-ot, a semmilyen ellátásban nem részesülők 48,2%-ot, a korábbi munkaviszony alapján szakmukat végzők 33,7%-ot, a 35-44 évesek 24%-ot képviseltek, s az egyes csoportokon belül ezek voltak a legmagasabb arányok.

Az állás keresők összetételére vonatkozó főbb adatok

Megnevezés	2011. szeptember		2012. szeptember		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	főben	%-ban
Az állás keresők száma	18 302	100,0	18 554	100,0	252	1,4
Közülük						
Pályakezdk	1 938	10,6	2 346	12,6	408	21,1
Férfi	9 404	51,4	9 252	49,9	-152	-1,6
Nő	8 898	48,6	9 302	50,1	404	4,5
Alacsony iskolai végzettségű	8 449	46,2	8 464	45,6	15	0,2
Középfokú végzettségű	9 259	50,6	9 495	51,2	236	2,5
Diplomás	594	3,2	595	3,2	1	0,2
25 év alatti	3 017	16,5	3 072	16,6	55	1,8
50 év feletti	3 955	21,6	4 247	22,9	292	7,4
Tartósan regisztrált	5 003	27,3	6 204	33,4	1 201	24,0
Állás keresési ellátásra jogosult	3 763	20,6	1 208	6,5	-2 555	-67,9
Aktív korúak ellátására jogosult	6 784	37,1	8 402	45,3	1 618	23,9

A megye területén regisztrált állás keresők szinte minden csoportjában növekedett vagy stagnált a létszám egy év távlatában. A legdinamikusabb növekedés a nők, a legidősebb korosztály és a hat hónapnál hosszabb regisztrációs idővel rendelkezők körében, valamint az FHT-re jogosultak és az ellátás nélküliek esetében mutatható ki. Továbbra sem fordult viszont kedvezőtlenre a férfiak és a 25-44 évesek számának alakulása.

A létszám változások mértékének megfelelően módosult az egyes rétegek állás keresőkön belüli részaránya, amely 0 és 14,1%-pont közötti pozitív vagy negatív irányú eltérést mutatott a 2011. szeptemberi adatokhoz képest.



A pályakezdők munkaerő-piaci helyzete romlott leginkább az elmúlt egy évben

A pályakezdők létszáma hosszabb távon kedvezőtlenül alakult az év során mind megyénkben, mind országosan. A rövid távú létszámalkulás tekintetében is az országos folyamatokkal azonos változásokat figyelhettünk meg. Létszámadás csupán a tavaszi hónapokat jellemezte, szeptember végére pedig a pályakezdők tábora soha nem tapasztalt méretűre duzzadt térségünkben.

Nógrád megyében 2012. szeptember végén 2 346 fő volt a pályakezdő álláskeresők száma, s minden 8. álláskereső e csoportba tartozott. Állományuk az elmúlt egy évben 408 fővel, 21,1%-kal emelkedett. Kistérségenként azonban jelentős eltérések tapasztalhatóak, míg Bátonyterenye körzetében 15,7 addig Rétságon és térségében 28,8%-os növekedésről tanúskodtak a zárónapi létszámok. Idén mind a frissen végzetek, mind visszatérők beáramlása jóval intenzívebb volt mit tavaly, miközben az elhelyezkedési, továbbtanulási lehetőségek szerényebbek lettek, s ez okozott dinamikus létszámnövekedést a fiatalok körében. A pályakezdők szinte minden csoportjában kedvezőtlenül alakult a hosszú távon mért létszámváltozás, csupán a főiskolán végzetek és a 29 évnél idősebbek táborába tartozók száma nem bővült éves viszonylatban.

A **pályakezdők összetétele** pozitív irányba módosult az elmúlt években, de a **munkaerő-piaci esélyek szempontjából továbbra is rendkívül kedvezőtlen.** Még mindig számos fiatal (875 fő, 37,3%) elhelyezkedési esélyét nehezíti az alacsony iskolai végzettség. A középfokú képesítéssel (58,6%) rendelkezők pályakezdőkön belüli aránya ugyanakkor növekvő tendenciát mutat, miközben a diplomások súlya 4% körül stagnál.

Az álláskereső **nők létszáma** 2012. III. negyedév végén **9 302 fő** volt, s ez a létszám 4,5%-kal kedvezőtlenebb az egy évvel korábinál. Augusztusban ugyanis a gyengébb nem képviselői kerültek túlsúlyba, ami a nyílt munkanélküliség megjelenése óta eltelt időszakban egyszer sem fordult elő. A létszámnövekedést egyrészt a rehabilitációs ellátási rendszerből kiesők beáramlása, másrészt a munkaerőpiacra lépni szándékozó pályakezdők növekvő száma, továbbá a nőknek felajánlott állás-helyek - köztük a közfoglalkoztatás - előző évinél alacsonyabb szintje okozta.

A legdinamikusabban - az átlagost jóval meghaladóan - az egyetemi diplomával rendelkező, az 50 évnél idősebb, a gimnáziumban érettségizett, valamint az alacsony iskolai végzettségű hölgyek esetében növekedett a létszám hosszú távon.

A **tartósan regisztrált álláskeresők létszáma** 2012. szeptember végén **6 204 fő** volt Nógrád megyében, 1 201 fővel, csaknem negyedével több, mint egy évvel korábban. A hátrányos helyzetű álláskeresők létszáma májustól folyamatosan bővül megyénkben, aminek hatására júliusban kedvezőtlenül fordult a hosszú távú létszámalkulás is. Az álláskeresők e csoportjában 2011-ben az intenzív létszámadást a kiterjedt közfoglalkoztatás segítette elő, idén viszont jóval szerényebbek a lehetőségek e téren. A több mint egy éve állástalanok között a legnagyobb számban a nők (3 438 fő), az alacsony iskolai végzettségűek (3 132 fő) és az 50 éven felüliek (1 883 fő) fordulnak elő. Minden második személy (3 132 fő) pedig foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult.

Az egy évnél hosszabb ideje állástalanok elsődleges munkaerőpiacon történő ismételt munkába állását jelentősen nehezíti a munkáltatók elutasító magatartása, a szakmai tapasztalatok leértékelődése, az ügyfelek halmozottan hátrányos helyzete. A képzetlen, vagy elavult képesítéssel rendelkező, idősebb korosztályba tartozó, egészségkárosodott munkanélküliek elsősorban a támogatások révén vezethetők vissza a munka világába.

A kirendeltségek segítségével munkát keresők jelentős hányada (45,6%) **az önkormányzatok által megállapított támogatásokban részesül, számuk szeptember végén 8 402 fő** volt. E csoportba tartozók állománya az egy évvel korábbi létszámhoz képest 1 618 fővel, 23,9%-kal emelkedett. Az időszak végén a kirendeltségek által folyósított ellátásokra mindössze 1 208 fő (6,5%) volt jogosult, számuk egy év alatt 2 555 fővel, a 2011. szeptemberinek kevesebb mint a harmadára csökkent.



A munkaerő-kereslet a gazdasági szférában megközelítette az egy évvel korábbi szintet

Az év során bejelentett, feltárt álláshelyek száma (9 074 fő) mindössze kétharmada volt az egy évvel korábbinak. Az elhelyezkedés lehetősége a megye minden körzetében kedvezőtlenül alakult. A megyeszékhely kirendeltségén 54%-kal kevesebb munkaerőigényt rögzítettek a közvetítők, mint 2011. január-szeptemberben, de a szécsényi körzetben is közel 40%-os volt a visszaesés. Az álláshelyek számának jelentős csökkenését döntően a másodlagos munkaerőpiac igénye, vagyis a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó kereslet kedvezőtlen alakulása határozta meg.

