



NÓGRÁD MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

MUNKAÜGYI KÖZPONTJA

Tájékoztató

***a Nógrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja
tevékenységéről, kiemelten a foglalkoztatás elősegítéséről,
a munkanélküliség csökkentésének lehetőségeiről
Nógrád megyében***

Jóváhagyta:

Tamási Ildikó
igazgató

Készítette: Simonné Bócsó Hedvig
Salgótarján, 2013. május



Bevezetés

2013. elején ismét jelentős átalakuláson ment keresztül a közigazgatás, s ezen belül a munkaügyi szakigazgatás rendszere is. Megalakultak a kormányhivatalok járási hivatalai, ahová több szakigazgatási szervvel együtt a munkaügyi kirendeltségek is beintegrálódtak.

Az év közepén kerül sor a kirendeltségek illetékességi területének járási illetékességhez való illesztésére, ami újabb kihívás elé állítja szervezetünket. A különböző irányítási szintek, az új feladatok, a változó eszközrendszer rugalmas alkalmazkodóképességet, hatékony munkavégzést igényelnek valamennyi munkatársunktól.

A kirendeltségek és a központ osztályai áttekintették térségünk munkaerő-piaci helyzetét, a rendelkezésre álló eszközöket, forrásokat, s ezekre alapozva megtervezték azokat a teljesítménycélokat, melyeket a tervekészítés idején ismert körülmények, információk birtokában teljesíthetőnek tartanak.

A 2013. évi célkitűzések megfogalmazáskor figyelembe vettük a Nemzeti Munkaügyi Hivatal által – a foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkár jóváhagyásával – kiadott a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat 2013. évi szakmai tevékenységére vonatkozó főbb irányelveket is.

A NMKH Munkaügyi Központja 2013. évi főbb célkitűzései:

1. A foglalkoztatottak számának növelése az elsődleges munkaerőpiacon
2. A munkahelyek megőrzése, a munkanélkülivé válás megelőzése
3. Az Európai Unió források hatékony és eredményes felhasználása
4. A munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetben lévő álláskeresőkre szervezett közfoglalkoztatási programokban résztvevők foglalkoztathatóságát javító, az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés esélyét növelő intézkedések hatékony megvalósításának az elősegítése
5. Az országos/megyei sajátosságokhoz igazodó munkaerő-piaci programok működtetése/indítása, a foglalkoztathatóság javítására, az esélyegyenlőség megteremtésére
6. A szolgáltatási tevékenység fejlesztése mind a munkáltatók, mind az álláskeresők irányába
7. A hatósági tevékenység szakszerű ellátása.

A megyei sajátosságok alapján kitűzött célokat szervezetünk a 2013. évi szakmai munka előterébe állítja, s a rendelkezésére álló, illetve a szervezet által elérhető támogatások, szolgáltatások alkalmazásakor ezek megvalósítása érdekében tevékenykedik.

A kirendeltségek és a munkaügyi központ a szakmai prioritásokra reagálva, és a megye munkaerő-piaci helyzetéből következő igények alapján az *ez évi szakmai munka kiemelt célcsoportjaként* kezeli

- a pályakezdő, illetve a 25 éven aluli álláskeresőket, valamint a 30 év alatti pályakezdő diplomásokat,
- az 50 év felettieket,
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetetteket, közülük kiemelten a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülőket és az ellátatlanokat,
- a munkaerőpiacon egyéb okok miatt hátrányt szenvedők közül
 - a (munkaerőpiacra visszatérő) nőket,
 - a roma népcsoportokhoz tartozókat, valamint
 - a megváltozott munkavégző képességűeket.



Nógrád megye munkaerőpiacának jellemzői 2013. január-áprilisban

Megyénkben az országos átlagot meghaladóan mérséklődött az álláskeresők száma áprilisban

A megyében **2012. évben a 15-64 éves népességen belül** átlagosan 64 ezer főt foglalkoztattak, míg a munkanélküliek száma 13,6 ezer főt tett ki. A foglalkoztatási ráta 49,4% volt, amihez 17,5%-os munkanélküliségi ráta társult. Az elmúlt évben **a foglalkoztatás szintje országos viszonylatban a második legalacsonyabbnak számított, miközben a munkanélküliségi ráta a legmagasabb értéket mutatta.** 2012-ben a foglalkoztatottak száma 3,2 ezer fővel emelkedett, az egy évvel korábban mérthez képest, miközben a munkanélkülieké 0,5 ezer fővel, az inaktívak tábora pedig 5,7 ezer fővel csökkent. A foglalkoztatási mutatók ezért kissé javultak 2011-hez képest.

A gazdasági szektor a kedvezőtlen piaci viszonyok, míg a költségvetési szféra a működésre fordítható kiadásainak szűkössége miatt nem tartott igényt pótlólagos munkaerőre, de a minimálbéremelés is a létszámfelvételek ellen hatott. Az elhelyezkedési esélyek a másodlagos munkaerőpiacon bővültek.

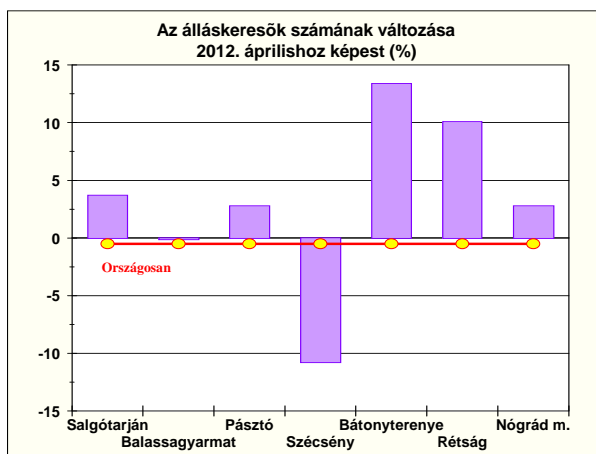
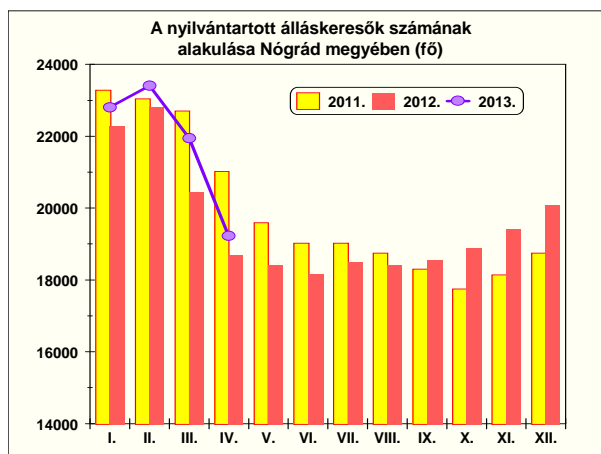
- Az első négy hónap folyamán egy nógrádi munkáltató jelzett olyan csoportos létszámleépítést, amely bejelentési kötelezettséggel járt. A 13 fős elbocsátásra márciusban a belföldi kereslet csökkenése következtében került sor. Az előző év azonos időszakához képest jelentősen mérséklődött az elbocsátási szándék megyénkben. Az év elején azonban a gazdasági szféra vállalkozásaitól jelentős számban érkeztek az állásukat elvesztő ügyfelek, amit egyrészt a szokásos téli holtsezon, másrészt a megyén kívüli leépítések határoztak meg.
- A januári - 325 gazdálkodó szervezet, intézmény adatszolgáltatásán alapuló - negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés szerint 2013. I. negyedévére összességében nem jeleztek érdemi változást a munkáltatók (+101 fő). Az előrejelzés szerint az év végéig minimális, 258 fős létszám bővítést prognosztizáltak a megye meghatározó cégei. Kistérségeinkben rövid és hosszú távon is a létszám szinten tartásáról, illetve minimális növekedéséről tájékoztattak a vállalatvezetők. A legkedvezőbb adatokat a Rétság körzetében működő nagyobb vállalkozások szolgáltatották.
- A gazdasági szektorból érkező munkaerőigények száma nem érte el az egy évvel korábbi szintet, s a közigazgatásban, oktatásban és az egészségügy, szociális ellátás területén is visszafogottabb volt a szakemberek iránti igény (nem közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó) mint 2012. I. negyedévében. A munkáltatók döntően egy-két fős létszám bővítést tudtak megvalósítani.
- A létszám bővítési tervek tehát egyelőre szerények, de az elmúlt pár hónapban is akadt néhány vállalkozás, amely legalább 10 fős létszám bővítést tervezett. Salgótarján, Balassagyarmat, Pásztó és Rétság térségében egy-egy munkáltató 10-30 fős létszám felvételi szándékával kereste meg szervezetünket.
- A munkahelyteremtés kapcsán kedvező hírként szolgál, hogy a felszámolási eljárás során az SVG-2000 Kft-ét megvásárolták, és az SVG-Hungary Kft. folytatja a tevékenységet, akik 15-20 fő felvételével (lakatos, hegesztő, CNC kezelők, forgácsolók) indulnak. Ugyanitt április 16-án megkezdte a termelést a Szigbau Kft, 15 főnek biztosítva munkát. Információink szerint Cereden megkezdődött a biogáz-üzem kivitelezése. A majdnem egymilliárd forint összköltségű beruházás befejezését követően 2014 nyarától kezdődhet az üzemszerű működtetés, melyhez 7 fős személyzet szükséges. A továbbiakban üvegház kertészetet kívánnak kialakítani, ahol további 10-20 fős foglalkoztatásra nyílik lehetőség. A Bátorlyternyei Ipari Parkba több új vállalkozás települ, az F3R-Technológia Kft., az ALUKOV Hungária Kft és a Sinia Bútorgyártó Kft. új üzemeltetést hoz létre, akik terveik szerint 2013-2014-ben megkezdik a termelést, s összesen legalább 187 fő felvétele várható náluk.
- A korábbi évek tendenciáját követve az álláskeresők számának mozgását az év első hónapjaiban döntően a másodlagos munkaerőpiac határozta meg. Mind az álláskeresővé váltak, mind az elhelyezkedők többségének munkáltatói az önkormányzatok és intézményeik voltak.
- A szervezetünk segítségével elhelyezkedni szándékozó nógrádi állástalanok száma 2012 szeptemberétől folyamatosan meghaladja az egy évvel korábbi létszámot. A létszámnövekedés mértéke márciusban elérte a 7,3%-ot.
- A munkaerő-kereslet visszaesése miatt a márciusi zárónapig az egy évvel korábbinál kevesebben helyezkedtek el.



Az álláskeresők száma 7 hónap után márciusban csökkenni kezdett

2013. április végén 19 229 fő nyilvántartott álláskereső volt Nógrád megyében, közülük 2 321 fő pályakezdőnek számított. A nem pályakezdők létszáma szinte ugyanannyi volt, mint 12 hónappal korábban, míg a pályakezdők állománya emelkedett egy év távlatában. 2013. április végén összesen 531 fővel, 2,8%-kal több álláskereső szeretett volna a munkaügyi kirendeltségek segítségével álláshoz jutni, mint 2012 áprilisában.

Nógrád megyében 2012 szeptemberében kezdődött el az álláskeresők számának szokásos, az őszi-téli hónapokat jellemző kedvezőtlen létszámváltozása, s az előző évhez hasonlóan februárig tartott. A létszámnövekedés hónapról hónapra fokozódott, s januárban volt a legintenzívebb, mivel az év elején a közfoglalkoztatásból tömegesen kerültek vissza a nyilvántartásba az ügyfelek. Emellett a pangó gazdaság is munkaerő kibocsátó volt. Februárban az országos folyamatokhoz hasonlóan tovább gyarapodott az ügyfelek száma, igaz jóval kisebb mértékben, mint az előző hónapokban. A továbbra is kedvezőtlen irányú létszámváltozás mögött elsősorban a munkaerő-kereslet minimális szintje húzódtott meg, az ügyfelek fluktuációja ugyanis kedvező irányba módosult, de a kiáramlás továbbra is jelentősen elmaradt a beáramlástól. Márciusban a helyi közösségi foglalkoztatás ugrásszerű emelkedése révén, a kistérségi mintaprogramokba tömegesen belépőknek, valamint az országos programoknak köszönhetően jelentősen csökkent a munkanélküliek száma. Az elsődleges munkaerőpiac kereslete is élénkülést mutatott, ezért az önállóan, illetve közvetítéssel elhelyezkedők száma is növekedett. Áprilisban még intenzívebbé vált a létszámfogyás, amit egyrészt a közfoglalkoztatásra kerülők magas száma, másrészt a bér- és járulékjellegű támogatások mellett és az önállóan munkát találók növekvő száma segített, de elindultak első tanfolyamaink is, miközben egyre kevesebben veszítették el munkahelyüket.



A nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességben belül április végén 23,2% volt megyénkben, ami az országos rangsorban - Szabolcs-Szatmár-Bereg megyéhez hasonlóan - a legmagasabb mutatót jelentette.

A munkanélküliségi mutató értéke kistérségenként 18,4 és 28,6% között változott, ami az országos átlagnál (12,4%) magasabb volt mind a hat körzetben.

A korábban kialakult kistérségi különbségek továbbra is megmaradtak. 2013-ban is a megyei átlagot meghaladó az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességben belül a salgótarjáni és a szécsényi körzetekben. A balassagyarmati, a pásztói és a rétsági körzetek munkaerő-piaci pozíciója az előzőeknél kedvezőbb, de a bátonyterenyei mutató is alacsonyabb lett az átlagnál.

2013. április végén éves szinten Nógrád megye négy kistérségében kisebb-nagyobb **létszám-növekedést tapasztaltunk**, míg Szécsényben és környékén 239 fővel fogyott, a balassagyarmati körzetben pedig stagnált az álláskeresők száma egy év távlatában. A létszámváltozás irányát, nagyságát, mértékét alapvetően a közfoglalkoztatásba bevont ügyfelek száma befolyásolta. Az év első hónapjaiban rövid távon egységes volt a létszám-alakulás a megye területén, vagyis január-februárban növekedést, míg márciustól csökkenést mutattak az adatok minden kistérségünkben.

2013. január-április is élénk munkaerő-piaci mozgások jellemezték. A 4 hónap alatt közel 8,4 ezres belépési esetet regisztráltunk, 11,3%-kal kevesebbet, mint tavaly. A kilépési forgalom (9,2 ezer eset) nagysága ennél magasabb, míg az előző évinél kissé mérsékeltebb volt.



A belépők túlnyomó többsége elveszítette a munkahelyét, míg kisebb hányuk egyéb okból, illetve pályakezdként kérte a nyilvántartásba vételét. A gazdasági szektor egyes területein stagnált vagy csökkent a létszám kibocsátás, s összességében a 2012. I-IV. havi szint alatt maradt. A közfeladatokat ellátók visszaáramlása is lényegesen kisebb ügyfélforgalmat jelentett, mint egy évvel korábban. A pályakezdk beáramlása viszont fokozottabb volt, mint 2012-ben.

A 2013. január-áprilisban kilépők négyötöde rövidebb-hosszabb időre elhelyezkedett, míg a többiek egyéb okból (képzés, megyén kívüli költözés, együttműködés hiánya, anyasági ellátásra való jogosultság, nyugdíjkorhatár elérése, nappali tanulmányok folytatása) kerültek ki a regisztrációból.

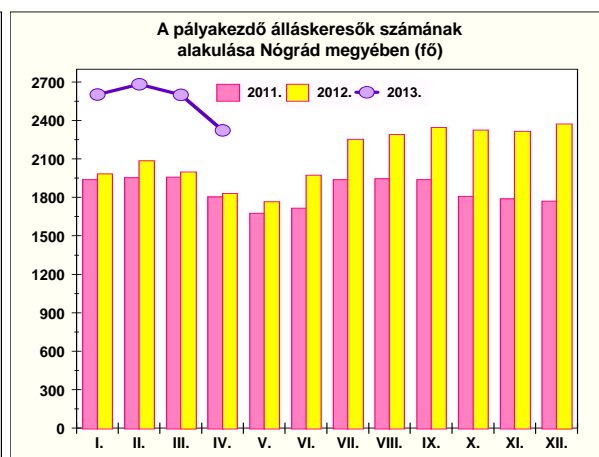
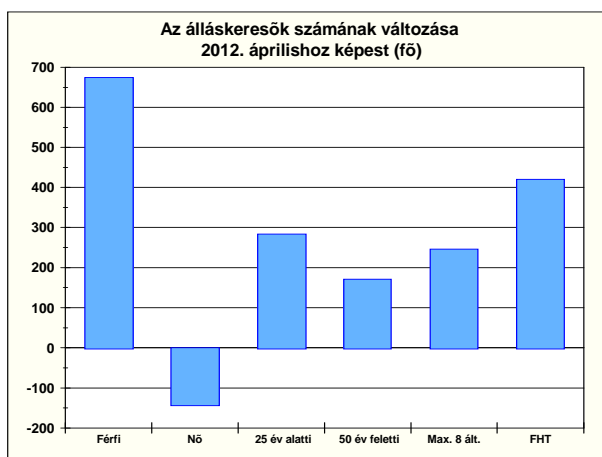
Az állás keresők többsége továbbra is hátrányos helyzetben van a munkaerő piacon

Az állás keresők megoszlását viszonylag stabil arányok jellemzik, amelyek főbb tendenciái az alábbiakban összegezhetők:

- Az ügyfelek többsége rendszerint a férfiak köréből kerül ki, akik döntően fizikai munkakörökben szeretnének elhelyezkedni.
- A munkát keresők között lassan, de évről évre növekszik az idősebb, 50 éven felüli korosztályhoz tartozók száma, aránya.
- Az állás keresők nagy részét jelentősen gátolja az elhelyezkedésben az alacsony iskolai végzettség. Egy részük rendelkezik ugyan felnőttképzés keretében szerzett szakképesítéssel, de gyakorlat hiányában jelentős munkaerő-piaci hátránnyal szembesülnek, többségük csak a másodlagos munkaerő piacon kap lehetőséget munkavégzésre.
- Az állás keresők egyre növekvő hányadának az önkormányzati ellátások biztosítják a napi megélhetést.
- A pályakezdk elhelyezkedési esélyei jelentősen szűkültek, ezért egyre többen várnak munkára.
- A tartós munkanélküliség csapdájából az ügyfelek nagy része legfeljebb átmenetileg tud kitörni.

A Nógrád megye területén regisztrált állás keresők között 2013. április végén a férfiak 53,7%-ot, a középfokú végzettségűek 51,0%-ot, az ellátás nélküliek 47,1%-ot, a korábbi munkaviszony alapján szakmunkát végzők 34,3%-ot, a 35-44 évesek 24,4%-ot képviseltek, s az egyes csoportokon belül ezek voltak a legmagasabb arányok.

A különböző ismérvek éves szintű vizsgálata szerint az állás keresők legtöbb rétegére a kedvezőtlen irányú létszám változás volt a jellemző, viszont a nők, a 45-54 évesek és a diplomások száma elmaradt az egy évvel korábbitól. A munkanélküliek összetétele a létszám változás irányának, illetve intenzitásának megfelelően tért el többé-kevésbé a 2012. áprilistól.



Nógrád megyében 2013. április végén 2 321 fő volt a pályakezdk állás keresők száma, s minden 8-9. állás kereső e csoportba tartozott. Állományuk az elmúlt egy évben **491 fővel, 26,8%-kal gyarapodott**. Erőfeszítéseink ellenére a pályakezdk minden csoportjában növekedett vagy stagnált a létszám éves viszonylatban, s februárban soha nem tapasztalt szintet mutatott.

A **pályakezdk összetétele a munkaerő-piaci esélyek szempontjából továbbra is rendkívül kedvezőtlen**. Még mindig számos fiatal (1 031 fő, 44,4%) elhelyezkedési esélyét nehezíti az alacsony iskolai végzettség. A középfokú képesítéssel (51,6%) rendelkezők pályakezdkön belüli aránya ugyanakkor növekvő tendenciát mutat, miközben a diplomások súlya 4% körül stagnál.



Az álláskeresőket összetételére vonatkozó főbb adatok

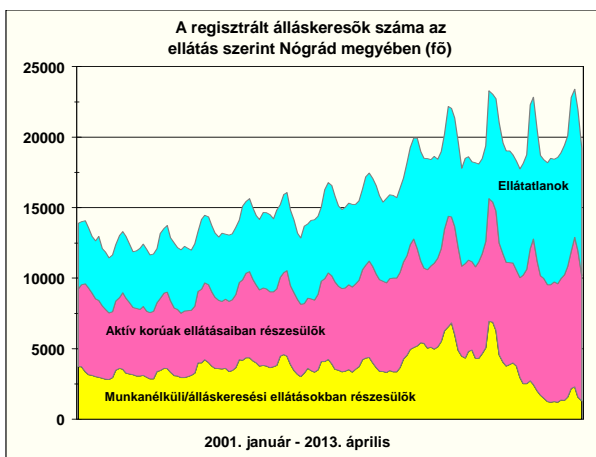
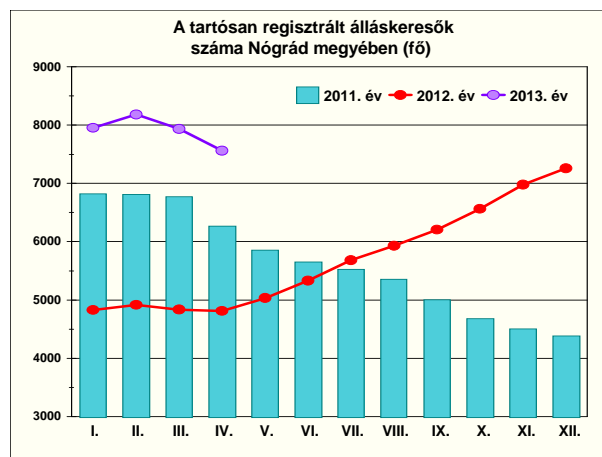
| Megnevezés | 2012. április | | 2013. április | | Létszámváltozás | |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|-------|
| | fő | megoszlás (%) | fő | megoszlás (%) | főben | %-ban |
| Az álláskeresőket száma | 18 698 | 100,0 | 19 229 | 100,0 | 531 | 2,8 |
| Közülük | | | | | | |
| Pályakezdő | 1 830 | 9,8 | 2 321 | 12,1 | 491 | 26,8 |
| Férfi | 9 654 | 51,6 | 10 328 | 53,7 | 674 | 7,0 |
| Nő | 9 044 | 48,4 | 8 901 | 46,3 | -143 | -1,6 |
| Alacsony iskolai végzettségű | 8 677 | 46,4 | 8 923 | 46,4 | 246 | 2,8 |
| Középfokú végzettségű | 9 465 | 50,6 | 9 801 | 51,0 | 336 | 3,5 |
| Diplomás | 556 | 3,0 | 505 | 2,6 | -51 | -9,2 |
| 25 év alatti | 2 747 | 14,7 | 3 031 | 15,8 | 284 | 10,3 |
| 50 év feletti | 4 247 | 22,7 | 4 418 | 23,0 | 171 | 4,0 |
| Tartósan regisztrált | 4 813 | 25,7 | 7 561 | 39,3 | 2 748 | 57,1 |
| Álláskeresőket ellátásra jogosult | 1 717 | 9,2 | 1 317 | 6,8 | -400 | -23,3 |
| Aktív korúak ellátására jogosult | 8 445 | 45,2 | 8 865 | 46,1 | 420 | 5,0 |

Az álláskeresőket **nők létszáma** 2013. április végén **8 901 fő** volt, s ez a létszám 143 fővel kedvezőbb volt az egy évvel korábbinál. A létszámcsökkenés a nem pályakezdő hölgyeknek köszönhető, pályakezdő fiatalok száma ugyanis emelkedett.

A legtöbb csoportot a kedvező irányú létszámváltozás jellemezte hosszú távon, a 25 évnél fiatalabb, valamint a középfokú végzettségű nők körében azonban még várat magára a fordulat. A megye nagy részén pozitív irányú létszámalkulás jellemezte az álláskeresőket ezen rétegét, ugyanakkor Bátorterenyre és Rétság körzetében még többen voltak, mint 2012 áprilisában.

