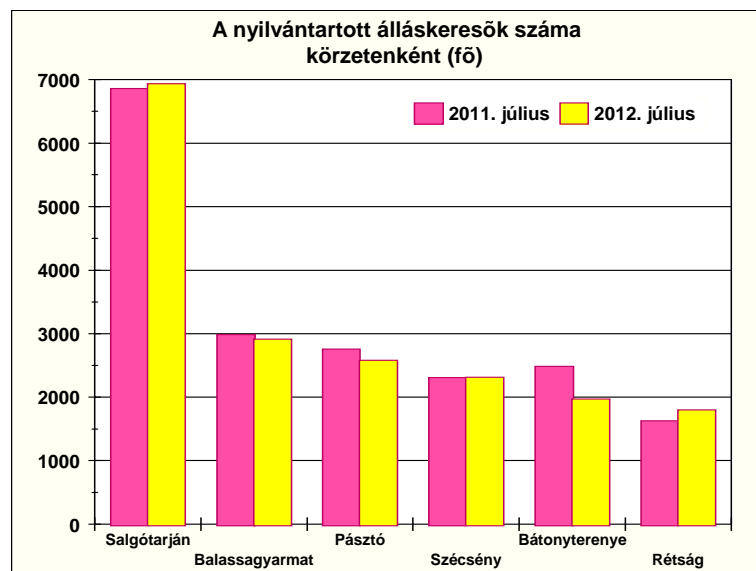




NÓGRÁD MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

MUNKAÜGYI KÖZPONTJA

**Tájékoztató a Nógrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja
tevékenységéről, kiemelten a foglalkoztatás elősegítéséről,
a munkanélküliség csökkentésének lehetőségeiről
Nógrád megyében**



Jóváhagyta:

Tamási Ildikó
igazgató

Készítette: Simonné Bócsó Hedvig
Salgótarján, 2012. szeptember



Bevezetés

A 2011 januárjától átalakuló közigazgatás érintette a munkaügyi szakigazgatás rendszerét is. Egyrészt a munkaerő-piaci szolgáltatások területe integrálódott a megyei kormányhivatalba, másrészt az év első 9 hónapjában a kirendeltségek a kiemelt hatáskörrel rendelkező munkaügyi központhoz tartoztak. 2012. az első olyan év, amelyben a Nógrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának elvárásai, szakmai iránymutatása alapján működnek a kirendeltségek.

Munkaügyi szervezetünk a 2012. évi célkitűzések megfogalmazáskor figyelembe vette a Nemzeti Munkaügyi Hivatal által – a foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkár jóváhagyásával – kiadott a Nemzeti Foglalkoztatási szolgálat 2012. évi tevékenységére vonatkozó főbb irányelveket.

A NMKH Munkaügyi Központja 2012. évi főbb irányelvei:

1. A Kormány gazdaságpolitikai célkitűzéseivel összhangban álló foglalkoztatási, humánerőforrás fejlesztési programok megvalósításával a munkavállalók elhelyezkedésének elősegítése.
2. Együttműködés a befektetési, fejlesztési szándékkal rendelkező gazdasági szervezetekkel a munkahelyek teremtése, a foglalkoztatás elősegítése érdekében.
3. A létszámleépítések elkerülése érdekében a közreműködésünkkel nyújtható szolgáltatásokkal, támogatásokkal a munkahelyek megőrzésének kiemelt kezelése.
4. A munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetben lévő álláskeresők részére szervezett közfoglalkoztatási programok hatékony megvalósításának az elősegítése humánszolgáltatások nagyobb esetszámban történő biztosításával.
5. A Nemzeti Foglalkoztatási Alapból és az uniós forrásokból megvalósuló támogatások hatékony felhasználásával a hátrányos, illetve a halmozottan hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedésének, társadalmi beilleszkedésének az elősegítése.

A megyei sajátosságok alapján kitűzött célokat szervezetünk a 2012. évi szakmai munka előterébe állítja, s a rendelkezésére álló, illetve a szervezet által elérhető támogatások, szolgáltatások alkalmazásakor ezek megvalósítása érdekében tevékenykedik.