A gazdasági szektorból érkező munkaerő-igények száma hasonló volt a 2011. I-III. negyedévi felvételi szándékokhoz, viszont a költségvetési szféra a működésre fordítható kiadásainak szűkössége miatt lényegesen kevesebb pótlólagos munkaerőre tartott igényt, mint egy éve.

A megye gazdaságában meghatározó szereppel bíró feldolgozóipar egyes területeit eltérő irányú változások jellemezték, azonban a felajánlott munkahelyek száma összességében csaknem 100 fővel elmaradt a 2011. hasonló időszakától. A termelő ágak többi területén sem történt érdemi változás az előző évhez képest.

Az anyagi és nem anyagi szolgáltatások ágaiban is közel negyedével esett vissza a foglalkoztatási szándék az előző év első kilenc hónapjához képest. A legjelentősebb csökkenés az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység, a kereskedelem és a vendéglátás területeit érintette.

A költségvetési forrásokból finanszírozott ágazatok esetében az egészségügyben majdnem az egy évvel korábbinak a felére csappant a munkaerőigény, de az oktatásban sem sokkal volt jobb a helyzet. E területek lehetőségeikhez mérten a közfoglalkoztatás segítségével pótolták a szükséges munkaerőt.

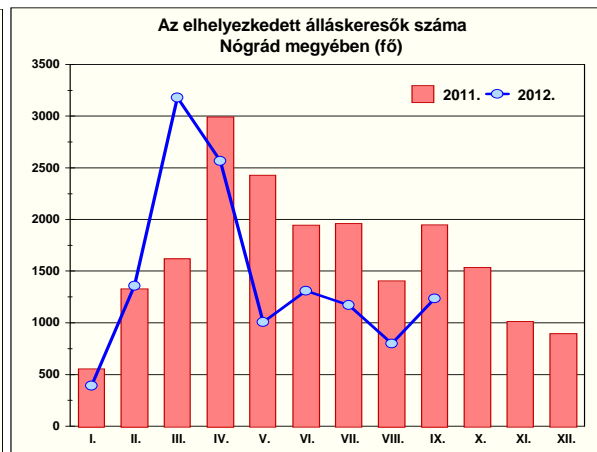
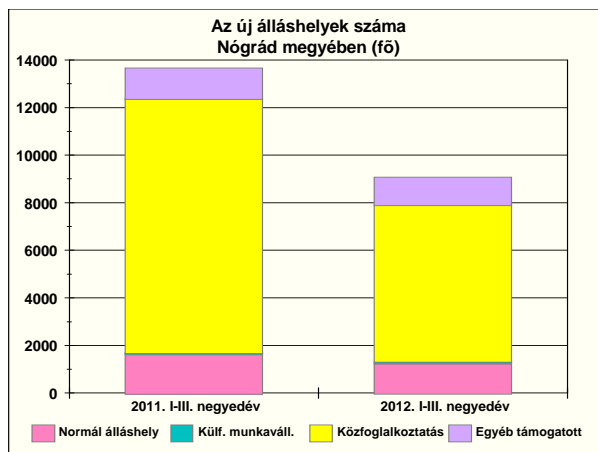
A közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó kereslet intenzív csökkenése jelentősen rontotta az elhelyezkedési esélyeket a másodlagos munkaerőpiacon. A visszaesést egyrészt a pénzügyi keret szűkössége, másrészt a négyórás foglalkoztatás megszűnése magyarázza.

A 2012. I-III. negyedévben rögzített új álláshelyek közül - a fentiek ellenére - 6 566 közfeladatokhoz kapcsolódott, ami az összes álláshely 72,3%-át jelentette. További 1 183 fő foglalkoztatásához pedig egyéb támogatást igényeltek a munkáltatók. A közfoglalkoztatási formák iránti kereslet 38,5%-kal, míg az egyéb támogatással társuló álláshelyeké 8,7%-kal csökkent az egy évvel korábbihoz képest.

A nem támogatott álláshelyek száma (1 325 fő) is kedvezőtlenül alakult összességében, 370 fővel maradt el a 2011. január-szeptemberitől. Ezen belül a külföldi munkavállalók iránti egyébként alacsony kereslet több mint másfélszeresére emelkedett, míg a normál álláshelyek száma 24,4%-kal mérséklődött. A legtöbb, támogatás nélküli közvetítést a balassagyarmati és a rétsági kirendeltségeken kérték a foglalkoztatók.

Az álláshelyek jellegéből adódóan a munkáltatók főként képesítéshez nem kötött álláshelyeket kínáltak az álláskeresőknek. A szakképzettek közül elsősorban az eladók, kőművesek, lakatosok, szociális gondozók, ápolók és irodai adminisztrátorok voltak keresettek.

2012. szeptember végén 756 álláshely szerepelt a hat kirendeltség nyilvántartásában, ami körzetenként 18 - 337 fő közötti munkaerőigényt jelentett. Nagyobb részük az októberben induló közfoglalkoztatási lehetőségekhez kapcsolódott, de a bér jellegű támogatások estében is közel 150 fős igény várt elbírálásra a zárónapon.





2012. január-szeptemberben 13 ezer fő talált munkát közvetítéssel vagy önállóan

A munkaügyi kirendeltségek valamely támogatásának, szolgáltatásának igénybevételével **2012. január-szeptemberben 13 021 fő jutott munkához, 3 157 fővel kevesebben, mint 2011. hasonló időszakában.** Az önállóan állás találok, illetve a nem támogatott álláshelyre kiközvetített ügyfelek száma 1 153 fővel, míg a támogatás mellett munkához jutóké 2 004 fővel mérséklődött.

A munkaviszonyt létesítő álláskeresők létszáma kistérségenként 1 343 (Szécsény) és 4 005 fő (Salgótarján) között mozgott. Az egy évvel korábbi adatokkal történő összehasonlítás a kistérségek mindegyikében kedvezőtlen változást vagy stagnálást mutatott.

A foglalkoztatottá váltak számának alakulása Nógrád megyében

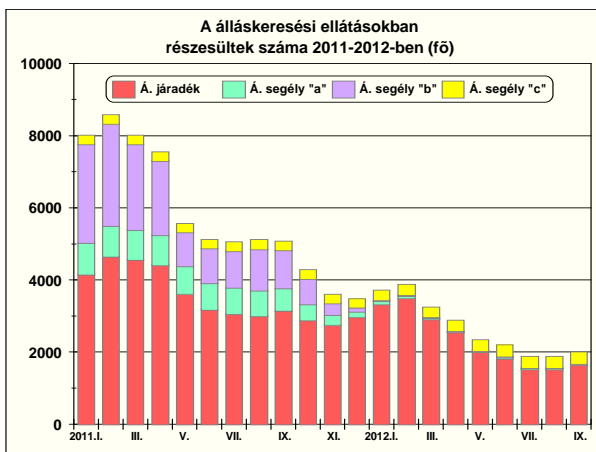
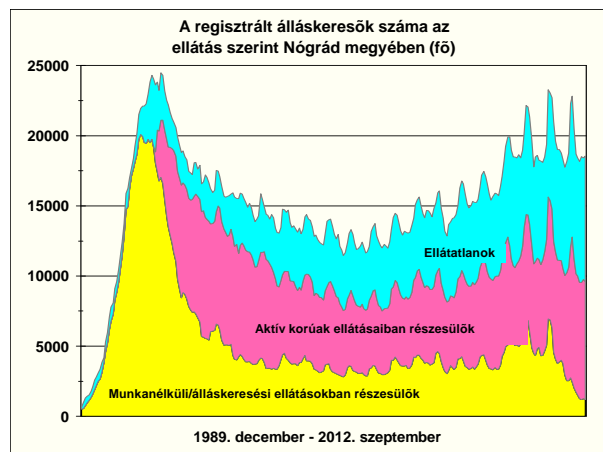
Megnevezés	2011. I-III. negyedév		2012. I-III. negyedév		Változás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	2012-2011. (fő)	2012/2011. (%)
Foglalkoztatottá váltak száma összesen	16 178	100,0	13 021	100,0	-3 157	-19,5
Ebből						
Támogatott munkahelyre	9 759	60,3	7 755	59,6	-2 004	-20,5
Nem támogatott munkahelyre	6 419	39,7	5 266	40,4	-1 153	-18,0

Az önálló álláskeresés során ügyfeleink az idén kevésbé voltak sikeresek, mint tavaly, viszont a nem támogatott álláshelyekre kiközvetített ügyfelek létszáma az egy évvel korábbi szinten stagnált. A támogatás mellett elhelyezkedők számának visszaesését a közfoglalkoztatási lehetőségek befolyásolták elsősorban. Tavaly január-szeptemberben a legnagyobb számban az önkormányzatok, illetve intézményeik által szervezett rövid idejű tevékenységekbe kapcsolódtak be ügyfeleink, viszont ez a lehetőség 2012 elejétől megszűnt. A bértámogatások esetében pedig a nyár végén indított munkaerő-piaci programok hatása még nem kompenzálta az év első felének szűkös anyagi keretét.