A **tartósan regisztrált álláskeresőket létszáma** 2013. április végén **7 561 fő** volt Nógrád megyében, 2 748 fővel, 57,1%-kal több mint egy évvel korábban. A hátrányos helyzetű álláskeresőket létszáma 2012 májusától 2013 februárjáig hónapról hónapra bővült megyénkben, aminek hatására 2012. júliusban kedvezőtlenre fordult a hosszú távú létszámalkulás is. Az álláskeresőket e csoportjában 2011-ben az intenzív létszámalkulást a rövid időtartamú közfoglalkoztatás segítette elő, 2012-ben viszont megszűnt ez a lehetőség.

A több mint egy éve állástalanok között a legnagyobb számban a nők (4 035 fő), az alacsony iskolai végzettségűek (3 911 fő) és az 50 éven felüliek (2 195 fő) fordulnak elő. Döntő többségük (4 239 fő, 56,1%) pedig foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult.



A kirendeltségek segítségével **munkát keresők döntő hányadát** (47,1%) az **ellátás nélküliek alkotják**, számuk (9 047 fő) 511 fővel, 6%-kal emelkedett egy év alatt. Az ügyfelek másik legnagyobb köre az **önkormányzatok által megállapított támogatásokban részesülők**, számuk április végén **8 865 fő** volt. E csoportba tartozók állománya az egy évvel korábbi létszámhoz képest 420 fővel, 5%-kal emelkedett.

Április végén a kirendeltségek által folyósított ellátásokra 1 317 fő (6,8%) volt jogosult. A munkaviszonyt vesztek csökkenő beáramlása az **álláskeresőket járadékban részesülők** számát tovább mérsékelte az eltelt 12 hónapban, miközben az idősebb korosztályba tartozók egyre gyarapodó létszáma az **álláskeresőket segélyen lévők** számának növekedését vonta maga után.



A munkaerő-kereslet 2013 első négy hónapjaiban meghaladta az egy évvel korábbit

2013. január-áprilisban 6 032 főre vonatkozó állásigény jelent meg Nógrád megyében, ami az előző év azonos időszakához képest 559 fős 10,2%-os növekedést jelent. Az elhelyezkedés lehetősége a megye három körzetében (Salgótarján, Szécsény, Bátonyterenye) kedvezően alakult, míg a másik három térségében csökkent a felkínált álláshelyek száma.

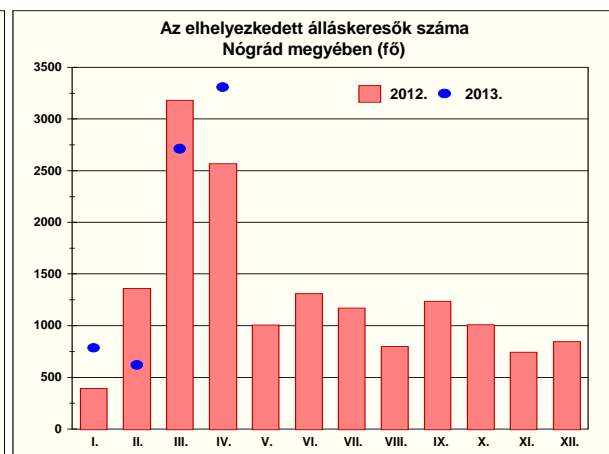
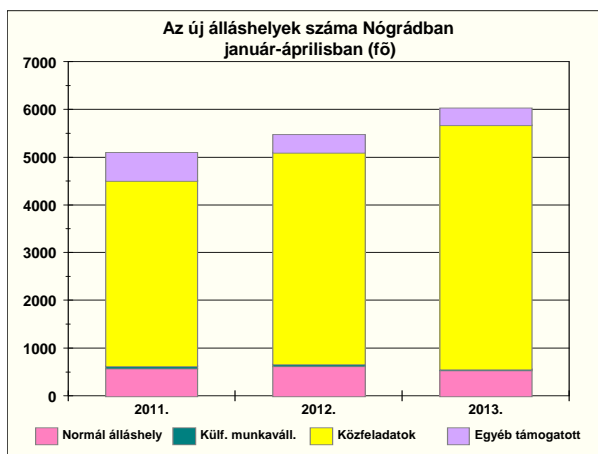
A 2013-ban rögzített új álláshelyek közül 5 113 közfeladatokhoz kapcsolódott - ami az összes álláshely 84,8%-át jelentette -, további 358 fő foglalkoztatásához pedig egyéb támogatást igényeltek a munkáltatók. A közfoglalkoztatási formák iránti kereslet 15,3%-kal meghaladta az egy évvel korábbit, míg az egyéb támogatással társuló álláshelyeké kissé csökkent.

A nem támogatott álláshelyek száma (561 fő) összességében 104 fővel mérséklődött a 2012. január-áprilishoz képest. Ezen belül a külföldi munkavállalók iránti egyébként minimális kereslet 21 fővel, míg a normál álláshelyek száma 83 fővel csökkent.

Az elsődleges munkaerőpiac létszámigénye az év első négy hónapjában az egy évvel korábbi szintnek a 89%-át érte el. A megye gazdaságában meghatározó szereppel bíró ágazatok (feldolgozóipar: 235 fő, kereskedelem: 185 fő) létszámsúlyukhoz képest kevés munkahelyet kínáltak az álláskeresőknek, miközben a közigazgatás, oktatás, egészségügy területén is visszafogottabb volt a szakemberek iránti kereslet, mint egy évvel korábban.

Az álláshelyek jellegéből adódóan a munkáltatók főként képzéshez nem kötött álláshelyeket kínáltak az álláskeresőknek. A szakképzettek közül elsősorban az építőipari, fém- és villamosipari foglalkozásúak, valamint az irodai adminisztrátorok voltak keresettek.

2013. április végén 1 004 álláshely szerepelt a hat kirendeltség nyilvántartásában, ami körzetenként 83 - 377 fő közötti munkaerőigényt jelentett. Az álláshelyek közel 38%-a a salgótarjáni, 21%-a pedig balassagyarmati kirendeltség nyilvántartásában szerepelt. Többségük támogatási igénnyel társult.



2013. január-áprilisban közel 7 500 fő létesített munkaviszonyt

Ügyfeleink közül 2013 első négy hónapjában 7 423 fő jutott munkához, szinte ugyanannyian, mint 2012. hasonló időszakában. **Az önállóan állás találók, illetve a nem támogatott álláshelyre kiközvetített ügyfelek száma 374 fővel csökkent, míg a támogatás mellett munkához jutóké 299 fővel emelkedett.**

A munkaviszonyt létesítő álláskeresők létszáma kistérségenként elég tág határok között változott, s a szécsényi térség kivételével mindenhol csökkent. A bejelentett álláshelyek jellegéből adódóan a **legtöbb munkába álló lakóhelyén napi hat-nyolc órában végezhet közfeladatot.**



Az álláskeresőket ellátása

2013. január-áprilisban 4,1 ezer fő szerzett jogosultságot álláskeresőket ellátásra

2011. szeptember elején jelentős törvényi változás történt az ellátási formákat és a jogosultsági időt érintően. Ennek hatására hónapról hónapra csökkent az álláskeresőket ellátásokban részesülők száma, aránya, miközben folyamatosan emelkedett a szociális ellátás területére kerülő, illetve a semmilyen pénzbeli ellátásra nem jogosult munkanélküliek súlya. Napjainkban csupán minden 14. ügyfél kap ellátást szervezetünktől.

A jelenleg hatályos szabályozás szerint a passzív álláskeresőket ellátásoknak kétféle formája van, az álláskeresőket járadék és a nyugdíj előtti álláskeresőket segély.

Az álláskeresőket járadék folyósításának időtartama minimum 36, de legfeljebb 90 nap lehet. A járadék összege a folyósítás teljes időtartama alatt a járadékalap (a kérelem benyújtását megelőző négy naptári negyedévben az érintett jogviszonyokban elért munkaerő-piaci járulékalapja) 60 százaléka, amely azonban nem lehet magasabb a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér napi összegénél.

A nyugdíj előtti álláskeresőket segélyt az öregségi nyugdíj előtt legfeljebb öt évvel állók kérhetik meghatározott feltételek teljesülése esetén, összege pedig a minimálbér 40%-a.

Az álláskeresőket ellátásokban részesülők bruttó* létszáma és a kifizetett ellátás nagysága 2013. január-áprilisban

| Megnevezés | Salgótarján | Balassagyarmat | Pásztó | Szécsény | Bátonyterenye | Rétság | Megye |
|---------------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| Ellátottak száma, fő | | | | | | | |
| Állásk. járadék | 1 330 | 860 | 795 | 604 | 1 137 | 599 | 5 325 |
| Állásk. segély | 208 | 58 | 104 | 41 | 91 | 80 | 582 |
| Összesen | 1 538 | 918 | 899 | 645 | 1 228 | 679 | 5 907 |
| Bruttó kifizetés, ezer Ft | | | | | | | |
| Állásk. járadék | 89 239,8 | 72 670,4 | 57 514,8 | 40 330,0 | 69 458,6 | 47 567,5 | 376 781,1 |
| Állásk. segély | 16 461,4 | 5 014,7 | 9 288,8 | 2 958,3 | 6 318,6 | 5 862,3 | 45 904,2 |
| Összesen | 105 701,2 | 77 685,1 | 66 803,7 | 43 288,4 | 75 777,1 | 53 429,8 | 422 685,3 |

* Egy személy többféle ellátást is kaphat egy adott időszakban

Nógrád megyében 2013. január-április folyamán a munkaügyi kirendeltségek által folyósított ellátásokban 5 907 fő részesült. Többségük (90%) a kedvezőbb összegű járadékokra volt jogosult, míg a többieknek a kisebb összegű segélyből kellett boldogulniuk. Részükre 422,7 millió Ft-ot utalt szervezetünk.

A kirendeltségek a 4 hónap során 4 117 fő részére állapították meg a járadékot vagy a segélyt, s 177 fő kivételével minden munka nélkül lévő legfeljebb 3 hónapig számíthatott az ellátásra.

Az ügyintézők 4 358 db ellátást megszüntető határozatot hoztak, melyek 81%-át a jogosultsági idő kimerítése miatt. Minden 5-6. ügyfél pedig újra munkába állt önállóan vagy közvetítésünk segítségével, mielőtt lejárt volna a járadékfolyósítási idejük. Az ellátásból kilépők - 37 fő kivételével - átlagosan legfeljebb 3 hónapig kaptak járadékot vagy segélyt szervezetünktől.

A munkaerő-piaci feszültségek csökkentése érdekében nyújtott támogatások, szolgáltatások

Álláskereső ügyfeleink többsége az elhelyezkedés reményében tartja a kapcsolatot szervezetünkkel, így irányukban elsődleges feladatunknak a **munkahelykeresés segítését, a munkaerő-közvetítést tekintjük.** Mind az állást kereső, mind az állást kínáló partnerek körében jelentős szerepet szánunk az **aktív foglalkoztatáspolitikai eszközöknek,** melyek jelentős segítséget nyújtanak a foglalkoztatás bővítése, a képzettségi szint emelése, az alkalmazkodóképesség javítása terén egyaránt. Az álláskereső ügyfelek érdekében végzett tevékenységek között fontos szerepet töltenek be továbbá azok az ún. **humánszolgáltatások,** melyek az egyéni lehetőségek, képességek feltárásában, a munkavállalási motivációk megerősítésében, orientálásban nyújtanak segítséget.



A 2013. január-áprilisban lezárt közvetítések többsége sikerrel zárult

A közvetítők a munkáltatók és az álláskeresők igényeit összehangolva igyekeznek betölteni a feltárt és bejelentett álláshelyeket. A kirendeltségek 2013. január-áprilisban 7 714 alkalommal értesítették az ügyfeleket a betölthető álláshelyekről, melyek 64,1%-ának eredménye (89% sikeres, 11% elutasított vagy megghiúsult) vált ismertté április végéig.

A munkáltatók a december végén, illetve az idén kiközvetített álláskeresők között többnyire megtalálták a számukra megfelelő munkaerőt, hiszen a négy hónap során lezárt több mint 7,3 ezer közvetítés 88%-a végződött munkaviszony létesítéssel. Százból 96 munkanélküli támogatás mellett került vissza a munkaerőpiacra rövidebb-hosszabb ideig.