A feladatok megvalósítása érdekében mind a kirendeltségek, mind a központi osztályok **kiemelt tevékenységnek** tekintik:

- a vállalati kapcsolattartást és ahhoz kapcsolódó közvetítést, munkahelyteremtés ösztönzését;
- az Új Széchenyi Terv keretében kedvezményezett vállalkozások munkaerő-igénye kielégítését;
- a munkahelyük elvesztésével fenyegetett munkavállalók munkahelyei megőrzésének az elősegítését a munkahely-megőrző támogatások hatékony felhasználásával;
- a közfoglalkoztatási programok eredményes megvalósítását;
- a halmozottan hátrányos helyzetűek, kiemelten a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult álláskeresők elhelyezkedésének elősegítését a felajánlható munkalehetőségek bővítésével, támogatott képzésekkel, munkaerő-piaci programokba való fokozottabb bevonással, illetve szolgáltatások, támogatások nyújtásával;
- az álláskeresők elhelyezkedésének elősegítését az önálló álláskeresési tevékenység módszeresebb ösztönzésével, nyomon követésével;
- a hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedésének, elhelyezkedési esélyeinek az elősegítését uniós forrásokból finanszírozott programokba történő bevonásával, hazai forrásból nyújtott támogatásokkal;
- az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítését, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítását;
- a társadalmi partnerség (munkaadókkal, önkormányzatokkal, civil szervezetekkel, érdekképviseleti szervekkel, magán munkaközvetítőkkal) tovább erősítését, bővítését a munkavállalók munkahelyének megőrzése, foglalkoztatásuk elősegítése érdekében.

A kirendeltségek és a munkaügyi központ a szakmai prioritásokra reagálva, és a megye munkaerő-piaci helyzetéből következő igények alapján az ez évi szakmai munka kiemelt célcsoportjaként kezeli a pályakezdő, illetve a 25 éven aluli álláskeresőket, ezen belül kiemelt figyelmet fordítva a diplomás fiatalokra; az ellátatlanokat és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultakat; a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetetteket; a munkaerőpiacon egyéb okok miatt hátrányt szenvedőket.



A NMKH Munkaügyi Központja 2012. I. félévi tevékenysége

Nógrád megye munkaerőpiacának jellemzői 2012. I. félévben

A gazdasági környezet, a foglalkoztatottság és a munkanélküliség a KSH 2012. I. félévi adatai tükrében¹

Nógrád megye lakónépessége 2012 elején 199 ezer fő volt, 1,5%-kal kevesebb, mint egy évvel korábban. A természetes szaporodás évek óta negatív értéket mutat, ezen túl a vándorlási veszteség is csökkent a megye lakosságát. 2012 első hat hónapját is a kedvezőtlen népmozgalmi mutatók jellemezték, ami 746 fős természetes fogyást eredményezett.

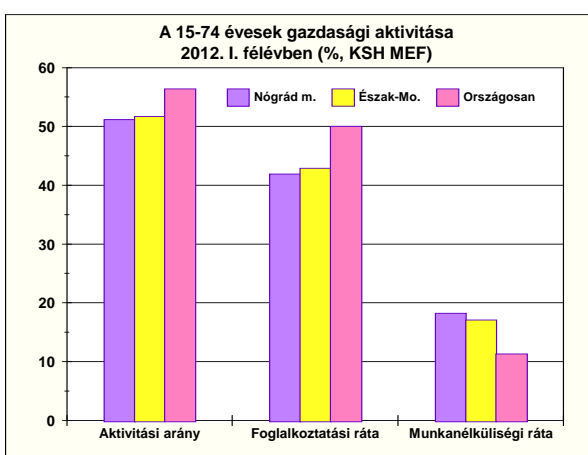
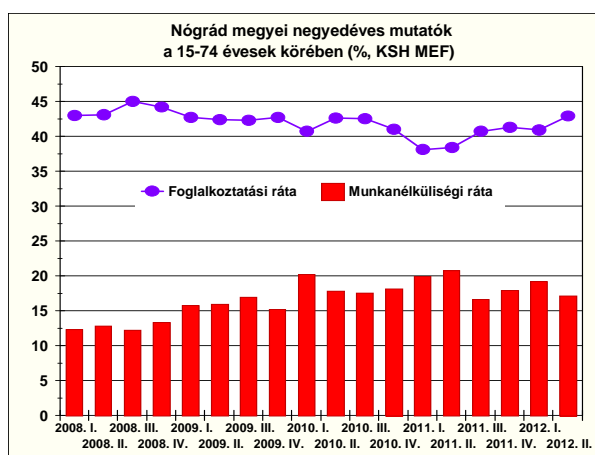
A megye gazdaságát az első félévben kedvezőtlen irányú elmozdulás jellemezte, melyet az alábbiakban összegezhetünk.