Az álláskeresők ellátása

2012. január-szeptemberben 6,2 ezer fő szerzett jogosultságot álláskeresési ellátásra

2011. szeptember elején jelentős törvényi változás történt az ellátási formákat és a jogosultsági időt érintően. Ennek hatására hónapról hónapra csökkent az álláskeresési ellátásokban részesülők száma, aránya, miközben folyamatosan emelkedett a szociális ellátás területére kerülő, illetve a semmilyen pénzbeli ellátásra nem jogosult munkanélküliek súlya. Napjainkban csupán minden 15-16. ügyfél kap ellátást szervezetünktől.



Nógrád megyében 2012. január-szeptember folyamán a munkaügyi kirendeltségek által folyósított ellátásokban 8 944 fő részesült. Többségük (92,5%) a kedvezőbb összegű járadékra volt jogosult, míg a többieknek a kisebb összegű segélyből kellett boldogulniuk. Részükre 870,5 millió Ft-ot utalt szervezetünk. A kirendeltségek a kilenc hónap során 6 230 fő részére állapították meg a járadékot vagy a segélyt, s 231 fő kivételével minden munka nélkül lévő legfeljebb 3 hónapig számíthatott az ellátásra. Az ügyintézők 7 673 db ellátást megszüntető határozatot hoztak, melyek 73,8%-át a jogosultsági idő kimerítése miatt. Minden 4-5. ügyfél viszont újra munkába állt önállóan vagy közvetítésünk segítségével, mielőtt lejárt volna a járadékfolyósítási idejük.



A munkaerő-piaci feszültségek csökkentése érdekében nyújtott támogatások, szolgáltatások

Álláskereső ügyfeleink többsége az elhelyezkedés reményében tartja a kapcsolatot szervezetünkkel, így irányukban elsődleges feladatunknak a **munkahelykeresés segítését, a munkaerő-közvetítést tekintjük**. Mind az állást kereső, mind az állást kínáló partnerek körében jelentős szerepet szánunk az **aktív foglalkoztatáspolitikai eszközöknek**, melyek jelentős segítséget nyújtanak a foglalkoztatás bővítése, a képzettségi szint emelése, az alkalmazkodóképesség javítása terén egyaránt. Az álláskereső ügyfelek érdekében végzett tevékenységek között fontos szerepet töltenek be továbbá azok az ún. **humánszolgáltatások**, melyek az egyéni lehetőségek, képességek feltárásában, a munkavállalási motivációk megerősítésében, orientálásban nyújtanak segítséget.

A 2012. január-szeptemberben lezárt közvetítések többsége sikerrel zárult

A közvetítők a munkáltatók és az álláskeresők igényeit összehangolva igyekeznek betölteni a feltárt és bejelentett álláshelyeket. A kirendeltségek 2012. január-szeptemberben 11 508 alkalommal értesítették az ügyfeleket a betölthető álláshelyekről, melyek 62%-ának eredménye (83% sikeres, 17% elutasított vagy meghiúsult) vált ismertté szeptember végéig.

A munkáltatók a december végén, illetve az idén kiközvetített álláskeresők között többnyire megtalálták a számukra megfelelő munkaerőt, hiszen a kilenc hónap során lezárt közel 12 ezer közvetítés 78,4 %-a végződött munkaviszony létesítéssel. Százból 94 munkanélküli támogatás mellett került vissza a munkaerőpiacra rövidebb-hosszabb ideig.

Az álláskeresők elhelyezkedését különféle forrásokból számos támogatási lehetőség segíti

A Nógrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja rendelkezésére álló források 2012. szeptember végén

Megnevezés	2012. évi előirányzat	Ténykifizetés	Felhasználás aránya
	ezer Ft		%
NFA decentralizált foglalkoztatási alaprész	516 990,9	279 485,2	54,1
NFA központi foglalkoztatási alaprész	605 452,9	110 912,4	18,3
Közfoglalkoztatás keretei összesen	3 358 159,1	2 525 651,0	75,2
TÁMOP 1.1.1	82 276,2	21 446,0	26,1
TÁMOP 1.1.2	1 316 648,1	695 560,5	52,8
Költségvetési rehabilitációs bértámogatás	73 929,7	42 034,3	56,9
Bérgarancia Alap	73 238,0	73 238,0	100,0
Bérkompenzáció	144 445,1	100 794,8	69,8
Összesen	6 171 140,1	3 849 122,4	62,4

Az NGM a Nógrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja részére a **Nemzeti Foglalkoztatási Alap decentralizált foglalkoztatási alaprész 2012. évi keretét 414,6 millió forintban** határozta meg, mely összeget szeptember folyamán **102 millió forinttal megemelt**. Ez az összeg még így is csupán 61%-a az előző évi keretnek, amely 63%-a áthúzódó kötelezettséggel terhelt. Az idei évben új támogatásra fordítható összeg 190 millió Ft, melyet döntően a munkahely-megőrzés támogatására, a vállalkozóvá válást elősegítő támogatásra és a megyei kezdeményezésű munkaerő-piaci programok fedezetére kívánjuk fordítani.

A **Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1** intézkedése keretében futó két program esetében az év során a célcsoportok támogatására felhasználható tervezett keret **1 398,9 millió Ft**, amely döntő része az új támogatásokat szolgálja, s 213,3%-kal magasabb az előző évi forrásnál.

A **közfoglalkoztatás**hoz kapcsolódóan 2012-ben a kistérségi mintaprogramok megvalósítására, az önkormányzatok által szervezett hagyományos közfoglalkoztatásra, a Szociális földprogramra, az országos programokban részt vevő helyi munkaadók támogatására és az ehhez kapcsolódó foglalkoztatás egészségügyi vizsgálatokra **3 358,2 millió Ft**-ot fordíthatunk a BM engedélyével.



A „**megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával összefüggő bértámogatás**”-ra pedig további **73,9 millió Ft** áll rendelkezésre Nógrád megyében, melynek 80%-a a 2012-ben megítélt támogatásokra biztosít fedezetet.

A fenti összegek idén is kiegészültek a pályázat útján elnyerhető forrásokkal, mint például a munkahelyteremtő beruházás támogatása, a központi munkahelymegőrző támogatás és a munkabérek nettó értékének 2012. évi megőrzésének támogatása.

A megye számára adott forrásokat, **foglalkoztatáspolitikai eszközöket**, az uniós programok nyújtotta lehetőségeket a kiemelt célcsoportok munkaerő-piaci esélyeinek javítására, foglalkoztatásának segítésére fordítjuk 2012-ben is.