Az álláskeresők elhelyezkedését különféle forrásokból számos támogatási lehetőség segíti 2013-ban

A Nógrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja rendelkezésére álló források 2013. április végén

| Megnevezés | 2013. évi előirányzat | Szerződés-sel lekötött összeg | Tény-kifizetés | Szerződés-sel érintett létszám* | Ebből: új belépők száma |
|--------------------------------------|-----------------------|-------------------------------|------------------|---------------------------------|-------------------------|
| | ezer Ft | | | fő | |
| NFA decentralizált FA | 391 680 | 211 517 | 127 680 | 22 704 | 3 581 |
| NFA központi FA | 294 660 | 123 042 | 5 614 | 220 | 55 |
| Közfoglalkoztatás keretei összesen | 4 751 144 | 4 513 519 | 1 670 602 | 11 722 | 8 638 |
| TÁMOP 1.1.1 | 600 | 480 | 364 | 4 | 0 |
| TÁMOP 1.1.2 | 1 052 575 | 536 903 | 173 675 | 1 261 | 537 |
| TÁMOP 2.1.6 | 342 412 | 161 779 | 69 797 | 372 | 113 |
| Költségvetési rehabilitációs bértám. | 5 825 | 4 763 | 4 129 | 78 | 0 |
| Bérgarancia Alap | 33 929 | 33 929 | 33 676 | 120 | 120 |
| Összesen | 6 872 825 | 5 585 932 | 2 085 537 | 36 481 | 13 044 |

* Halmazódást tartalmazhat, egy személy több programelemnél is szerepelhet.

A Nemzetgazdasági Minisztérium döntése szerint a **Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének** 2013. évi nógrádi decentralizált keretét **391,7 millió Ft**-ban határozták meg, amely közel 46%-a áthúzódó kötelezettséggel terhelt.

A felhasználható forrásból (212,1 millió Ft) négy eszközt működtetünk, illetve az ezekhez kapcsolódó költségeket finanszírozzuk.

A legalább három hónapja nyilvántartott álláskeresők, illetve rehabilitációs ellátásban részesülő személyek vállalkozói készségének, hajlandóságának előmozdítása, saját vállalkozás, illetve vállalkozói tevékenység beindítására való ösztönzése érdekében a vállalkozóvá válást elősegítő támogatást a tavalyi év tapasztalataiból kiindulva az előző évihez képest erőteljesebb mértékben kívánjuk működtetni, melyre 57 millió Ft-ot különítettünk el.

Munkahelyhiányos térségünkben a létszámleépítések elkerülése érdekében elengedhetetlen, hogy a közreműködésünkkel nyújtható támogatásokkal lehetőségeinkhez mérten segítsük a hozzánk fordulókat. A munkahelyek megtartása nemcsak munkaerő-piaci, hanem gazdasági szempontból is előnyös, ezért minden rendelkezésünkre álló lehetőséget szeretnénk megragadni a munkahelyük elvesztésével fenyegetett munkavállalók munkahelyei megőrzésének elősegítése érdekében. A vissza nem térítendő munkahely-megőrző támogatásra központunkban 55 millió Ft áll rendelkezésre. Az átmeneti likviditási problémával küzdő munkáltatók kérelmei esetében a központunkban működő bíráló bizottság javaslatot tesz annak támogatására vagy elutasítására, a kérelem elbírálásáról azonban az illetékes kirendeltség-vezető dönt.

2013. évben különös tekintettel a megye igen rossz munkaerő-piaci helyzetére március közepétől megerősítettük a szolgáltatásvásárlás keretében a vállalti kapcsolattartási és az álláshely-feltárási tevékenységünket. A szolgáltatás vásárlására 40 millió Ft nyújt fedezetet.

Pályázati eljárás keretében szerződést kötöttünk helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás nyújtására. A szolgáltatás a megye hat kistérségét fedi le 10 fős tanácsadói hálózattal.



A bértámogatásra engedélyezett 50 millió Ft olyan ügyfelek elhelyezéséhez nyújt fedezetet, akik nem vonhatók be egyéb programokba, s ezáltal szeretnénk elérni, hogy a munkaerőpiacról tartósan kiszorultak lehető legnagyobb számát tudjuk munkához segíteni, ugyanis a tartós munkanélküliség csapdájából az ügyfelek nagy része legfeljebb átmenetileg tud kitörni.

A **közfoglalkoztatás**hoz kapcsolódóan 2013-ban a kistérségi mintaprogramok megvalósítására, az önkormányzatok által szervezett hagyományos közfoglalkoztatásra (benn a Szociális földprogramra), az országos programokban részt vevő helyi munkaadók támogatására és az ehhez kapcsolódó foglalkoztatás egészségügyi vizsgálatokra **4 744,8 millió Ft**-ot fordíthatunk a BM engedélyével. Ez az összeg 1 194 millió Ft-tal, 33,6%-kal több a 2012-ben felhasznált forrásnál.

A **Társadalmi Megújulás Operatív Program** 1.1 intézkedése keretébe tartozó programok esetében az év során a célcsoportok támogatására felhasználható tervezett forrás **1 053,2 millió Ft**, amely döntő része az új támogatásokat szolgálja.

Az előző forrásokon túl a március végi adatok szerint a **TÁMOP 2.1.6 „Újra tanulok”** program **342,4 millió Ft**-tal segíti az álláskeresők képzését, átképzését.

A tavalyi évhez hasonlóan 2013-ban is kiírásra került az „Első munkahely garancia” elnevezésű központi program. A Nemzeti Munkaügyi Hivatal felkérésére felmértük megyénkben az igényeket, amely alapján 300 fő pályakezdő álláskereső programba történő bevonása várható. Az ehhez rendelt forrás nagysága 209 millió Ft.

A fenti összegek idén is kiegészülnek a pályázat útján elnyerhető forrásokkal, mint például a munkahelyteremtő beruházás támogatása, a központi munkahelymegőrző támogatás, a bérkompenzációhoz kapcsolódó kiegészítő bértámogatás.

A megye számára adott forrásokat, **foglalkoztatáspolitikai eszközöket**, az uniós programok nyújtotta lehetőségeket a kiemelt célcsoportok munkaerő-piaci esélyeinek javítására, foglalkoztatásának segítésére fordítjuk 2013-ban is.

A támogatott képzések továbbra is népszerűek ügyfeleink körében

Az álláskeresők, a munkanélküliséggel veszélyeztetett munkavállalók **munkaerő-piaci képzésben** való részvételének támogatása idén is kiemelt figyelmet kap szervezetünkél, melyeket a TÁMOP programok keretében valósítunk meg.

A munkaügyi központ által indított képzések szakirányi struktúráját a kirendeltségeknek bejelentett, illetve általuk feltárt munkaerőigények és foglalkoztatási lehetőségek, és az álláskeresők képzettségi szintjének figyelembe vételével határoztuk meg. A szakirányok egy részét kijelölik azok a feladatok, amelyek a közfoglalkoztatás keretében lebonyolítandó programok végrehajtásához, valamint a TÁMOP 1.1.2 program célcsoportjának felzárkóztatását és munkába helyezését segíthetik elő.

A TÁMOP 1.1.2 program keretében 2013. február 07. és 2014. február 28. közötti időszakban Nógrád megyében megvalósítandó képzésekre vonatkozóan pályázatot hirdettünk január 10-i beadási határidővel. A pályázatra összesen 187 képzési ajánlat érkezett, melyből 80 képzést elfogadottnak minősítettünk. A 2013. évi képzési lista szerint a tanfolyamok államilag elismert szakképesítés, nyelvvizsga, egy adott munkakör ellátásához szükséges szakmai ismeretek, vagy hatósági jogosítvány megszerzésére irányulnak. Terveink szerint 850 álláskereső munkaerő-piaci esélyét javíthatjuk ezen képzésekkel.

A képzési jegyzék közzétételét követően felfokozott érdeklődést mutattak ügyfeleink e támogatási forma iránt, s az igények felmérésére, valamint a célcsoportonként elérni kívánt eredményekhez a munkaügyi kirendeltségek februárban elkezdtek a szándéknyilatkozatok begyűjtését, feldolgozását.

A TÁMOP 1.1.2 program keretéből finanszírozott, indítani tervezett tanfolyamok közül négy esetében március végéig lezajlottak a felvételik, s áprilistól folyamatossá vált az indításuk, szervezésük. Áprilisában ennek köszönhetően 10 tanfolyamot indítottunk el, s a továbbiak folyamatosan indulnak. Az április végéig 10 tanfolyamra beiskolázott 144 ügyfél nyelvi, illetve OKJ-s képzettséget adó képzésre jár.



A TÁMOP 2.1.6 „Újra tanulok!” című kiemelt projekt idei lehetőségeivel több, mint 700 fő bevonását céloztuk meg. Az országos közfoglalkoztatás és a startmunka programokon kívül egyéb munkáltatói igényekre épülő tanfolyamok indítása is várható a következő hónapokban.

A kiemelt projekt célja az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek számára lehetővé tenni, hogy képzésben vegyenek részt, így javuljon a munkaerő-piaci helyzetük. Nógrád megyére vonatkozóan nyolc szakirányra lehetett pályázni, melyből hét szakirányra összesen 15 ajánlatot nyújtottak be.

Az év első három hónapjában a közfoglalkoztatásban részt vevők közül 113 fő lépett be valamelyik mezőgazdasági jellegű képzésbe Pásztó, Szécsény és Bátorfyerénye térségében.

Az elsődleges munkaerőpiac szereplői számára a legjelentősebb forrás lehetőséget a TÁMOP 1.1.2 program nyújtja

Kirendeltségeink idén is maximálisan kihasználják a TÁMOP 1.1.2 intézkedése keretében 2011-ben megkezdett „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” című program nyújtotta lehetőségeket. A program III. szakasza a megyében várhatóan 1 436 fő bevonását teszi lehetővé 2013-ban, akik 59,2%-a először képzésben részesül. A többiek pedig humánszolgáltatás + támogatott foglalkoztatás keretében próbáljuk meg elhelyezni.

A TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért programba vont/vonandó ügyfelek száma Nógrád megyében célcsoportonként, fő

| Célcsoportonként | 2013. évi terv | Bevont ügyfelek száma | | |
|---|----------------|-----------------------|------------------|-----------------|
| | | 2011 - 2012. év | 2013. I - IV. hó | 2011 - 2013. év |
| Alacsony iskolai végzettségűek, illetve elavult szakképzettségűek | 63 | 451 | 34 | 485 |
| Pályakezdő-, illetve 25. életévüket be nem töltött álláskeresők | 529 | 542 | 122 | 664 |
| Ötvenedik életévüket betöltött álláskeresők | 172 | 362 | 84 | 446 |
| Gyermekgondozásból vagy hozzátartozó ápolásából visszatérők | 51 | 66 | 15 | 81 |
| Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak | 297 | 466 | 118 | 584 |
| Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek | 324 | 553 | 108 | 661 |
| Összesen | 1 436 | 2 440 | 481 | 2 921 |

Az év első négy hónapjában 481 fővel gyarapodott a programba vont személyek száma. Többségük a pályakezdők, illetve 25 év alattiak, az FHT-re jogosultak, továbbá a tartósan regisztráltak köréből került ki. Az álláskeresők elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezését elsősorban a bér- és járulékjellegű támogatásokkal tudjuk segíteni, melyeket főként a TÁMOP 1.1.2 program keretében valósítunk meg.

A döntően bér jellegű támogatási elemek január-áprilisban 360 esetben segítették ügyfeleink visszatérését a munkaerőpiacra. 17 fő megyén kívül helyezkedett el, ezért kérte a lakhatáshoz való hozzájárulásunkat, míg 5 fő önfoglalkoztatóvá vált támogatásunknak köszönhetően. A többi esetben a bér-, illetve bérköltségtámogatás segítette az elhelyezkedést.

E program keretében működik a „Munkaerő mobilitás elősegítése” elnevezésű „Győri pilot” program, amely február elején újabb állomásához érkezett. A győri munkavállalással kapcsolatos csoportos tájékoztatót több mint 70-en hallgatták meg, az előszűrésre és tesztírásra pedig 34-en jelentkeztek. A kísérleti programba első körben a lakatos szakvégzettséggel rendelkezőket vonjuk be, és először 31 fő foglalkoztatása válik lehetővé a győri és Győr környéki kis- és középvállalkozásoknál.