- Megtorpant az ipari termelés növekedése, amely az elmúlt évet jellemezte. 2012 január-júniusban a telephely szerint Nógrád megyei 4 főnél nagyobb és a megyei székhelyű, 49 főnél többet foglalkoztató ipari vállalkozásoknál is csökkent a termelési volumen 5%-kal, illetve 5,2%-kal. Országosan ezzel szemben lényegében szinten maradt az ipari termelés.
- Az építőipar teljesítménye továbbra is kedvezőtlenül alakult mind országosan, mind megyénkben. A megfigyelt vállalkozások január-június teljesítménye 9,3%-kal maradt el a 2011. hasonló időszakától, s ez valamelyest rosszabb az országos mutatónál (-6,6%).
- Kedvezőtlen időszakot zártak az idegenforgalomban is, mivel a vendégek száma 13,6%-kal, a vendégéjszakáké közel 21%-kal lett alacsonyabb a 2011. I. félévinél.
- A megyei székhelyű gazdasági szervezetek hat hónap alatt 6,2 milliárd Ft összegű beruházást valósítottak meg, folyó áron 6%-kal kevesebbet az előző év első félévinél.
- 2012. június végén megyénkben 25 690 gazdasági szervezetet tartottak nyilván, 1,2%-kal többet, mint egy évvel korábban. Közülük minden 9. vállalkozásként került bejegyzésre.

Nógrád megye a munkanélküliség szempontjából továbbra is az egyik legkritikusabb térség

2012. I. félévben a 15-74 éves népességben belül átlagosan 63,8 ezer főt foglalkoztattak, míg a munkanélküliek száma 14,2 ezer főt tett ki. A foglalkoztatási ráta 41,9% volt, amihez 18,2%-os munkanélküliségi ráta társult. A foglalkoztatás szintje országos viszonylatban a legalacsonyabbnak számított, miközben a munkanélküliségi ráta a legmagasabb értéket mutatta.

Az év első hat hónapjában a foglalkoztatottak, száma növekedést mutatott az egy évvel korábban mérthez képest, miközben mind a munkanélküliek, mind az inaktívak tábora fogyott.



Az alkalmazásban állók átlagos száma csupán 30 ezer fő volt a megfigyelt szervezeteknél. Az egy évvel korábbihoz képest bekövetkezett 2,7%-os csökkenés a versenyszférának köszönhető, ahol 5,4%-os volt a visszaesés. A közszférában ellenben 2,2%-os volt a növekedés a közfoglalkoztatás bővülése miatt. A nógrádi dolgozók továbbra is sokkal kevesebbet keresnek az országos átlagnál. A teljes munkaidőben alkalmazottak bruttó átlagkeresete a megyében közel 168 ezer Ft, míg a nettó 109,2 ezer Ft (családi kedvezmény nélkül) volt, s ez utóbbi csökkent az egy évvel korábbihoz képest.

¹ Forrás: KSH, STADAT táblák



A regisztrált álláskeresőkre és a munkaerő-keresletre vonatkozó 2012. január-júniusi adatok

Az eltelt hat hónapról a következő főbb megállapításokat tehetjük a munkaerő-kereslet, illetve a munkaerő-kínálat alakulását illetően:

- A rendelkezésünkre álló információk szerint 2012 második negyedében sem történtek olyan események Nógrád megye munkaerőpiacán, amelyek az alacsony foglalkoztatási, illetve a magas munkanélküliségi mutatót érezhető módon elmozdították volna a megszokott szintről.
- Megyénkben az országos tendenciát követve erősödni látszik a létszámleépítés az előző évhez képest. Az első félév folyamán 8 nógrádi munkáltató jelzett olyan csoportos létszámleépítést, amely bejelentési kötelezettséggel járt, s ez összesen 220 fő munkaviszonyának megszűnését jelentette. Az elbocsátás a feldolgozóiparban 134, a közigazgatásban 64, a szállításban 22 munkavállalót érintett.
- Az áprilisi - 325 gazdálkodó szervezet adatszolgáltatásán alapuló - negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés szerint 2012. II. negyedévben alapvetően alig változik a dolgozók száma.
- A félév során bejelentett, feltárt álláshelyek száma mindössze $\frac{3}{4}$ -e volt az egy évvel korábbinak. A gazdasági szektorból érkező munkaerőigények száma kissé meghaladta a 2011. január-júniusi felvételi szándékokat, viszont a költségvetési szféra a működésre fordítható kiadásainak szűkössége miatt lényegesen kevesebb pótlólagos munkaerőre tartott igényt, mint egy éve. A közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó kereslet 30%-os csökkenése is jelentősen rontotta az elhelyezkedési esélyeket a másodlagos munkaerőpiacon.
- A munkáltatók többsége továbbra is csak minimális egy-két fős létszám bővítést tudott megvalósítani. Egy-egy térség munkaerőpiacát kedvező irányba befolyásoló megyei székhelyű új foglalkoztató megjelenéséről sem kaptunk információt, miközben számos vállalkozás felszámolás alá került.
- A kedvezőtlen piaci viszonyok hatására a létszám bővítési tervek továbbra is szerények, de az elmúlt félévben is akadtak olyan vállalkozások, amelyek legalább 10 fős felvételt terveztek. Az év elején a megyeszékhelyen egy 5 fős vállalkozás kezdte meg tevékenységét, s a munkahely-teremtő beruházás támogatása révén a közeljövőben csaknem megtízszerezte e létszámot. A megye minden kirendeltségén rögzítettek legalább egy, minimum 10 fős munkaerőigényt, melyeket átmeneti vagy tartós létszám bővítési szándékkal, illetve létszámcsere vagy egyszerűsített foglalkoztatáshoz kapcsolódóan jelentettek be a vállalkozások.
- Az álláskeresők számának mozgását az év első felében döntően a másodlagos munkaerőpiac határozta meg. Mind az álláskeresővé váltak, mind az elhelyezkedők többségének munkáltatói az önkormányzatok és intézményeik voltak.
- A szervezetünk segítségével elhelyezkedni szándékozó nógrádi állástalanok száma 2011 októberétől folyamatosan elmarad az egy évvel korábbi létszámtól. A létszámcsökkenés mértéke júniusban 4,5%-os volt.
- A munkaerő-kereslet csökkenésének köszönhetően a júniusi zárónapig az egy évvel korábbinál kevesebben kerültek ki elhelyezkedés miatt a nyilvántartásunkból.

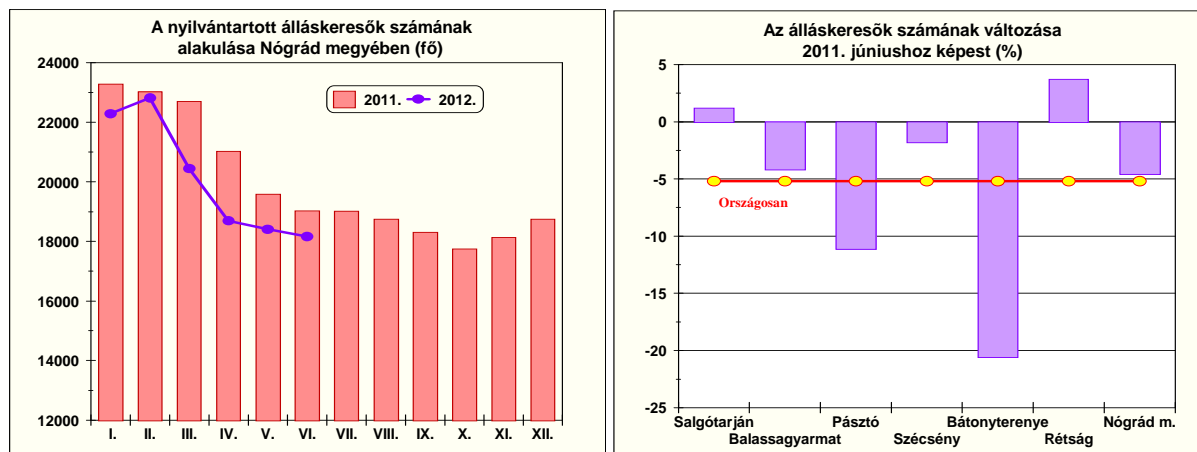
Az álláskeresők száma márciustól folyamatosan csökken a megyében