Az álláskereső, a munkanélküliséggel veszélyeztetett munkavállalók **munkaerő-piaci képzésben** való részvételének támogatása idén is kiemelt figyelmet kap szervezetünkénél, melyeket a TÁMOP programok keretében valósítunk meg. A munkaügyi központ által indított képzések szakirányi struktúráját a kirendeltségeknek bejelentett, illetve általuk feltárt munkaerőigények és foglalkoztatási lehetőségek, és az álláskereső képzettségi szintjének figyelembe vételével határoztuk meg.

A szakirányok egy részét kijelölik azok a feladatok, amelyek a közfoglalkoztatás keretében lebonyolítandó programok végrehajtásához, valamint a TÁMOP 1.1.2 program célcsoportjának felzárkóztatását és munkába helyezését segíthetik elő.

A 2012. évi képzési lista szerint a tanfolyamok államilag elismert szakképesítés, nyelvvizsga, egy adott munkakör ellátásához szükséges szakmai ismeretek, vagy hatósági jogosítvány megszerzésére irányulnak. Terveink szerint ezáltal több mint 1 200 álláskereső munkaerő-piaci esélyét javíthatjuk. Az eltelt kilenc hónapban a TÁMOP 1.1.2 program egyes célcsoportjaiból több mint 700 fő lépett be valamelyik képzésbe.

Az álláskereső elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezését elsősorban a **bér- és járulékjellegű támogatásokkal** tudjuk segíteni, melyeket - a NFA decentralizált foglalkoztatási alaprész szűkössége miatt - idén döntően a TÁMOP programok, illetve munkaerő-piaci programjaink keretében valósítunk meg. Január-szeptember során a TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” programon belül 748 főt, míg a TÁMOP 1.1.1 „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának elősegítése” címet viselő program keretében 13 főt juttattunk vissza bérköltség, illetve bértámogatás mellett a munka világába. A saját kezdeményezésű munkaerő-piaci programjaink keretében, ahol csak szeptember elején indult a támogatott foglalkoztatás a két célcsoportból további 226 főt helyeztünk el.

A munkahelymegőrzés támogatása iránt folyamatos az érdeklődés

2012. évi céljaink között szerepel a munkahelyek megőrzésének kiemelt kezelése. Munkahelyhiányos térségünkben a létszámleépítések elkerülése érdekében a közreműködésünkkel nyújtható támogatásokkal lehetőségeinkhez mérten segítjük a hozzánk fordulókat. A hagyományos munkahelymegőrző támogatást január-szeptemberben 9 átmenetileg likviditási problémával küzdő munkáltató részére ítéltünk meg Salgótarján, Balassagyarmat, Szécsény, Bátortereny és Rétság térségében. A 3-6 hónapos támogatásokkal 138 veszélybe került munkahelyet sikerül megmenteni.

Központi munkaerő-piaci program segíti a pályakezdeők munkába állását

A pályakezdeőket sújtó munkaerő-piaci feszültség kezelése, a fiatal munkavállalók munkaerő-piaci helyzetének javítása, az első munkahely megszerzésének elősegítése, valamint a szükséges munkatapasztalat megszerzésének biztosítása érdekében a Nemzetgazdasági Minisztérium augusztusban indította az „**Első munkahely garancia**” programot.

A program megvalósítására országos szinten - a Nemzeti Foglalkoztatási Alap kiegészítő munkáltatói támogatás előirányzatába átcsoportosított összegből - 3 milliárd Ft áll rendelkezésre. **Nógrád megyébe e programra 94,4 millió Ft érkezik, melyből legalább 150 fő pályakezdeő álláskereső bevonását kívánjuk teljesíteni.**

A program célcsoportját ugyanis **a nyilvántartásban szereplő** 25 év alatti - felsőfokú végzettségűek esetén 30 év alatti - álláskeresők közül a **pályakezdeők, elsősorban a szakképzettek és a tartósan regisztrált álláskeresők alkotják.**



A teljes programidőszak 2012. augusztus 6-tól 2012. december 31-ig tart, ezen belül a foglalkoztatás támogatására 2012. szeptember 1-től december 31-ig van lehetőség. A munkaadók a munkaügyi központ kirendeltségéhez benyújtott kérelem alapján kaphatnak - meghatározott feltételekhez kötött - bérköltség támogatást, valamint adott a lehetőség a munkába járáshoz szükséges utazási költség megtérítésére is. Augusztus-szeptember folyamán kirendeltségeinkhez 160 kérelem érkezett 200 pályakezdő foglalkoztatásához kapcsolódóan, több mint 100 millió Ft támogatási igénnyel.

Központunk saját kezdeményezésű munkaerő-piaci programot indított a nők és az elsődleges munkaerőpiacról kiszorult hátrányos helyzetű álláskeresőik részére

A munkanélküliség csökkentése, illetve a foglalkoztatási szint növelése, érdekében szervezetünk két komplex munkaerő-piaci programot dolgozott ki a nyár folyamán az álláskeresők egyes célcsoportjai számára.

A *programok forrása* a Nemzeti Foglalkoztatási Alap Nógrád megyére decentralizált kerete, melyből 2012-re 115,5 millió Ft-ot különítettünk el a programjaink megvalósítására.

Mindkét program 2012. augusztus 10-től 2013. március 31-ig tart, ezen belül a foglalkoztatás támogatására 2012. szeptember 1-től 2013. február 28-ig van lehetőség. A munkaadók a munkaügyi központ kirendeltségéhez benyújtott kérelem alapján kaphatnak meghatározott feltételekhez kötött – bérköltség támogatást.

1. „Esélyt a nőknek a munkaerőpiacon”

A nők aránya évről évre növekszik a munkanélküliek között. A támogatott foglalkoztatási lehetőségek között is csak igen keveset kínálnak részükre. A nők számára a legtöbb kistelephelyen az egyetlen munkalehetőség a közfoglalkoztatás. Ezen a helyzeten kívánunk javítani az új munkaerő-piaci programunkkal.

A *program célja*: A nők munkatapasztalat, munkagyakorlat szerzésének, a munkaerő-piacra való bejutáshoz szükséges kompetenciák megszerzésének elősegítése.

A *program célcsoportja*: A Nógrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja kirendeltségein regisztrált álláskereső nők, *legalább 200-250 fő (az eredetileg tervezett 100 fővel szemben)*.

A programba vonásnál előnyt élveznek: a gyestről, gyedről, ápolási díjról visszatérők; az 50. életévüket betöltötték; a közfoglalkoztatásból visszatérők; az ellátatlanok; a tartósan, legalább 6 hónapja álláskeresőik.

A program iránti felfokozott érdeklődést mutatja, hogy kevesebb, mint két hónap alatt 166 fő támogatott foglalkoztatásához kapcsolódó kérelmet nyújtottak be a munkáltatók.

2. „Közfoglalkoztatásból véglegesen a munkaerőpiacra”

A hátrányos helyzetű álláskeresőik döntő többségének évek óta a közfoglalkoztatás jelenti az egyetlen jövedelemszerzési lehetőséget, de a gazdasági válság a kvalifikált munkanélküliek esetében is megnehezítette az elsődleges munkaerőpiacra való bejutást. Az elmúlt három évben, illetve 2012-ben is az álláskeresőik nagyobb hányadának a közfoglalkoztatásban való részvétel nyújtott/nyújt átmeneti segítséget a mindennapok nehézségeihez.

A közfoglalkoztatásba kerülő álláskeresőik többségénél nehezíti az elsődleges munkaerőpiacra történő belépésüket a megfelelő munkatapasztalat hiánya, a szakképzetlenség, illetve sok esetben életkoruk is. A közfoglalkoztatás befejezését követően ismételten álláskeresőiként jelennek meg a munkaügyi nyilvántartó rendszerben.

A programunk keretében a közfoglalkoztatásban megszerzett tapasztalatuk kiaknázásával kívánunk lehetőséget biztosítani legalább 120 főnek arra, hogy támogatott foglalkoztatásuk révén tartós álláshoz jutásukat biztosítsuk az elsődleges munkaerőpiacon.