Sikeresen zárult a TÁMOP 1.1.1 „Meváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése” elnevezésű projekt

A TÁMOP 1.1.1 „Meváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése” elnevezésű projekt keretében február végén sikeres foglalkoztatási program zárult megyénkben. A 2008. március 1. és 2013. február 28. közötti időszakban megvalósított program nyújtotta lehetőségek ugyanis maximálisan elősegítették a megváltozott munkaképességű bevont személyek munkahelyi integrációját.

Magyarország népességének közel 6%-a egészségkárosodással érintett, Nógrád megye vonatkozásában ez az arány közelítőleg 10%-os mértékű, s ez adta a program fontosságát.



A program célja volt a bevont személyek számára olyan foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások biztosítása, amelyek segítik a korábbi munkahelyre való visszatérést, vagy az újbóli elhelyezkedést, valamint a munkáltatók ösztönzése megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására. A program a megváltozott munkaképességű emberek foglalkozási rehabilitációját, foglalkoztathatóságának, munkavégző képességének javítását támogatta.

A programba a teljes időszak alatt 297 főt vontunk be, közülük 211 fő rehabilitációs járadékban részesülő, míg 86 fő a kibővített célcsoporthoz tartozó álláskereső volt. A demográfiai jellemzők tekintetében a programrésztvevők közül a nők száma elérte a 164 főt, míg a férfiaké a 133 főt.

A 25 év alattiak száma a program célcsoportjából adódóan elenyésző, mindösszesen 3 fő volt, míg az 50 év felettek létszáma 133 főt tett ki. A halmozottan hátrányos helyzetű ügyfelek köréből 4 fő fogyatékkal él, illetve 13 fő roma származású álláskereső is bekerült a programba.

A projektben részt vevő megváltozott munkaképességű személyek munkaerőpiacra történő visszatérését a különböző humán szolgáltatási típusok mellett 100%-ban támogatott képzési, bérköltség és helyközi utazási támogatás programelemekkel segítettük. A bevont személyek mindegyikre részesült valamilyen humán szolgáltatásban, amely a munkahelyek megkeresésében, a munkahelyi megfelelés felkészítésében hozott eredményeket.

Nógrád megye kedvezőtlen gazdasági helyzete ellenére a program során 195 fő munkáltatója részesült bérköltség támogatásban, amely 100%-os támogatást jelentett maximum 12 hónapra. A bevont létszám kétharmada e támogatási elemmel volt érintett. A bérköltség támogatás 27 fő esetében 100%-os mértékű helyközi utazási támogatással egészült ki.

A bevont személyek 24%-a képzési programelemben részesült. A 71 fő közül 15 fő sikeresen fejezte be az OKJ-s végzettséget eredményező tanfolyamokat, illetve 56 fő tanúsítvánnyal gazdagodott a kompetencia jellegű tréningen.

A program eredményességét bizonyítja, hogy a résztvevők közül eddig 258 fő sikeresen zárta az egyéni programját. A már bekövetkezett programzáró értékelések alapján 85 fő kilépési iránya a foglalkoztatás volt (a teljes bevonási létszám 27%-a), valamint a 180. napot követő hatásvizsgálat során 65 fő vonatkozásában beigazolódott a továbbfoglalkoztatás (mely az összes résztvevő 22%-a). A jelenleg hatásvizsgálat előtt állók száma valószínűleg tovább növeli az eredményességet.

A Nógrád megyei eredményeket a 2013. február 12-én megtartott záró konferencián ismertettük a megvalósításban közreműködőknek.

Központunk három munkaerő-piaci programot működtetett/működtet

A munkanélküliség csökkentése, illetve a foglalkoztatási szint növelése, érdekében szervezetünk két komplex munkaerő-piaci programot dolgozott ki 2012 folyamán az álláskeresők egyes célcsoportjai számára „Esélyt a nőknek a munkaerőpiacon” és „Közfoglalkoztatásból véglegesen a munkaerőpiacra” címmel. Mindkét program 2012. augusztus 10-től 2013. március 31-ig tartott, ezen belül a foglalkoztatás támogatására 2012. szeptember 1-től 2013. január 31-ig volt lehetőség. A munkaadók a munkaügyi központ kirendeltségéhez benyújtott kérelem alapján kaphattak meghatározott feltételekhez kötött - bérköltség támogatást.

A programok iránt olyan jelentős igény mutatkozott a munkáltatók részéről - a rövid támogatási időszak ellenére -, hogy az eredetileg tervezett bevonandó létszámot és a pénzügyi keretet jelentősen meg kellett emelni. A tervezett 100 fős létszámhoz képest 275 főt sikerült elhelyezni, amely a program teljes időszaka 93,1 millió Ft támogatási összeg lekötését jelentette. Januárban közülük 222 főt foglalkoztattak.

A másik program esetében szintén az eredetileg tervezett létszámot és támogatási keretösszeget meg kellett emelnünk a jelentős foglalkoztatói igények megjelenése miatt. A tervezett 70 fős létszámhoz képest 139 fő foglalkoztatását sikerült megvalósítani, 59,1 millió Ft támogatás kihelyezésével. Két fő kivételével januárban még mindenki munkaviszonyban állt.

A pályakezdőket sújtó munkaerő-piaci feszültség kezelése, a fiatal munkavállalók munkaerő-piaci helyzetének javítása, az első munkahely megszerzésének elősegítése, valamint a szükséges munkatapasztalat megszerzésének biztosítása érdekében a Nemzetgazdasági Minisztérium idén tavasszal is elindította az „**Első munkahely garancia**” programot. A program meghirdetése óta április végéig a nógrádi munkaügyi kirendeltségekre 78 kérelem érkezett 85 pályakezdő foglalkoztatásához kapcsolódóan, s az érdeklődés azóta is töretlen.



Megyénkben 2013-ban is meghatározó szerepük lesz a közfoglalkoztatási programoknak

A hátrányos helyzetű ügyfeleink részére leginkább elérhető lehetőség a **közfoglalkoztatás**, amely szorosan összefügg a szociális ellátások rendszerének munkára ösztönző átalakításával, és amelynek keretében azoknak az átmeneti foglalkoztatását szervezzük meg, akiknek egyéb munkalehetőséget nem tudunk kínálni.

A közfoglalkoztatásban továbbra is az értékteremtés a cél, így a **startmunka mintaprogramokra helyeződik a hangsúly**. A kistérségi startmunka mintaprogram 2013-ban egy újabb programelemmel bővült, amelynek így már 8 pillére van:

- mezőgazdasági projekt,
- téli és egyéb értékteremtő közfoglalkoztatás,
- helyi sajátosságokra épülő egyedi programok (ún. „kreatív” projekt),
- belvízelvezetés,
- mezőgazdasági utak karbantartása,
- illegális hulladéklerakó helyek felszámolása,
- bio- és megújuló energia felhasználás,
- belterületi közutak karbantartása.

A **kistérségi programokban megyénk 4 körzetében 61 önkormányzat élt az ajánlott lehetőségekkel** és 53 pályázatot indított el mezőgazdasági és helyi értékteremtő programok megvalósítására. A mezőgazdasági programok fő célja a településen élők szociális megsegítése (szociális közétkeztetés), illetve az intézmények (iskola, óvoda) ellátása. A programok résztvevői a képzések során elsajátítják a növénytermesztéshez és az állattenyésztéshez szükséges tudnivalókat. A tervek szerint közel 280 ha-on növénytermesztést valósítanak meg, ami 500 fő feletti foglalkoztatás von maga után. A mezőgazdasági projektben résztvevő álláskeresők számára a képzés - meghatározott kivétellel – kötelező. A választható képzések köre az állattartási tevékenységre, a növénytermesztés és tartósításra, illetve a növénytermesztés és állattenyésztésre terjed ki. E képzések finanszírozására a TÁMOP 2.1.6 „Újra tanulok” program nyújt lehetőséget.

A helyi sajátosságokra épülő ún. „kreatív” pillér projektben is több önkormányzat pályázott jó ötletekkel (pl. vályogtéglagyártás, betonelemgyártás, tájház kialakítása, kézműipari tevékenység indítása).

A szociális típusú kistérségi startmunka mintaprogramba 56 település kapcsolódott be sikeresen 112 pályázattal, akik az egyes programelemekkel 2 360 fő, elsősorban FHT-ben részesülő álláskereső foglalkoztatását jelölték meg az alábbiak szerint:

- belterületi közúthálózat javítása 646 km-en 547 fő foglalkoztatása mellett,
- mezőgazdasági földutak karbantartása: 230 km-en 454 fő foglalkoztatásával,
- illegális hulladéklerakók felszámolása 282 fő bevonásával és
- belvízelvezetés 352 km-en 1 077 fő segítségével.

Az április végéig elkészült szerződések szerint 3 746 fő foglalkoztatására vállaltak kötelezettséget a támogatásban részesülők, ami megközelíti az éves szinten tervezett létszámot (3 771 fő).

Az **önkormányzatok által szervezett hagyományos** - hosszabb időtartamú - **közfoglalkoztatáshoz** kapcsolódóan az önkormányzatok, illetve intézményeik folyamatosan nyújtják be igényeiket. A rendelkezésre álló forrásból 2013-ban több mint 1 200 fő bevonására nyílik lehetőség az elvégzendő feladatok függvényében. Az első negyedév végéig 897 főre vonatkozóan született meg a támogatási szerződés.

Az **országos közfoglalkoztatási programokba** megyénk területéről hét munkáltató kapcsolódott be, akik havi átlagban összesen 532 fő foglalkoztatását valósítják meg, s ehhez 404 millió Ft támogatást használhatnak fel 2013-ban.

- Erdőművelő (Ipoly Erdő Zrt., 375 fő, 300 m Ft támogatás, 7 hónap)
- Ár-és belvízvédelmi megelőző (Zagyvavölgyi Vízgazdálkodási Társ. 25 fő, 10,7 m Ft támogatás, 4 hónap)
- Rendőrségi (Nógrád Megyei Rendőr-főkapitányság, 82 fő, 60 m Ft támogatás, 6 hónap)
- Katasztrófavédelmi (Nógrád Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság, 18 fő, 12,3 m Ft támogatás, 6 hónap).
- Magán erdő (3 magán erdő-gazdálkodó, 32 fő, 20,9 m Ft támogatás, 6 hónap).

Az országos közfoglalkoztatási programok keretében nyertes nem megyei székhelyű pályázók is ezer főt meghaladó számban foglalkoztatnak nógrádi álláskeresőket a jelenlegi információk szerint.



A közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó főbb adatok 2013. április végén

| Megnevezés | 2013. évi előirányzat | Szerződés-sel lekötött összeg | Tény-kifizetés | Szerződés-sel érintett létszám* | Ebből: új belépők száma |
|---|-----------------------|-------------------------------|----------------|---------------------------------|-------------------------|
| | ezer Ft | | | fő | |
| Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás | 452 501,5 | 337 405,7 | 163 284,1 | 2 589 | 1 150 |
| Országos közfoglalkoztatási programok** | 450 639,6 | 448 865,8 | 126 360,0 | 1 025 | 532 |
| Kistérségi startmunka programok | 3 840 124,3 | 3 744 897,0 | 1 374 859,4 | 4 898 | 3 746 |
| Foglalkozás-egészségügyi vizsgálat | 7 879,0 | 6 099,0 | 6 099,0 | 3 210 | 3 210 |
| Közfoglalkoztatás keretei összesen | 4 751 144,4 | 4 537 267,5 | 1 670 602,4 | 11 722 | 8 638 |

* Halmazódást tartalmaz, egy személy több programelemnél is szerepelhet. ** A megyei székhelyű foglalkoztatók adatai.

Április végéig a megye területén a létszámcsereikkel és az előző évről áthúzódó támogatásokkal együtt már **5 961 fő vett részt a közfoglalkoztatás valamilyen formájában.**

A bevont álláskeresők több mint tizede 25 év alatti volt, minden 4-5. személy a 25-34 évesek köréből került ki, míg a legtöbben (39,6%) a 35-49 éves korosztály képviselői voltak. Az 50 éves és idősebb munkanélküliek csoportjából 1 700 főt meghaladóan végeztek közfeladatot, s ők az érintett létszám közel 29%-át tették ki.