2012. június végén 18 169 fő nyilvántartott álláskereső volt Nógrád megyében, közülük 1 973 fő pályakezdőnek számított. A pályakezdők száma kedvezőtlenül alakult, 255 fővel emelkedett egy év távlatában, miközben a nem pályakezdőké 1 107 fővel elmaradt az egy évvel korábbi létszámtól. 2012. I. félév végén összesen 852 fővel, 4,5%-kal kevesebb álláskereső szeretett volna a munkaügyi kirendeltségek segítségével álláshoz jutni, mint 2011 júniusában. A létszámcsökkenés mértéke kissé elmaradt az országos átlagtól (-5,2%), viszont az észak-magyarországi régiót jellemző értéket (-2,8%) felülmúlta. Nógrád megye területén **2012. I. félévben** havonta **átlagosan 20 139 álláskereső szerepelt a nyilvántartásokban**, 1 303 fővel, 6,1%-kal kevesebben, mint 2011 hasonló időszakában.

Nógrád megyében novemberben kezdődött az álláskeresők számának szokásos, az őszi-téli hónapokat jellemző kedvezőtlen létszámváltozása, s az előző évektől eltérően februárig tartott. A létszámnövekedés hónapról hónapra fokozódott, s januárban volt a legintenzívebb, mivel az év elején a közfoglalkoztatásból tömegesen kerültek vissza a nyilvántartásba az ügyfelek. Emellett a pangó gazdaság is munkaerő kibocsátó volt.



Februárban az országos folyamatoktól eltérően Nógrádban tovább gyarapodott az ügyfelek száma, igaz jóval kisebb mértékben, mint az előző két hónapban. A téli közfoglalkoztatás január végi befejezését követően egyre több helyen kezdődött el az önkormányzatok által szervezett hagyományos, hosszabb időtartamú foglalkoztatás, de ekkor indultak el az országos programok is. A gazdasági szektor munkaerő-kereslete ugyanakkor továbbra is elenyésző volt. Márciusban a helyi közösségi foglalkoztatás ugrásszerű emelkedése révén és a kistérségi mintaprogramokba tömegesen belépőknek köszönhetően jelentősen csökkent a munkanélküliek száma. Az elsődleges munkaerőpiac kereslete is élénkületet mutatott, ezért az önállóan, illetve közvetítéssel elhelyezkedők száma növekedett. A kiáramlás fokozódását segítette a képzések korai indítása is. A munkaerő-kereslet alacsony szintje ellenére április-júniusban is kisebb nagyobb számban folyamatosan csökkent az álláskeresők létszáma, mivel a kiáramlás továbbra is intenzívebb volt a beáramlásnál. Júniusban a tanulóikat befejező fiatalok kezdődő beáramlása sem állította meg a pozitív irányú folyamatot.



A nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességen belül 2012. I. félév végén 22,2% volt a megyében, ami az országos rangsorban a második legmagasabb mutatót jelentette. 2012 elején az évekig elfoglalt 3. dobogós helyről sajnos kedvezőtlen irányba mozdult el a ráta értéke, s azóta is folyamatosan ezen a szinten stagnál.

A munkanélküliségi mutató értéke kistérségenként 16,7 és 29,7% között változott, ami az országos átlagnál (11,8%) magasabb volt mind a hat körzetben.

A korábban kialakult kistérségi különbségek továbbra is megmaradtak. 2012-ben is a megyei átlagot jelentősen meghaladó az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességen belül a salgótarjáni és a szécsényi körzetekben, míg a leghátrányosabb helyzetűnek számító bátonyterenyi kistérségben a megyei átlagtól elmaradó értéket, vagyis a kedvező változást a tömeges közfoglalkoztatás okozta. A balassagyarmati, a pásztói és a rétsági körzetek munkaerő-piaci pozíciója az előzőeknél kedvezőbb.

2012. június végén éves szinten Nógrád megye négy kistérségében tapasztaltunk létszámcsökkenést, míg két körzetben kisebb létszámnövekedés volt kimutatható.