Programunk elsődlegesen azokat a személyeket célozza meg, akiknek az elmúlt 3 évben a közfoglalkoztatási lehetőségeken túl hosszabb távú elhelyezkedési lehetőséget nem tudtunk kínálni. A bevonásnál előnyt élveznek a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők; a tartósan (legalább egy éve) álláskeresőik; az 50. évüket betöltötték; az ellátatlanok.

A program sikerét mutatja, hogy szeptember végéig a bevonni tervezett létszám 82,5%-ára, 99 főre vonatkozó kérelmet nyújtottak be a munkáltatók.



A hátrányos helyzetű rétegek munkaerő-piaci integrációját segítő programokat működtetünk

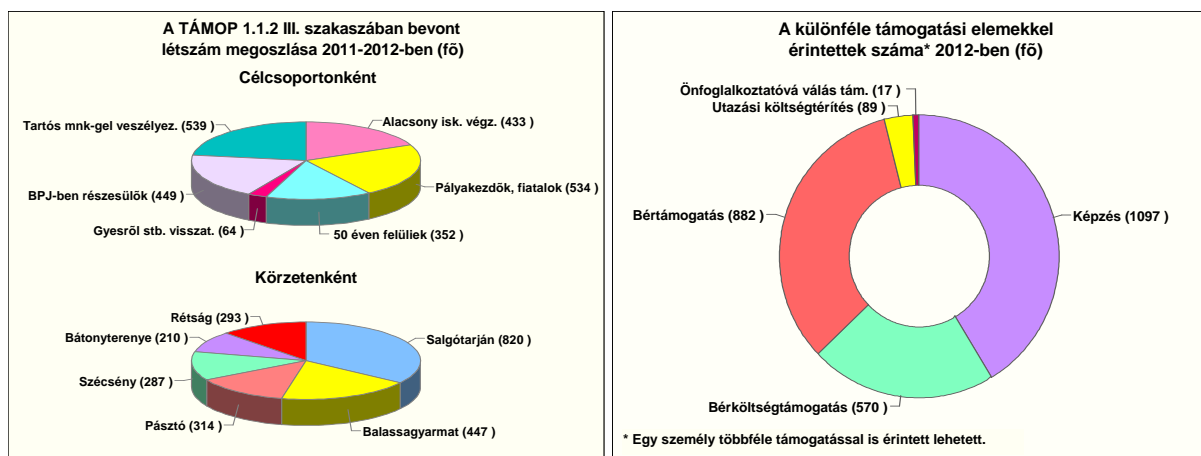
Az Európai Unió támogatásával indult el Nógrád megyében 2011. május elején a TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért (Decentralizált programok a konvergenciaregiókban)” című program, amely célul tűzte ki, hogy a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő álláskeresők számára hathatós segítséget nyújtson a munka világába való visszajutáshoz. Ehhez elsősorban a személyre szabott humánszolgáltatások és támogatások nyújtanak segítséget. A projekt eszközeit hat célcsoportra, vagyis a leghátrányosabb helyzetű álláskeresőkre koncentrálja, melyek: alacsony iskolai végzettségűek vagy elavult szakképzettséggel rendelkezők; pályakezdők, fiatalok; 50 év feletti; GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérők; FHT-ben részesülők; továbbá tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek.

Az öt éven átívelő program megvalósítására megyénk közel 3,45 milliárd Ft-ot használhat fel, s több mint 3 600 fő bevonását tervezzük, akik a képzések és a támogatott foglalkoztatás révén visszakérülhetnek, vagy beléphetnek a dolgozók sorába. 2011-ben 867 fő lett a program részt vevője, s többségük még az év vége előtt támogatással munkába állt.

A program második évében, vagyis **2012-ben 1 564 fő bevonását tűztük ki célul**, s ehhez 1316,6 millió Ft-ig vállalhattunk kötelezettséget. A projekt keretében januártól folyamatosan nyújthatók a foglalkoztatást biztosító támogatások, míg a képzések indítására márciustól került sor. A program velejárója a személyre szabott humánszolgáltatás, amelyet minden részt vevőnek biztosítunk.

2012. **január-szeptemberben a kirendeltségeink az egyes célcsoportokból 1 504 főt vontak be**, az egész évre tervezett létszám 96%-át. A 2011-2012-ben belépő ügyfelek közül az eltelt kilenc hónapban 748 fő támogatással munkába állhatott, míg 14 fő önfoglalkoztatóvá vált. A március-szeptemberben indított tanfolyamokba pedig további 733 fő kapcsolódott be, akik elsősorban a hiányszakmák területén szerezhetnek képesítést, illetve nyelvi ismeretekhez jutnak ezáltal.

A program kezdetétől 2012. szeptember végéig bevont ügyfelek száma elérte a 2 371 főt, melynek célcsoportonkénti, illetve kistérségenkénti megoszlását az alábbi ábra szemlélteti. 2012-ben az előző évről áthúzódó, illetve az idén megítélt támogatási elemekkel érintett létszáma elérte a 2 655 főt, mivel egy személy többféle támogatást is kaphatott a programelemek egymásra épülésének köszönhetően.



Megyénkben 2012-ben is meghatározó szerepük van a közfoglalkoztatási programoknak

A Belügyminisztérium által felügyelt **2012. évi közfoglalkoztatás** alapvetően **három területen valósul meg**: folytatódnak a kistérségi mintaprogramok, valamint az önkormányzatok által szervezett hagyományos közfoglalkoztatási és az országos közfoglalkoztatási programok.

Nógrád megyében a 2012. szeptember végi állapot szerint a kistérségi mintaprogramok megvalósítására 2 102 millió Ft, az önkormányzatok által szervezett hagyományos közfoglalkoztatásra 623,5 millió Ft, ebből a Szociális földprogramra 41,9 millió Ft használható fel az év végéig. Az országos programokra pedig a helyi munkaadók további 626 millió Ft 2012. évi forrásra pályáztak sikerrel.



A **kistérségi programokban megyénk 4 körzetében 77 önkormányzat** élt az ajánlott lehetőséggel, akik legalább **1 619 főnek biztosítanak munkát 2012 folyamán**. Az önkormányzatok, amelyek száz százalékos támogatást kapnak a programokhoz, a helyi sajátosságokhoz igazítottan hét elem közül választhattak: mezőgazdasági tevékenység végzése, mezőgazdasági- és közutak karbantartása, belvízelvezető rendszerek rendbetétele, patakmedrek rendbetétele, illegális hulladéklerakók megszüntetése, biomassza kazánprogramba való bekapcsolódás.

A mezőgazdasági projektben résztvevő álláskeresők számára a képzés - meghatározott kivétellel – kötelező. A választható képzések köre az állattartási tevékenységre, a növénytermesztés és tartósításra, illetve a növénytermesztés és állattenyésztésre terjed ki. E képzések finanszírozásra a TÁMOP 2.1.6 „Újra tanulok” program nyújt lehetőséget.

A programon belül került sor 20,4 millió Ft-os támogatás mellett a megye 101 településén 142 fő szociális kapcsolattartó foglalkoztatására január 16. és március 31. közötti időszakban. A kijelölt kapcsolattartó napi 8 órás munkaidőben naponta személyes felkereséssel tájékozódott a településen élő időskorúak fűtési, élelmezési, egészségügyi állapotáról, és az esetleges problémáról informálta az önkormányzatok részéről kijelölt munkatársat, aki megtette a szükséges intézkedéseket.

Az **országos közfoglalkoztatási programokba** megyénk területéről nyolc munkáltató kapcsolódott be, akik havi átlagban összesen 604 fő foglalkoztatását valósítják meg, s ehhez 673,7 millió Ft összegű támogatást használhatnak fel 2012-2013-ban. Ezen túl az országos közfoglalkoztatási programok keretében nyertes nem megyei székhelyű pályázók is ezer főt meghaladó számban alkalmaztak/alkalmaznak nógrádi álláskeresőket telephelyeiken.