A tevékenységek jellegéből adódóan döntően a férfiak (62,4%) jutottak átmeneti jövedelemszerzési lehetőséghez, s a korábbi évekhez hasonlóan a nők lényegesen kisebb arányú (37,6%) bevonására nyílt lehetőség.

A 2013. január-áprilisban közfoglalkoztatás keretében dolgozók több mint fele (55,5%) alacsony iskolai végzettségű volt, szakmunkásvizsgával 30,5%-uk rendelkezett, míg a gimnáziumi, illetve szakközépiskolai érettségit/képesítést szerzők 12,6%-os arányt képviseltek, s a legkevesebben (1,4%) a diplomások voltak.

Április közepére az induló start programok mindegyikében teljes mértékben feltöltésre kerültek a létszámok. A következő időszakban az elődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés a közfoglalkoztatásban létszámcsereiket eredményezhet, ami által több ügyfelünk jut munkalehetőséghez, és szerzi meg a szociális ellátásokhoz szükséges jogosultsági időt.

Becléseink szerint a közfoglalkoztatás keretében dolgozók legalább 30-40%-a romák köréből került ki, s ez az arány mindegyik programterületre igaz.

Megyénkben március végéig 20 fő roma segítő, mentor tevékenykedett, akik az országos program keretein belül tájékoztatást végeztek és elősegítették a munkára kész állapot elérését azoknál a roma származású munkanélkülieknél, akik nem szerepeltek álláskeresőként a munkaügyi nyilvántartási rendszerben, illetve koordinálták számukra a megfelelő szolgáltatáshoz való hozzájutást a mielőbbi munkavállalás érdekében.

A közfoglalkoztatás keretében az Országos Roma Önkormányzat területi szerve jelezte foglalkoztatási szándékát roma foglalkoztatás-szervező munkakörben mind a hat kistérségben. Ezzel is segítve a romák álláshoz, képzéshez, illetve egyéb munkaerő-piaci szolgáltatáshoz jutását.

A közfoglalkoztatás 2012. évi eredményeinek értékelése után elmondhatjuk, hogy a „Start programok” esetében egyértelműen pozitív, mérhető eredményt mutatott a megvalósított értékteremtő foglalkoztatás, valós és szükséges munkát takar.

- A közfoglalkoztató részéről azért, mert munkahelyet teremt, és látványos eredményt tud felmutatni, az eszközök biztosítása a közfoglalkoztatási keretből az értékteremtő munka feltételrendszerét is biztosítja.
- A foglalkoztatott részéről pedig azért kiemelkedő, mert segélyezés helyett saját településén biztosított számára az értelmes munkalehetőség mind a szakmunkások, mind a segédmunkások tekintetében.

A települések számára előnyt jelentett, hogy a támogatás keretében felújításra kerülhettek közintézmények és a település képe az értékteremtő foglalkoztatásnak köszönhetően szebbé vált.

A **mezőgazdasági program**nál megtermelt konyhakerti növények az önkormányzati intézményekben kerültek felhasználásra, sok parlagon hagyott terület megművelésre került. Tavaly 23 önkormányzatnál 463 főt foglalkoztattak, akik elsajátították a növénytermesztéshez és az állattenyésztés szükséges tudnivalókat (pl. juh- és sertéstartás, ősmagyar óriás nyúl tartási feltételei, konyhakerti és szántóföldi termesztés).



A mezőgazdasági termelésből betakarított zöldségek, gyümölcsök savanyítása, konzerválása, de nagyon sok közintézmény külső-belső felújítása, hőszigetelése is megvalósult a téli és egyéb értékteremtő program keretében.

Az esztétikai környezet javítását értük el az illegális hulladék lerakóhelyek felszámolásával. Az **illegális hulladéklerakók felszámolása programelem**ben négy kistérség 12 települése vett részt. A településeken évek óta működik az intézményes szemétszállítás, ennek ellenére számos helyszínen alakultak ki illegális hulladék lerakóhelyek.

A 3-11 hónapos munkálatok során 162 munkanélküli tevékenykedett a szemét összegyűjtésében, elszállításában, melyet bozótirtással együtt valósítottak meg. A környezetszennyezés felszámolása ugyanis minden település számára fontos feladat volt. A megyében így 110 hulladéklerakó szűnt meg, a megtisztított összterület nagysága elérte a 332 ezer m²-t, az elszállított hulladék mennyisége pedig 3 900 köbméter volt.

A projektben nemcsak az illegális hulladéklerakók tényleges felszámolása valósult meg, hanem prevenciós jelleggel figyelmeztető táblák kihelyezésével, illetve a lakosság között terjesztett írásos tájékoztatókkal hívták fel a figyelmet környezetünk tisztántartására, illetve a hulladékok házi felhasználásának lehetőségeire.

A településen élők és átutazók biztonságos közlekedését segíti a közutak felújítása. A **közúthálózat javítása programelem**ben négy kistérségből összesen nyolc önkormányzat vett részt, ahol a főút forgalma igen nagy, jelentős a nehézgépjárművek aránya a közlekedésben. A településeken lakók számára nehézkes volt a gyalogos közlekedés is, mert az úttesten, illetve a rossz minőségű járdán kellett közlekedniük. Az egyre növekvő forgalom a baleseti veszélyt is növelte, valamint az épített környezetben is rongálódást okozott.

E projektnek az értékteremtő jellemzője dominált. Az önkormányzat tulajdonában lévő közúthálózat, valamint a közutak mellett a járdák, kerékpárutak építése, rendbetétele (új burkolat, aszfaltozás, padkázás, kátyúzás) valósult meg közel 48 km hosszúságban, megteremtve ezáltal a biztonságos gépjármű és gyalogos közlekedés feltételeit, de az idegenforgalmi jelentősége sem elhanyagolható. A fő tevékenység mellett 42,5 km közút tisztítást és 178 370 m²-en parlagfű mentesítést is végeztek. Ságújfalu Önkormányzata pl. önerő (1 059 675,- Ft) hozzáadásával minőségi járdafelújítást végzett.

A munkálatokba 307 főt vontak be az önkormányzatok, melyek 6-11 hónapig tartottak. A tervezett feladatokat végrehajtották, a kitűzött célok megvalósításra kerültek.

A természeti csapások enyhítésére és megelőzésére örömmel vették igénybe a települések a belvízelvezetés projektet. A **belvízelvezetés programelem** négy kistérség 24 települését érintette, ahol a meglévő vízelvezető árkok tisztítása, átereszek beépítése, és beton elemekkel történő kibélelése, valamint egy-egy településen átfolyó patak medrének tisztítása, betonlapozása, a víz átfolyásának akadálymentesítése zajlott. Új csatornák, belvízelvezetők kialakítása több mint 35 ezer m² és 9,9 km hosszúságban létesültek. A csatornák karbantartása mintegy 208 km hosszan valósult meg. A munkálatok során cserje-, és növénytisztításra (682 ezer m²), kaszálásra (1,8 millió m²), parlagfű irtására (829 ezer m²) is sor kerül, ami segítette a belvízelvezetési problémák felszámolását. Az időjárás viszontagságai (esős napok, hőségriadó) ellenére a önkormányzatok a vállalt feladatokat összességében teljesítették. A 6-11 hónapig tartó programok során 702 fő végzett hasznos tevékenységet lakókörnyezetében. Településenként eltérő létszámmal és változó időpontokkal kezdődtek a foglalkoztatások.

A mezőgazdasággal foglalkozó vállalkozók, őstermelők és a mezőgazdasági programban résztvevő önkormányzatok élvezhetik az előnyt a mezőgazdasági földutak rendbetételét célzó programlábna. A **mezőgazdasági földutak rendbetétele programelem**ben három kistérség 18 települése vett részt 338 főnek biztosítva ezáltal jövedelemszerzési lehetőséget 3-11 hónap időtartamban.

Ez a projekt azon önkormányzati tulajdonú földutak rendbetételét célozta meg, melyeken a termőföldeket meg lehet közelíteni. A pályázók a programba olyan mezőgazdasági utakat vontak be, melyek egyrészt csak karbantartást igényeltek (útszéli kaszálások, kátyúzás), valamint régebben mezőgazdasági útként használtak, de járhatatlanná váltak. Itt bozót, benőtt fák irtását, kaszálást, útgyalulást végeztek. A harmadik tervbe vett céljuk az új és már tervekkel jóváhagyott mezőgazdasági út kiépítése volt. A szorgos munkának köszönhetően közel 235 km mezőgazdasági földutat tisztítottak meg, 179,7 km-t javítottak, illetve az összes megtisztított terület nagysága elérte az 1,1 km²-t.

A kazán program a fűtés korszerűsítés révén jelentős költségmegtakarítást tett/tesz lehetővé. A 2012-ben indult és 2013-ra átnyúló, 3 lépcsőben indított programba 25 település vett részt, akiknél 37 db kazán vásárlása és 12 db aprítógép beszerzése valósult meg. A foglalkoztatási elvárás 51 fő közfoglalkoztatott volt, ebből a létszámból 35 fő segédmunkás, 16 fő szakképzettséggel rendelkező.



A közfoglalkoztatási programokat kiemelkedő szakmai eredményességgel végrehajtó Nógrád megyei önkormányzatokat - Bátonyterenye, Karancslapujtő, Sósartyán, Mátraverebély, Nagybárcskány, Rimóc települések önkormányzatait - a kistérségi startmunka mintaprogramjaik továbbfejlesztéséhez és a közfoglalkoztatást szervező munkájuk folytatásához „PLUSZ startmunka mintaprogram” címen a Belügyminiszter támogatásban részesítette

Ezen kívül a Települési Önkormányzatok Országos szövetsége közfoglalkoztatás témakörben meghirdetett pályázatán kiemelkedő teljesítményt, innovatív terjeszthető gyakorlatokat bemutató 3. helyezett Karancslapujtő település önkormányzatát a kistérségi startmunka mintaprogramjai továbbfejlesztéséhez „PLUSZ startmunka mintaprogram „Legjobb önkormányzati gyakorlatok” címen a Belügyminiszter támogatásban részesítette.

A munkahelyteremtés és a munkahelymegőrzés kiemelt prioritást kapott idén is

A Nemzetgazdasági Minisztérium idén is pályázatot írt ki a Mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatására (NFA-2013-KKV), melyet 2013. február 14-től április 5-ig lehetett benyújtani a beruházás helye szerinti fővárosi/megyei kormányhivatal munkaügyi központjához a pályázati dokumentációban meghatározott feltételek szerint.

A pályázat elsődleges célja a helyi gazdaság megerősítése, a KKV-k fejlődésének, gazdaságban betöltött szerepük, piaci pozícióik bővítése, új munkahelyek létrehozását eredményező beruházások támogatása.

A Nógrád megye területén megvalósítandó beruházás támogatásához a megadott határidőig **57 db pályázatot nyújtottak be a vállalkozók, akik 319 új munkahelyet teremtenének, miközben 380 korábbi dolgozó munkahelyét is megtartanák.** Egy-egy cég támogatásával 2-85 fő közötti létszámfelvétel valósulhat meg. A tervezett beruházások támogatási igénye közel 796 millió Ft.

A megye minden körzetében terveznek több-kevesebb fejlesztést a munkáltatók. A pályázati kedvet jelentősen fokozta a térségi tanácsadók tájékoztatási tevékenysége. A pályázatok elbírálása, a preventív ellenőrzés megkezdődött.

A vállalkozóvá válást elősegítő támogatás igénybevételére pályázatot hirdettünk, melyre augusztus végig várjuk az ügyfelek jelentkezését. A támogatás iránt folyamatos az érdeklődés, pályázatunkra napjainkig 13 fő jelentkezett, s a megye szinte minden területén akad vállalkozni kívánó ügyfelünk. A pályázatok elbírálása, a hiánypótlás megkezdődött.

Munkahelymegőrző támogatásra 7 munkáltató 60 főre vonatkozó kérelmet adott be vissza nem térítendő támogatásra, melyből 1 munkáltató esetében 12 főre vonatkozó támogatás már megítélésre került, 1 munkáltató a kérelmét visszavonta, 1 esetben pedig az eljárás megszüntetésére került sor. A további pályázatok elbírálása folyamatban van.