Míg a megyeszékhely körzetében 89 fővel emelkedett, addig Bátonyterenye térségében 516 fővel fogyott az álláskeresők száma egy év távlatában. A létszámváltozás nagyságát, mértékét alapvetően a közfoglalkoztatásba bevont ügyfelek száma befolyásolta, de az előző évinél intenzívebb létszámleépítések negatív hatása is érezhetővé vált. Rövid távon a körzetek többségében márciustól folyamatosan kedvező irányú a létszámváltozás.

2012 első félévét is élénk munkaerő-piaci mozgások jellemezték. A hat hónap alatt 12 ezret meghaladó belépési esetet regisztráltunk, 6,9%-kal kevesebbet, mint tavaly január-júniusban. A kilépési forgalom nagysága ennél kissé alacsonyabb volt, s az előző évinél 10%-kal mérsékeltebb.

A belépők túlnyomó többsége elveszítette a munkahelyét, míg kisebb hányuk egyéb okból, illetve pályakezdeként kérte a nyilvántartásba vételét. A gazdasági szektor egyes területein alapvetően a 2011. I. félévi szinten maradt a létszámkiébredés. A közfeladatokat ellátók visszaáramlása kisebb ügyfélforgalmat jelentett, mint egy évvel korábban, viszont a pályakezdekők beáramlása sokkal fokozottabb volt, mint 2011. I. félévben.

A 2012. január-júniusban kilépők háromnegyede rövidebb-hosszabb időre elhelyezkedett vagy támogatott képzésre került, míg a többiek egyéb okból (megyén kívüli költözés, együttműködés hiánya, anyasági ellátásra való jogosultság, nyugdíjkorhatár elérése, nappali tanulmányok folytatása) kerültek ki a regisztrációból.



Az álláskeresők többsége továbbra is hátrányos helyzetben van a munkaerőpiacon

Az álláskeresők megoszlását viszonylag stabil arányok jellemzik, amelyek főbb tendenciái az alábbiakban összegezhetők:

- Az ügyfelek többsége folyamatosan a férfiak köréből kerül ki, akik döntően fizikai munkakörökben szeretnének elhelyezkedni.
- A munkát keresők között lassan, de évről évre növekszik az idősebb, 50 éven felüli korosztályhoz tartozók száma, aránya.
- Az álláskeresők nagy részét jelentősen gátolja az elhelyezkedésben az alacsony iskolai végzettség, többségük csak a másodlagos munkaerőpiacon kap lehetőséget munkavégzésre.
- Az álláskeresők egyre növekvő hányadának (45,6%) az önkormányzati ellátások biztosítják a napi megélhetést.

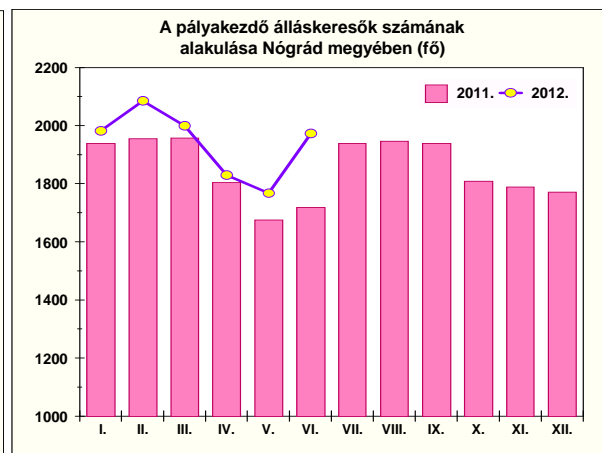
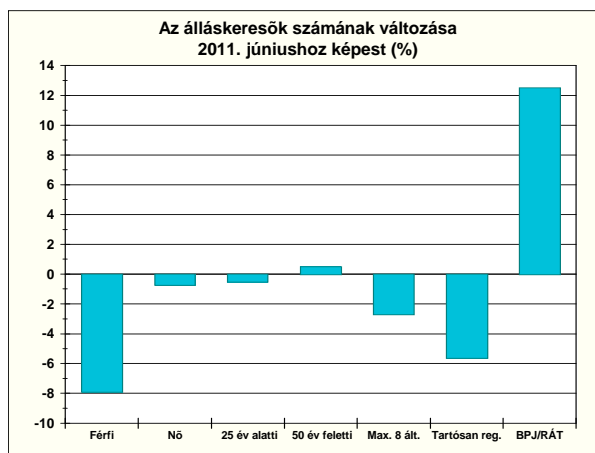
A Nógrád megye területén regisztrált álláskeresők között 2012. június végén a férfiak 50,7%-ot, a középfokú végzettségűek 50,3%-ot, a semmilyen ellátásban nem részesülők 47,5%-ot, a korábbi munkaviszony alapján szakmunkát végzők 34,2%-ot, a 35-44 évesek 24,3%-ot képviseltek, s az egyes csoportokon belül ezek voltak a legmagasabb arányok.