Január-szeptember során a közfoglalkoztatás különböző fajtáiba az áthúzódo létszámon felül - a létszámcserekel együtt - 7 300 fő feletti álláskereső kapcsolódott be. A szerződésekben szereplő létszámot ez harmadával meghaladja. A foglalkoztatás során a munkáltatók és a kirendeltségek ugyanis az értékteremtésen túl arra is figyelmet fordítanak, hogy minél több állástalan jusson jövedelemszerző tevékenységhez, illetve jogszerző időhöz a rendelkezésre álló források hatékony felhasználásával.

A tevékenységek jellegéből adódóan döntően a férfiak (62%) kerültek a programokba, s a korábbi évekhez hasonlóan a nők lényegesen kisebb arányú (38%) bevonására nyílt lehetőség.

A 2012. január-szeptemberben közfoglalkoztatás keretében dolgozók több mint fele (55,9%) alacsony iskolai végzettségű volt, szakmunkásvizsgával 27,4%-uk rendelkezett, míg a gimnáziumi, illetve szakközépiskolai érettségit/képesítést szerzők 15,1%-os arányt képviseltek, s a legkevesebben (1,6%) a diplomások voltak.

A közfoglalkoztatás idej eredményeinek értékelése után elmondhatjuk, hogy a „Start programok” esetében egyértelműen pozitív, mérhető eredményt mutat a megvalósított értékteremtő foglalkoztatás, valós és szükséges munkát takar.

- A közfoglalkoztató részéről azért, mert munkahelyet teremt, és látványos eredményt tud felmutatni, az eszközök biztosítása a közfoglalkoztatási keretből az értékteremtő munka feltételrendszerét is biztosítja.
- A foglalkoztatott részéről pedig azért kiemelkedő, mert segélyezés helyett saját településén biztosított számára az értelmes munkalehetőség mind a szakmunkások, mind a segédmunkások tekintetében.

A települések számára előnyt jelent, hogy a támogatás keretében felújításra kerülhettek közintézmények és a település képe az értékteremtő foglalkoztatásnak köszönhetően szebbé vált. A mezőgazdasági programnál megtermelt konyhakerti növények az önkormányzati intézményekben kerülnek felhasználásra, sok parlagon hagyott terület megművelésre került. Az esztétikai környezet javítását érték el az illegális hulladék lerakóhelyek felszámolásával. A településen élők és átutazók biztonságos közlekedését segíti a közutak felújítása. A természeti csapások enyhítésére és megelőzésére örömmel vették igénybe a települések a belvízelvezetés projektet. A mezőgazdasággal foglalkozó vállalkozók, östermelők és a mezőgazdasági programban résztvevő önkormányzatok élvezik az előnyt a mezőgazdasági földutak rendbetételét célzó programlábuknak. A kazán program a fűtés korszerűsítés révén jelentős költségmegtakarítást tesz lehetővé.

A megyében sok értékes terv realizálódott az év folyamán, melyből a teljesség igénye nélkül kiemelünk néhányat.

- *Szuhán* kecskefarmot hoztak létre, amihez fejőház és sajtüzem is tartozik.
- *Hollókőn* a világörökség részét képező értékek (pl. szabadtéri faszerkezetek) megóvása, karbantartása érdekében asztalos műhelyt alakítottak ki.



- *Egyházasdengeleg* 15 fő részvételével levendula és körömvirág termesztésbe kezdett, melyek szárításához, feldolgozásához szükséges épületet is létrehozott.
- *Nagykeresztúr* a helyben még fellelhető fémipari munkakultúrára és szakismeretre alapozva alakította ki az elsősorban a közfoglalkoztatás szereplőit, mint potenciális vásárlói kört megcélzó, kézi szerszámokat előállító kovácsüzemét. Az itt készülő szerszámokhoz együttműködésben Ivád község asztalos üze me szállítja a szerszámnyeleket.
- *Bátonyterenye* város új központi bázislétesítménye a különféle programokban tevékenykedő nagy létszámú közfoglalkoztatott számára az irányítási, adminisztrációs, raktározási, logisztikai és szociális központ feladatait látja el megfelelő körülmények biztosításával.

A fenti kezdeményezések mindegyike alkalmas arra, hogy 2013-tól szociális szövetkezetként tudjon működni és önfenntartóvá váljon.

Munkahelyteremtésre 436,2 millió forintot nyertek a nógrádi pályázók

A munkahelyteremtés és a munkahelymegőrzés kiemelt prioritást kapott 2012-ben is. A Nemzetgazdasági Minisztérium az év elején pályázatot írt ki a Mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatására (NFA-2012-KKV), melyet 2012. február 8-tól 2012. március 30-ig lehetett benyújtani a beruházás helye szerinti fővárosi/megyei kormányhivatal munkaügyi központjához a pályázati dokumentációban meghatározott feltételek szerint.

A pályázat célja az új munkahelyek létrehozását eredményező beruházások támogatása, a vállalkozások számára többlettámogatás biztosítása a kedvezőtlen helyzetű kistérségekben, az álláskeresők foglalkoztatásának ösztönzése.

A Nógrád megye területén megvalósítandó beruházás támogatásához a megadott határidőig **24 db pályázatot nyújtottak be a vállalkozók**, közülük 17 esetben született pozitív döntés.

A támogatott munkáltatók **210 új munkahelyet teremtenek, miközben 172 korábbi dolgozó munkahelyét is megtartják**. Egy-egy cégnél a beruházást követően 2-47 fő közötti létszámfelvitel valósulhat meg. A tervezett beruházások összegének közel 60%-át, 436,2 milliót Ft-ot támogatásként megkapnak a pályázók, s többségük az igényelt forráshoz teljes mértékben hozzájuthat, amennyiben teljesíti a vállalt feltételeket.

A megye négy körzetében fejleszthetnek segítséggel a munkáltatók. Többek között támogatásban részesült:

- A salgótarjáni kistérségben az a vállalkozás, amely a nagy múlttal rendelkező öblösüveggyártás hagyományait kívánja feléleszteni projektjével. A gyártást egy új telephelyen indítja el, ahol az iparterület nagysága megfelelő méretű a gyártási folyamatok, műveletek végrehajtásához. A tervezett fejlesztés megvalósításával 47 új munkahely jön létre a megye hátrányos helyzetű kistérségében.
- A bátonyterenyei kistérségben az előző évben is sikerrel pályázó háztartási papírgyártó tevékenységet folytató vállalkozás gyártó kapacitását növelve létszámát 25 főre bővítheti. Egy új vállalkozás, amely most települ be a kistérségbe, építőipari tevékenységhez kapcsolódóan zsáldzó és állványrendszer beszerzéséhez nyert támogatást, így 40 fő álláskereső számára biztosít hosszú távú munkalehetőséget.
- A balassagyarmati kistérségben egy családi vállalkozásból indított alkatrészgyártással foglalkozó cég napjainkra a kistérség egyik meghatározó munkáltatójaként pályázott sikerrel raktárcsarnok építésére, melyhez 18 álláskereső foglalkoztatását vállalja a meglévő 44 fős létszáma megtartása mellett.
- A rétsági kistérségben Nógrád megye legnagyobb alapterületű és kapacitását tekintve is igen jelentős, önálló festő és fényező üze me jöhet létre a Nagyorosziban működő vállalkozás beruházását követően, ahol 10 fő számára létesülhetnek új munkahelyek.