A meglévő foglalkoztatási kapacitás megtartására, a jelentősnek tekinthető csoportos létszámleépítés megelőzésére, a munkaadók átmeneti működési problémáinak kezelésére **központi munkahelymegőrző programot** indított az NGM, amelynek keretében 2013. március 8-tól július 31-ig a munkaügyi központ többletforrásra pályázhat, amennyiben az átmeneti likviditási probléma miatt várható 25 főt meghaladó leépítést kíván megakadályozni. A munkaerő-piaci válsághelyzetek kezelésének, foglalkoztatási szerkezetváltás elősegítésének 2013. évi támogatására országosan 500 millió forint áll rendelkezésre. A munkaadó munkahelymegőrzést célzó kérelmét a területileg illetékes járási hivatal munkaügyi kirendeltségéhez nyújthatja be.

A nehéz helyzetben lévő ágazatokban működő munkáltatóknak **2013. április 8-ától lehet pályázni a minimálbér-emeléséből adódó többletterhek kompenzálására** az illetékes munkaügyi központoknál.

A Kormány célja a támogatással a munkahelyek megvédése, új munkahelyek minél nagyobb számban történő létrehozása, ugyanakkor a kötelező legkisebb munkabér, illetőleg a garantált bérminimum reálértékének megőrzése, lehetőség szerinti emelése. Ennek a célnak a megvalósítását szolgálja a kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum emeléséből 2013. első félévében adódó többletterhekhez nyújtott támogatás azon 11 ágazatba tartozó munkáltatók számára, ahol magas a kötelező legkisebb munkabéren és a garantált bérminimumon foglalkoztatottak aránya, továbbá az adott ágazat foglalkoztatási helyzete és gazdasági körülményei azt indokolják. A támogatás elősegíti a minimálbéren, illetve garantált bérminimumon foglalkoztatottak munkahelyének megőrzését.



A rendelkezésre álló források hatékony felhasználása és a foglalkoztatási mutatók javítása érdekében elengedhetetlen a munkáltatók és szervezetünk közötti információáramlás biztosítása

Februárban az elektronikusan terjesztett Hírlevelünk különszámában tájékoztattuk a munkáltatókat:

- a meghirdetett munkahelyteremtő beruházások pályázati lehetőségéről,
- a szabad vállalkozási zónákban igénybe vehető kedvezményekről,
- a foglalkoztatást érintő jogszabályi változásokról,
- a közelmúltban befejezett tanfolyamokról, amely a szakemberek iránt felmerülő igények kielégítésében nyújthat segítséget, továbbá
- a rendezvényeinkről.

Február végén központunk a megye mind a hat kistérségében Információs napokat tartott, melynek főbb témái az alábbiak voltak:

- Pályázati lehetőség mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatására
- Tájékoztató a TÁMOP 1.1.2 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált Programok a konvergencia régiókban)” projekt támogatási lehetőségeiről
- Munkahelymegőrző támogatások
- Bérkompenzációhoz kapcsolódó kiegészítő bértámogatás pályázati lehetősége.

2013. január-márciusban a megye hat kirendeltségén számos ügyfél volt részese valamilyen egyéni vagy csoportos tanácsadásnak

A humánszolgáltatásokat a kirendeltségi munkavállalási tanácsadók biztosítják, s emellett a 2013 elejétől központunk irányítása alatt működő Álláskereső Klub, Foglalkozási Információs Tanácsadó és a Rehabilitációs Információs Centrum által nyújtott többlétszolgáltatások igénybevételére is lehetősége nyílik minden ügyfelünknek.

2013-ban is adott a lehetőség külső kapacitás igénybe vételére. A NMKH Munkaügyi Központja pályázatot írt ki munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtására. A nógrádi kirendeltségeken november 30-ig 15 fő segít az álláskeresőket.

Szervezetünk dolgozói és a külső tanácsadók 2013. I. negyedévben több mint 10 ezer esetben közel 7,2 ezer főt részesítettek valamilyen egyéni vagy csoportos tanácsadásban. Az ügyfelek közül egyénileg a legtöbben álláskeresői tanácsadásra tartottak igényt. A csoportos tájékoztatókon megjelentek a munkaügyi szervezet által kínált ellátásokról, támogatásokról, képzési lehetőségekről, szolgáltatásokról kaptak részletes információkat.

Szolgáltatásaink színvonalának növelése érdekében **helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás támogatására is pályázatot írtunk ki.** A helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás célja, szakmai és módszertani segítségnyújtással *hozzájárulni a térségben a foglalkoztatási helyzet javításához, a gazdasági élet szereplői közötti együttműködés kialakulásához, a foglalkoztatási feszültségek kezeléséhez, a vállalkozási tevékenység élénküléséhez és az új munkahelyek teremtéséhez.*

A pályázat értelmében 2013. március 15. és augusztus 31. közötti időszakban a tíz mobil tanácsadónak havonta átlagosan legalább 450 tanácsadás megtartását, minimum 100 álláshely feltárását, valamint legalább 240 munkaadó személyes felkeresését kell teljesítenie.

A szolgáltatás nyújtásának első havi eredményei áprilisban megsokszorozódtak, ennek köszönhetően a március-április havi összesített eredményként a következők könyvelhetők el.

- 974 tanácsadás,
- 579 cég személyes megkeresése,
- 192 álláshely feltárása.



*Az elektronikus szolgáltatások minőségének javítása,
a szolgáltatási kör bővítése terén jelentős előrelépés történt*

Rohanó világunkban egyre inkább előtérbe kerül az elektronikus úton történő kapcsolattartás, ami növeli ügyfeleink elégedettségét. A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény lehetőséget biztosít 2013. január 1-jétől az elektronikus levélben (e-mailben) történő kapcsolattartásra a jogszabályban meghatározott esetekben (álláskeresői járadék iránti kérelem benyújtási szándékának jelzése, NYES iránti kérelem benyújtási szándékának jelzése, nyilvántartásba vételi kérelem benyújtási szándékának jelzése, bejelentés a jogosultság feltételeit érintő lényeges tények és körülmények megváltozásáról, jelentkezési kötelezettség teljesítése).

Az év elejétől eltelt rövid időről az alábbi főbb megállapításokat tehetjük:

- Az elektronikus kapcsolattartás működik, folyamatosan terjed köztudatban, bár még az ügyfelek nagy része továbbra is személyesen keresi fel a kirendeltséget.
- A csoportos szóbeli tájékoztatók alkalmával a kirendeltségek ismertetik az új lehetőséget, s az ehhez kapcsolódó nyilatkozattételi kötelezettséget. Az ügyféltérben is megtalálhatók a tájékoztatók.
- A kedvező lehetőség iránt főleg a fiatalok fogékonyak, s közülük többen a visszajelentkezést ilyen módon teljesítik.
- Több ügyfél kérte e-mailben az ellátás megállapítást, de a nyilvántartásba vételi kérelemnél is egyre többen alkalmazzák.

Salgótarján, 2013. május 21.



Mellékletek

A KSH munkaerő-felmérés adatai a 15-64 éves népességre

| Megnevezés | Nógrád megye | | | Országosan | | |
|-----------------------------------|--------------|-------------|------------------------|-------------|-------------|------------------------|
| | 2011. | 2012. | Változás 2012-2011. | 2011. | 2012. | Változás 2012-2011. |
| Foglalkoztatottak (ezer fő) | 60,8 | 64,0 | 3,2 | 3 779,0 | 3 842,8 | 63,8 |
| Munkanélküliek (ezer fő) | 14,1 | 13,6 | -0,5 | 467,6 | 474,8 | 7,2 |
| Gazdaságilag aktívák (ezer fő) | 74,9 | 77,6 | 2,7 | 4 246,6 | 4 317,5 | 70,9 |
| Gazdaságilag inaktívák (ezer fő) | 57,7 | 52,0 | -5,7 | 2 523,6 | 2 398,2 | -125,4 |
| Aktivitási arány (%)* | 56,5 | 59,9 | 3,4 | 62,7 | 64,3 | 1,6 |
| Foglalkoztatási ráta (%)* | 45,9 | 49,4 | 3,5 | 55,8 | 57,2 | 1,4 |
| Munkanélküliségi ráta (%)* | 18,8 | 17,5 | -1,3 | 11,0 | 11,0 | 0,0 |

Alapadatok forrása: <http://www.ksh.hu/stadat>, * A változás %-pontban értendő.

Az álláskeresők száma és változása

| Körzet | Az álláskeresők | | | | | Az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez*, % |
|---------------------|-----------------|---|--------------|--|-------------|---|
| | száma (fő) | számának változása az előző hónaphoz képest | | számának változása az előző évhez képest | | |
| | 2013. április | (fő) | (%) | (fő) | (%) | |
| Salgótarján | 7 358 | -854 | -10,4 | 263 | 3,7 | 28,6 |
| Balassagyarmat | 3 040 | -236 | -7,2 | -2 | -0,1 | 18,4 |
| Pásztó | 2 707 | -506 | -15,7 | 74 | 2,8 | 20,8 |
| Szécsény | 2 005 | -341 | -14,5 | -239 | -10,7 | 25,7 |
| Bátonyterenye | 2 204 | -701 | -24,1 | 260 | 13,4 | 22,5 |
| Rétság | 1 915 | -75 | -3,8 | 175 | 10,1 | 19,2 |
| Nógrád megye | 19 229 | -2 713 | -12,4 | 531 | 2,8 | 23,2 |
| Észak-Magyarország | 100 034 | -11 554 | -10,4 | -5 643 | -5,3 | 20,1 |
| Országosan | 551 990 | -68 136 | -11,0 | -2 528 | -0,5 | 12,4 |

Forrás: *A nemzetgazdaság munkaerőmérlege, 2012.01.01. (KSH)

A feltárt és a bejelentett álláshelyek mérlege 2013. január-áprilisban (fő)

| Körzetek | 2013. januári nyitó állomány | 2013 során bejelentett | | 2013. I. negyed-éves összes álláshely | 2013 folyamán megszűnt álláshelyek | 2013. áprilisi záró állomány |
|---------------------|------------------------------|------------------------|----------------|---------------------------------------|------------------------------------|------------------------------|
| | | normál | támogatott | | | |
| | | álláshelyek | | | | |
| Salgótarján | 154 | 129 | 1618 | 1 901 | 1 524 | 377 |
| Balassagyarmat | 161 | 134 | 761 | 1 056 | 844 | 212 |
| Pásztó | 86 | 88 | 675 | 849 | 731 | 118 |
| Szécsény | 81 | 21 | 942 | 1 044 | 944 | 100 |
| Bátonyterenye | 20 | 50 | 1293 | 1 363 | 1 249 | 114 |
| Rétság | 96 | 139 | 182 | 417 | 334 | 83 |
| Nógrád megye | 598 | 561 | 5 471 | 6 630 | 5 626 | 1 004 |
| Észak-Magyarország | 3 324 | 3 943 | 43 701 | 50 968 | 44 384 | 6 584 |
| Országosan | 26 857 | 42 493 | 190 239 | 259 589 | 213 370 | 46 219 |

A foglalkoztatottá váltak számának alakulása Nógrád megyében

| Megnevezés | 2012. I-IV. hónap | | 2013. I-IV. hónap | | Változás | |
|--|-------------------|---------------|-------------------|---------------|-----------------|----------------|
| | fő | megoszlás (%) | fő | megoszlás (%) | 2013-2012. (fő) | 2013/2012. (%) |
| Foglalkoztatottá váltak száma összesen | 7 498 | 100,0 | 7 423 | 100,0 | -75 | -1,0 |
| Ebből | | | | | | |
| Támogatott munkahelyre | 5 225 | 69,7 | 5 524 | 74,4 | 299 | 5,7 |
| Nem támogatott munkahelyre | 2 273 | 30,3 | 1 899 | 25,6 | -374 | -16,5 |