Az álláskeresők összetételére vonatkozó főbb adatok

Megnevezés	2011. június		2012. június		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	főben	%-ban
Az álláskeresők száma	19 021	100,0	18 169	100,0	-852	-4,5
Közülük						
Pályakezdő	1 718	9,0	1 973	10,9	255	14,8
Férfi	10 006	52,6	9 219	50,7	-787	-7,9
Nő	9 015	47,4	8 950	49,3	-65	-0,7
Alacsony iskolai végzettségű	8 715	45,8	8 483	46,7	-232	-2,7
Középfokú végzettségű	9 750	51,3	9 138	50,3	-612	-6,3
Diplomás	556	2,9	548	3,0	-8	-1,4
25 év alatti	2 853	15,0	2 840	15,6	-13	-0,5
50 év feletti	4 153	21,8	4 173	23,0	20	0,5
Tartósan regisztrált	5 649	29,7	5 334	29,4	-315	-5,6
Álláskeresési ellátásra jogosult	3 762	19,8	1 265	7,0	-2 497	-66,4
Aktív korúak ellátására jogosult	7 363	38,7	8 280	45,6	917	12,5

Az álláskeresők szinte minden csoportjában csökkent a létszám 2011. júniushoz képest, melynek mértéke 0,3 (20-24 évesek) és 66,4% (álláskeresési ellátásokra jogosultak) között változott. Továbbra is némi növekedést mutatnak az adatok a legidősebb korosztály és a hat hónapnál hosszabb regisztrációs idővel rendelkezők körében. A létszámcsökkenés ellenére a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak és az ellátás nélküliek esetében viszont intenzív létszámnövekedést tapasztaltunk, ami az ellátási rendszer változására vezethető vissza.

A létszámváltozások mértékének megfelelően módosult az egyes rétegek álláskeresőkön belüli részaránya, amely 0,1 és 7%-pont közötti pozitív vagy negatív irányú eltérést mutatott a 2011. júniusi adatokhoz képest.



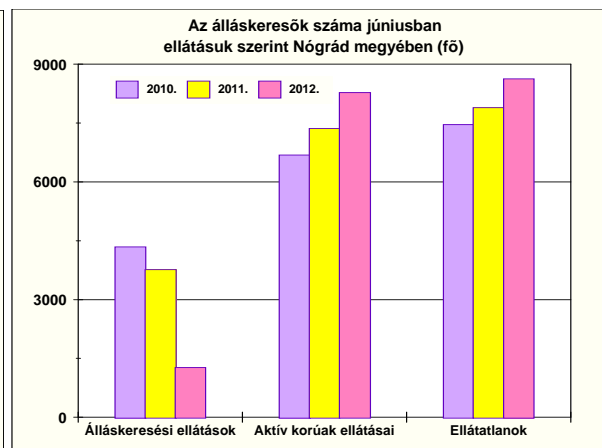
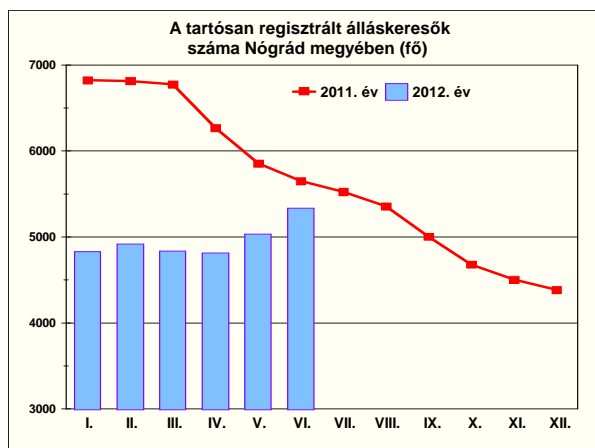
A pályakezdeők munkaerő-piaci helyzete romlott az elmúlt egy évben

A pályakezdeők létszáma hosszabb távon kedvezőtlenül alakult az első félévben mind megyénkben, mind országosan. A rövid távú létszám alakulás tekintetében is az országos folyamatokkal azonos változásokat figyelhettünk meg. Létszámcsökkenés csupán a tavaszi hónapokat jellemezte.