A meglévő foglalkoztatási kapacitás megtartására, a csoportos létszámleépítés elkerülésére a munkaügyi központok által decentralizáltan megvalósítandó központi **munkahelymegőrző programot** indított az NGM, amelynek keretében 2012. február 14-től június 30-ig vissza nem térítendő támogatásra lehetett pályázni. A munkaerő-piaci válsághelyzetek kezelésének, foglalkoztatási szerkezet-átalakítás elősegítésének a 2012. évi támogatására országosan 500 millió forint áll rendelkezésre. A munkaadó munkahelymegőrzést célzó kérelmét a területileg illetékes munkaügyi központ helyi kirendeltségéhez nyújthatta be. Megyénkből **három kérelmet továbbítottunk a minisztérium részére**. A nemzetgazdasági miniszter egy kérelem esetében teljes körű, két kérelem esetében részbeni támogatási döntést hozott.



Az összesen **100,3 millió Ft vissza nem térítendő támogatás** a központi foglalkoztatási alaprészből 70,1 millió Ft összegben és a megyére decentralizált foglalkoztatási alaprészből 30,2 millió Ft összegben kerül biztosításra. A támogatások kihelyezésével **226 fő munkahelye** a támogatás folyósításának 6 hónapja, majd az azt követő továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel érintett 12-14 hónap időtartamban **megőrizhető** a három munkaadó négy kistérséget érintő - Salgótarján, Pásztó, Balassagyarmat, Szécsény – telephelyein.

A Bérgarancia Alapból nyújtható támogatásra idén is szükség van. A bérgarancia támogatással a felszámolás alatt álló gazdálkodó szervezetnek a munkavállalóval szemben fennálló kiegyenlíthetetlen bértartozásra előlegezhető meg. Idén 145 főre nyújtottak be támogatási igényt a felszámolók. Jellemzően a kisebb létszámmal működött és felszámolás alatti vállalkozásokra vonatkozóan adtak be kérelmeket, de a rétsági körzetben akadt egy 100 főt elérő is. A folyósított támogatás összege meghaladta a 73 millió Ft-ot.

A Nemzetgazdasági Minisztérium áprilisban hirdetett pályázatot a **munkabérek nettó értékének 2012. évi megőrzéséhez nyújtható bérkompenzációs támogatásra**. Szervezetünk a NAV és az OMMF szakembereivel karöltve munkáltatói fórumokat tartott a foglalkoztatók széleskörű tájékoztatása, a későbbi szankciók elkerülése érdekében. A vissza nem térítendő formában nyújtható támogatás népszerűsítésre, feltételeinek ismertetésére kiemelt figyelmet fordítottunk.

Munkaügyi központunkhoz 57 pályázatot érkezett a megadott határidőig, főleg mikro- és kisvállalkozásoktól, de akadt két 500 főnél több dolgozót foglalkoztató is a pályázók között. Az elbírálást követően 56 pályázat támogatására kerül sor, ami azt jelenti, hogy 144,4 millió Ft forrás felhasználásával 3 210 munkavállaló bérének emeléséhez nyújtunk vissza nem térítendő támogatást. A pályázók 100%-ban megkapják az igényelt támogatási összeget, mely 21 488 Ft-tól 56 520 299 Ft-ig terjedő skálán mozog.

A szakképzett munkaerő biztosításához uniós forrásból tudunk segítséget nyújtani

Az „**Újra tanulok!**” című **kiemelt projekt** (TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001) olyan országos jelentőségű program, amelyet a Nemzeti Munkaügyi Hivatal a fővárosi és megyei kormányhivatalokkal közösen valósít meg a 2012. április 23. és a 2015. április 22. közötti időszakban.

A program általános célja:

- a felnőtt lakosság képzettségi színvonalának növelése,
- a felnőttképzésben résztvevők számának és arányának bővítése,
- a felnőttek tanulási kedvének javítása,
- a munkaadók szakképzett munkaerővel való jobb ellátása.

A projekt lehetőséget kínál az alacsony iskolai végzettségű és szakképzetlen felnőttek számára, hogy felzárkózzanak és megszerezzék a szakképzésben való részvétel feltételét jelentő alapfokú végzettséget. Emellett iskolai végzettségtől függetlenül tudják pótolni hiányzó kompetenciáikat, valamint a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, egy konkrét munkatevékenység végzéséhez szükséges szakmai ismereteket, szakképzettséget szerezzenek, és ezáltal is javuljon a foglalkoztathatóságuk. Ugyanakkor a résztvevők számára a projekt keretében ingyenes lehetőséget biztosítunk, hogy bekapcsolódjanak a képzésbe, és a meglévő tudás-, illetve képzettségi szintjükhöz képest magasabb iskolázottsági, illetve képzettségi szinthez jussanak. Annak érdekében, hogy a képzésben résztvevők közül minimális legyen a lemorzsolódás, a képzést eredményesen befejezők differenciáltan egyszerű támogatásban részesülnek.

A program keretében nem csak álláskeresőket képezésre van lehetőség, hanem azon munkavállalók képezésére is, akik elbocsátással veszélyeztetettek, s a képzést követően jobban meg tudnak felelni a munkahelyi kihívásoknak.

A támogatást a képzésbe vont személyek kapják, azonban fontos, hogy olyan szakmára képezzük az álláskeresőket, illetve a munkavállalókat, melyekre munkáltatójuknak a közeljövőben szükségük lesz.

A munkáltatói igények mind szélesebb körű megismerése, feltérképezése elengedhetetlen ahhoz, hogy a megfelelő, a valós igényekhez igazodó szakképzett munkaerő biztosítható legyen. Fontos információ a Munkaügyi Központ számára, hogy a munkáltatóknak van-e igénye, és ha igen, milyen képzésre, milyen létszámot érintően, annak érdekében, hogy hiányzó munkaerő-igényüket, tervezett létszám-bővítésüket minőségi, korszerűen szakképzett munkaerővel elégítsék ki, illetve, hogy az alkalmazásban állók hatékonyabban kerülhessenek foglalkoztatásra.



Szervezetünk Hírlevélben kérte a foglalkoztatókat, hogy segítsék munkánkat a felmérést szolgáló adatlap megküldésével, véleményeikkel, javaslataikkal, hiszen a program megvalósítása hozzájárul a gazdaság számára a szükséges mennyiségű és a munkáltatók igényeihez jobban igazodó szakképzett munkaerő biztosításához.

*A START kártyával rendelkező álláskeresők foglalkoztatása esetén
csökkenthető a szociális hozzájárulási adó*

Az elmúlt években jelentősen segítette az álláskeresők elhelyezkedését, amennyiben valamilyen típusú START kártyával rendelkeztek. 2012-től szűkült a kibocsátásra kerülő kártyák köre, de a korábban igényelt START Plusz és START Extra kártyákkal továbbra is igénybe vehető a Pftv-ben meghatározott kedvezmény azok érvényességi idejéig, de legkésőbb 2013. december 31-ig.

Végzettségüktől függetlenül 2012-ben is igényelhetik a START kártyát a pályakezdők, míg a START Bónusz kártya kiváltására a legalább 3 hónapja folyamatosan nyilvántartott álláskeresők, illetve a gyermekgondozási támogatások után/mellett, továbbá az ápolási díj folyósításának megszűnését követő egy éven belül a munkaerőpiacra visszatérni szándékozók jogosultak.

*2012. január-szeptemberben a megye hat kirendeltségén számos ügyfél volt részese
valamilyen egyéni vagy csoportos tanácsadásnak*

A humánszolgáltatásokat a kirendeltségi munkavállalási tanácsadók biztosítják, s emellett minden megyeszékhely kirendeltsége - így Nógrádban a Salgótarjáni Kirendeltség és Szolgáltató Központ - mint szolgáltató központ is működik, ahol az Álláskereső Klub, a Foglalkozási Információs Tanácsadó, a Rehabilitációs Információs Centrum által nyújtott többlétszolgáltatások igénybevételére is lehetősége nyílik minden ügyfelünknek.