A regisztrált álláskeresők száma a tartózkodási helyük szerint, településenként 2013. április 20-án és az álláskeresők munkavállalási korú lakosságához viszonyított aránya*

| Megnevezés | Álláskeresők száma, fő | | | Relatív mutató*, % | Országoshoz viszonyított arány, % |
|----------------------------------|------------------------|----------------------|----------------|--------------------|-----------------------------------|
| | Összesen | Tartósan regisztrált | FHT-re jogsult | | |
| Bárna | 191 | 65 | 131 | 27,84 | 3,34 |
| Cered | 114 | 44 | 41 | 15,47 | 1,85 |
| Egyházasgerge | 92 | 32 | 46 | 20,96 | 2,51 |
| Etes | 248 | 118 | 163 | 27,02 | 3,24 |
| Ipolytarnóc | 85 | 52 | 72 | 27,33 | 3,27 |
| Karancsalja | 185 | 75 | 117 | 17,37 | 2,08 |
| Karancsberény | 79 | 19 | 36 | 13,81 | 1,65 |
| Karancskeszi | 262 | 172 | 161 | 21,42 | 2,57 |
| Karancslapujtó | 383 | 150 | 204 | 20,93 | 2,51 |
| Karancsság | 269 | 137 | 170 | 33,37 | 4,00 |
| Kazár | 212 | 92 | 125 | 17,92 | 2,15 |
| Kishartyán | 70 | 29 | 39 | 18,28 | 2,19 |
| Litke | 115 | 60 | 67 | 20,72 | 2,48 |
| Mátraszele | 138 | 63 | 94 | 21,80 | 2,61 |
| Mihálygerge | 39 | 15 | 26 | 9,68 | 1,16 |
| Rákócziabánya | 69 | 19 | 39 | 16,75 | 2,01 |
| Ságújfalu | 116 | 53 | 47 | 17,11 | 2,05 |
| Salgótarján | 4 040 | 1 774 | 2 093 | 16,23 | 1,94 |
| Somoskőújfalu | 207 | 60 | 67 | 13,65 | 1,64 |
| Sóshartyán | 131 | 47 | 48 | 23,19 | 2,78 |
| Szalmatercs | 46 | 25 | 26 | 14,74 | 1,77 |
| Szilaspogony | 39 | 16 | 12 | 21,43 | 2,57 |
| Vizslás | 128 | 50 | 83 | 13,53 | 1,62 |
| Zabar | 56 | 25 | 26 | 18,98 | 2,27 |
| Salgótarjáni kistérség | 7 314 | 3 192 | 3 933 | 17,60 | 2,11 |
| Balassagyarmat | 1 032 | 359 | 340 | 9,51 | 1,14 |
| Becske | 60 | 20 | 14 | 15,87 | 1,90 |
| Bercel | 125 | 47 | 40 | 9,57 | 1,15 |
| Cserháthaláp | 31 | 5 | 14 | 12,86 | 1,54 |
| Cserhátsurány | 86 | 48 | 33 | 15,52 | 1,86 |
| Csesztve | 25 | 12 | 14 | 12,69 | 1,52 |
| Csitár | 43 | 11 | 28 | 16,48 | 1,97 |
| Debercsény | 15 | 4 | 9 | 27,78 | 3,33 |
| Dejtár | 120 | 38 | 48 | 12,83 | 1,54 |
| Drégelypalánk | 119 | 28 | 63 | 12,42 | 1,49 |
| Érsekvadkert | 257 | 85 | 106 | 10,09 | 1,21 |
| Galgaguta | 36 | 14 | 16 | 8,74 | 1,05 |
| Herencsény | 36 | 12 | 11 | 9,45 | 1,13 |
| Hont | 51 | 21 | 10 | 14,74 | 1,77 |
| Hugyag | 181 | 98 | 126 | 32,85 | 3,94 |
| Iliny | 22 | 10 | 6 | 20,56 | 2,46 |
| Ipolyszög | 67 | 18 | 44 | 14,86 | 1,78 |
| Ipolyvece | 56 | 15 | 17 | 9,61 | 1,15 |
| Magyarnándor | 90 | 34 | 32 | 11,18 | 1,34 |
| Mohora | 95 | 37 | 33 | 14,91 | 1,79 |
| Nógrádkövesd | 37 | 11 | 11 | 8,22 | 0,99 |
| Nógrádmarcal | 65 | 31 | 27 | 18,57 | 2,23 |
| Órhalom | 91 | 40 | 40 | 12,60 | 1,51 |
| Patak | 79 | 14 | 30 | 13,01 | 1,56 |
| Patvarc | 64 | 16 | 26 | 12,62 | 1,51 |
| Szanda | 41 | 10 | 15 | 10,49 | 1,26 |
| Szécsénke | 13 | 5 | 3 | 9,63 | 1,15 |
| Szűgy | 89 | 31 | 22 | 8,52 | 1,02 |
| Terény | 20 | 5 | 6 | 8,73 | 1,05 |
| Balassagyarmati kistérség | 3 046 | 1 079 | 1 184 | 11,29 | 1,35 |



A regisztrált álláskeresők száma a tartózkodási helyük szerint, településenként 2013. április 20-án és az álláskeresők munkavállalási korú lakosságához viszonyított aránya*

| Megnevezés | Álláskeresők száma, fő | | | Relatív mutató*, % | Országoshoz viszonyított arány, % |
|---------------------------------|------------------------|----------------------|-----------------|--------------------|-----------------------------------|
| | Összesen | Tartósan regisztrált | FHT-re jogosult | | |
| Alsótold | 15 | 6 | 4 | 7,58 | 0,91 |
| Bér | 57 | 28 | 36 | 21,92 | 2,63 |
| Bokor | 10 | 5 | 4 | 12,05 | 1,44 |
| Buják | 188 | 60 | 83 | 13,06 | 1,56 |
| Csécse | 105 | 33 | 58 | 16,94 | 2,03 |
| Cserhátszentiván | 15 | 6 | 5 | 15,63 | 1,87 |
| Ecseg | 179 | 79 | 99 | 23,71 | 2,84 |
| Egyházasdengeleg | 29 | 6 | 16 | 9,18 | 1,10 |
| Erdőkürt | 29 | 12 | 8 | 8,90 | 1,07 |
| Erdőtarcsa | 60 | 25 | 31 | 15,96 | 1,91 |
| Felsőtold | 10 | 1 | 3 | 12,35 | 1,48 |
| Garáb | 5 | 2 | 1 | 16,67 | 2,00 |
| Héhalom | 41 | 15 | 8 | 6,21 | 0,74 |
| Jobbágyi | 178 | 46 | 78 | 13,05 | 1,56 |
| Kálló | 179 | 81 | 105 | 20,00 | 2,40 |
| Kisbágyon | 23 | 3 | 6 | 8,19 | 0,98 |
| Kozárd | 14 | 6 | 8 | 13,08 | 1,57 |
| Kutasó | 4 | 2 | 1 | 6,25 | 0,75 |
| Mátraszőlős | 158 | 91 | 110 | 15,15 | 1,81 |
| Palotás | 75 | 19 | 9 | 6,98 | 0,84 |
| Pásztó | 667 | 263 | 228 | 10,60 | 1,27 |
| Szarvasgede | 24 | 10 | 4 | 8,96 | 1,07 |
| Szirák | 169 | 62 | 116 | 23,25 | 2,79 |
| Szurdokpüspöki | 154 | 52 | 37 | 11,21 | 1,34 |
| Tar | 226 | 104 | 104 | 18,54 | 2,22 |
| Vanyarc | 86 | 30 | 33 | 10,06 | 1,21 |
| Pásztói kistérség | 2 700 | 1 047 | 1 195 | 12,98 | 1,55 |
| Endrefalva | 260 | 140 | 100 | 31,40 | 3,76 |
| Hollókő | 19 | 9 | 12 | 9,41 | 1,13 |
| Ludányhalászi | 86 | 35 | 24 | 8,49 | 1,02 |
| Magyargéc | 130 | 65 | 59 | 23,55 | 2,82 |
| Nagylóc | 197 | 100 | 95 | 20,82 | 2,49 |
| Nógrádmegyer | 352 | 216 | 184 | 32,74 | 3,92 |
| Nógrádsípek | 81 | 31 | 33 | 17,46 | 2,09 |
| Nógrádszakál | 127 | 79 | 82 | 32,40 | 3,88 |
| Piliny | 50 | 15 | 12 | 12,05 | 1,44 |
| Rimóc | 160 | 59 | 33 | 14,16 | 1,70 |
| Szécsény | 326 | 115 | 80 | 7,88 | 0,94 |
| Szécsényfelfalu | 24 | 4 | 6 | 9,38 | 1,12 |
| Varsány | 197 | 81 | 53 | 18,29 | 2,19 |
| Szécsényi Kistérség | 2 009 | 949 | 773 | 16,09 | 1,93 |
| Bátonyterenye | 1 096 | 367 | 505 | 12,56 | 1,50 |
| Dorogháza | 72 | 20 | 30 | 10,94 | 1,31 |
| Kisbárkány | 22 | 2 | 11 | 14,97 | 1,79 |
| Lucfalva | 82 | 31 | 23 | 20,50 | 2,46 |
| Márkháza | 33 | 9 | 14 | 19,76 | 2,37 |
| Mátramindszent | 83 | 16 | 26 | 15,66 | 1,88 |
| Mátranovák | 139 | 68 | 63 | 12,11 | 1,45 |
| Mátraterenye | 187 | 30 | 106 | 15,74 | 1,89 |
| Mátraverebély | 215 | 82 | 124 | 17,10 | 2,05 |
| Nagybárkány | 109 | 67 | 44 | 24,49 | 2,93 |
| Nagykeresztúr | 51 | 2 | 5 | 27,27 | 3,27 |
| Nemti | 54 | 13 | 21 | 11,18 | 1,34 |
| Sámsonháza | 29 | 8 | 12 | 18,47 | 2,21 |
| Szuha | 18 | 0 | 3 | 5,20 | 0,62 |
| Bátonyterenyei kistérség | 2 190 | 715 | 987 | 13,83 | 1,66 |



A regisztrált álláskeresők száma a tartózkodási helyük szerint, településenként 2013. április 20-án és az álláskeresők munkavállalási korú lakossághoz viszonyított aránya*

| Megnevezés | Álláskeresők száma, fő | | | Relatív mutató*, % | Országoshoz viszonyított arány, % |
|---------------------------------|------------------------|----------------------|----------------|--------------------|-----------------------------------|
| | Összesen | Tartósan regisztrált | FHT-re jogsult | | |
| Alsópetény | 60 | 31 | 29 | 15,67 | 1,88 |
| Bánk | 45 | 16 | 10 | 10,71 | 1,28 |
| Berkenye | 24 | 8 | 4 | 5,71 | 0,68 |
| Borsosberény | 78 | 26 | 28 | 12,17 | 1,46 |
| Diósjenő | 198 | 63 | 85 | 9,92 | 1,19 |
| Felsőpetény | 35 | 12 | 12 | 8,91 | 1,07 |
| Horpács | 9 | 2 | 5 | 8,91 | 1,07 |
| Keszeg | 36 | 14 | 14 | 8,07 | 0,97 |
| Kétdobony | 35 | 4 | 12 | 11,04 | 1,32 |
| Kisecset | 19 | 5 | 6 | 17,43 | 2,09 |
| Legénd | 47 | 17 | 19 | 15,02 | 1,80 |
| Nagyoroszi | 172 | 46 | 79 | 11,70 | 1,40 |
| Nézsza | 97 | 28 | 42 | 12,71 | 1,52 |
| Nógrád | 69 | 14 | 11 | 7,06 | 0,85 |
| Nógrádsáp | 61 | 11 | 15 | 10,30 | 1,23 |
| Nőtincs | 83 | 28 | 31 | 10,79 | 1,29 |
| Ósagárd | 14 | 1 | 2 | 6,33 | 0,76 |
| Pusztaberki | 4 | | | 5,06 | 0,61 |
| Rétság | 265 | 94 | 123 | 13,12 | 1,57 |
| Romhány | 201 | 54 | 85 | 13,44 | 1,61 |
| Szátok | 99 | 15 | 69 | 27,58 | 3,30 |
| Szendehely | 75 | 20 | 21 | 6,86 | 0,82 |
| Szente | 31 | 7 | 11 | 13,48 | 1,61 |
| Tereske | 83 | 31 | 42 | 18,57 | 2,22 |
| Tolmács | 43 | 16 | 8 | 8,46 | 1,01 |
| Rétsági kistérség | 1883 | 563 | 763 | 11,37 | 1,36 |
| Nógrád megye | 19 142 | 7 545 | 8 835 | 14,26 | 1,71 |
| Országosan (Budapesttel) | 551 990 | 173 281 | 200 699 | 8,35 | 1,00 |

*A regisztrált álláskeresők munkavállalási korú népességhez viszonyított aránya