2012-ben is adott a lehetőség külső kapacitás igénybe vételére. A NMKH Munkaügyi Központja pályázatot írt ki munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtására. A nógrádi kirendeltségeken november 30-ig 15 fő segít az álláskeresőket.

Szervezetünk dolgozói és a külső tanácsadók 2012. I-III. negyedévben több mint 35 ezer esetben 19 ezer főt részesítettek valamilyen egyéni vagy csoportos tanácsadásban. Az ügyfelek közül egyénileg a legtöbben álláskeresési és munkatanácsadásra tartottak igényt. A csoportos tájékoztatókon megjelentek a munkaügyi szervezet által kínált ellátásokról, támogatásokról, szolgáltatásokról kaptak részletes információkat.

Salgótarján, 2012. október 25.



Mellékletek

A KSH munkaerő-felmérés adatai (15-74 éves népességre)

Megnevezés	Nógrád megye			Országosan		
	2011. I. félév	2012. I. félév	Változás 2012-2011.	2011. I. félév	2012. I. félév	Változás 2012-2011.
Foglalkoztatottak (ezer fő)	59,2	63,8	4,6	3 770,7	3 833,8	63,1
Munkanélküliek (ezer fő)	15,1	14,2	-0,9	475,3	488,2	12,9
Gazdaságilag aktívak (ezer fő)	74,3	78,0	3,7	4 246,0	4 322,0	76,0
Gazdaságilag inaktívak (ezer fő)	80,4	74,3	-6,1	3 433,5	3 341,1	-92,4
Aktivitási arány (%)*	48,0	51,2	3,2	55,3	56,4	1,1
Foglalkoztatási ráta (%)*	38,3	41,9	3,6	49,1	50,0	0,9
Munkanélküliségi ráta (%)*	20,3	18,2	-2,1	11,2	11,3	0,1

*A változás %-pontban értendő

Az álláskeresők száma és változása

Körzet	Az álláskeresők					Az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez*, %
	száma (fő)	számának változása az előző hónapoz képest		számának változása az előző évhez képest		
		2012. szeptember	(fő)	(%)	(fő)	
Salgótarján	6 924	-6	-0,1	286	4,3	27,2
Balassagyarmat	2 879	3	0,1	-34	-1,2	17,7
Pásztó	2 648	56	2,2	89	3,5	20,6
Szécsény	2 342	29	1,3	149	6,8	30,6
Bátonyterenye	1 973	22	1,1	-395	-16,7	20,4
Rétság	1 788	20	1,1	157	9,6	17,8
Nógrád megye	18 554	124	0,7	252	1,4	22,6
Észak-Magyarország	100 555	-1 336	-1,3	-333	-0,3	19,9
Országosan	526 701	-160	0,0	-9 993	-1,9	11,9

Forrás: *A nemzetgazdaság munkaerőmérlege, 2011.01.01. (KSH)

Az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességben belül megyénként, %

Megye	2012.								
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
Főváros	6,0	6,3	6,3	6,2	6,1	6,0	5,9	6,0	6,1
Baranya	19,6	19,4	17,6	16,3	15,6	15,4	15,4	15,3	15,5
Bács-Kiskun	16,0	15,7	14,5	13,5	12,8	12,7	12,9	13,0	13,0
Békés	20,3	19,2	16,9	15,3	15,0	14,7	14,8	14,7	14,4
Borsod-Abaúj-Zemplén	26,3	26,3	24,3	22,8	22,5	22,1	22,3	22,0	21,5
Csongrád	13,0	13,1	12,2	11,5	11,1	11,0	11,1	11,0	11,1
Fejér	12,3	12,6	11,7	11,2	10,5	10,0	10,1	10,1	10,2
Győr-Moson-Sopron	6,3	6,2	5,4	4,9	4,5	4,3	4,5	4,6	4,7
Hajdú-Bihar	22,8	23,4	20,8	19,6	19,1	18,9	19,2	19,1	18,8
Heves	18,2	18,0	16,5	15,7	15,2	14,8	14,8	14,8	14,7
Jász-Nagykun-Szolnok	20,9	19,5	17,5	16,1	15,5	15,3	15,8	15,8	15,8
Komárom-Esztergom	9,7	10,1	9,8	9	8,5	8,3	8,2	8,3	8,4
Nógrád	27,2	27,9	25,0	22,8	22,5	22,2	22,6	22,5	22,6
Pest	7,9	8,2	7,9	7,4	7,2	7,1	7,0	7,1	7,1
Somogy	22,1	21,3	18,9	18,3	17,5	16,8	16,6	16,3	16,8
Szabolcs-Szatmár-Bereg	31,3	30,7	26,5	24,3	23,2	22,9	23,4	23,3	22,9
Tolna	16,2	16,2	14,3	13,6	12,9	12,7	12,8	13,0	13,0
Vas	8,2	8,0	7,4	6,8	6,3	6,0	6,1	6,1	6,1
Veszprém	11,7	11,5	10,3	9,6	8,8	8,4	8,5	8,5	8,8
Zala	13,6	13,3	12,4	11,7	10,9	10,4	10,5	10,4	10,7
Országosan	14,6	14,6	13,3	12,5	12,1	11,8	11,9	11,9	11,9
Helyezés sorrendje	1.			2.			3.		



A pályakezdő álláskeresők száma és változása

Körzet	A pályakezdő álláskeresők					A pályakezdők aránya az álláskeresőkön belül, %
	száma (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest		
	2012. szeptember	(fő)	(%)	(fő)	(%)	
Salgótarján	817	25	3,2	120	17,2	11,8
Balassagyarmat	390	16	4,3	82	26,6	13,5
Pásztó	332	12	3,8	51	18,1	12,5
Szécsény	322	3	0,9	70	27,8	13,7
Bátonyterenye	266	9	3,5	36	15,7	13,5
Rétság	219	-9	-3,9	49	28,8	12,2
Nógrád megye	2 346	56	2,4	408	21,1	12,6
Észak-Magyarország	14 105	-9	-0,1	2 306	19,5	14,0
Országosan	69 002	2 103	3,1	14 035	25,5	13,1

A feltárt és a bejelentett álláshelyek mérlege 2012. évben (fő)

Körzetek	2012. januári nyitó állomány	2012 során bejelentett		Éves összes álláshely	2012 folyamán megszűnt álláshelyek	2012. szeptemberi záró állomány
		normál	támogatott			
		álláshelyek				
Salgótarján	51	183	2 247	2 481	2 282	199
Balassagyarmat	244	324	1 476	2 044	1 707	337
Pásztó	110	277	995	1 382	1 322	60
Szécsény	69	101	840	1 010	992	18
Bátonyterenye	51	133	1 527	1 711	1 650	61
Rétság	83	307	664	1 054	973	81
Nógrád megye	608	1 325	7 749	9 682	8 926	756
Észak-Magyarország	5 479	12 019	53 551	71 049	66 842	4 207
Országosan	25 465	111 525	286 218	423 208	388 786	34 422

Az álláskeresési ellátásokban részesülők bruttó* létszáma és a kifizetett ellátás nagysága 2012. I-III. negyedévben

Megnevezés	Salgótarján	Balassagyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátonyterenye	Rétság	Megye
Ellátottak száma, fő							
Állásk. járadék	2 458	1 528	1 398	869	1 067	1 128	8 448
Állásk. segély	275	84	108	46	84	78	675
Összesen	2 733	1 612	1 506	915	1 151	1 206	9 123
Bruttó kifizetés, ezer Ft							
Állásk. járadék	221 716,1	153 440,9	136 680,8	71 442,0	91 916,5	116 583,6	791 780,0
Állásk. segély	35 236,4	8 778,9	13 083,0	3 991,0	8 273,2	9 396,3	78 758,8
Összesen	256 952,5	162 219,8	149 763,8	75 433,0	100 189,8	125 980,0	870 538,8

* Egy személy többféle ellátást is kaphat egy adott időszakban