Nógrád megyében 2012. június végén 1 973 fő volt a pályakezdeő álláskereső száma, s minden 10-11. álláskereső e csoportba tartozott. Állományuk az elmúlt egy évben **255 fővel, 14,8%-kal emelkedett**. Kistérségenként azonban jelentős eltérések tapasztalhatóak, míg Pásztó körzetében 1,6 addig Balassagyarmaton és térségében 28,7%-os növekedésről tanúskodtak a zárónapi létszámok. Idén a frissen végzetek júniusi beáramlása néhány térségben jóval intenzívebb volt mint tavaly, s ez okozott dinamikus létszám növekedést a fiatalok körében.

A pályakezdeők szinte minden csoportjában kedvezőtlenül alakult a hosszú távon mért létszám-változás, csupán a főiskolán végzetek és a 25-29 évesek esetében történt létszámcsökkenés éves viszonylatban.

A **pályakezdeők összetétele** pozitív irányba módosult az elmúlt években, de a **munkaerő-piaci esélyek szempontjából továbbra is rendkívül kedvezőtlen**. Még mindig számos fiatal (805 fő, 40,8%) elhelyezkedési esélyét nehezíti az alacsony iskolai végzettség. A középfokú képesítéssel (55,3%) rendelkezők pályakezdeőkön belüli aránya ugyanakkor növekvő tendenciát mutat, miközben a diplomások súlya 4% körül stagnál.



Az álláskereső **nők létszáma** 2012. I. félév végén **8 950 fő** volt, s ez a létszám mindössze 0,7%-kal kedvezőbb az egy évvel korábbinál. A 25 évnél fiatalabb és az 55 évnél idősebb, valamint az alacsony iskolai végzettségű hölgyek esetében növekedett a létszám hosszú távon. A legfiatalabbak számát a tanulmányaikat idén befejezők intenzív beáramlása növelte, míg az idősebbek és a legkevésbé kvalifikáltak létszám növekedése a közfoglalkoztatás előző évinél alacsonyabb szintjére, valamint a munkaerő-kereslet összetételére vezethető vissza.

A tartósan regisztrált álláskeresők létszáma 2012. június végén **5 334 fő** volt Nógrád megyében, 315 fővel, 5,6%-kal kevesebb, mint egy évvel korábban. A hátrányos helyzetű álláskeresők csoportjában a létszámcsökkenés a kiterjedt közfoglalkoztatásnak köszönhető, hiszen az elmúlt egy évben sok ügyfél regisztrációja szűnt meg a néhány hónapos munkavégzések miatt.

A több mint egy éve állástalanok között a legnagyobb számban a nők (2 903 fő), az alacsony iskolai végzettségűek (2 588 fő) és az 50 éven felüliek (1 879 fő) fordulnak elő. Közel 52%-uk (2 763 fő) pedig semmilyen ellátásra nem jogosult.

A kirendeltségek segítségével munkát keresők jelentős hányada (45,6%) **az önkormányzatok által megállapított támogatásokban részesül**, számuk június végén **7 363 fő** volt. E csoportba tartozók állománya az egy évvel korábbi létszámhoz képest 917 fővel, 12,5%-kal emelkedett. Június végén a kirendeltségek által folyósított ellátásokra mindössze 1 265 fő (7%) volt jogosult, számuk egy év alatt 2 497 fővel, a 2011. júniusinak a harmadára csökkent.



A munkaerő-kereslet 2012 első felében a gazdasági szférában elérte az egy évvel korábbi szintet

A kedvezőtlen piaci viszonyok, a bizonytalan gazdasági kilátások továbbra is szigorú munkaerő-gazdálkodásra kényszerítik a cégeket, ezért **alig akad vállalkozó, aki jelentősebb létszám bővítésre szánja magát**. A másodlagos munkaerőpiac felvevőképessége pedig a négy órás önkormányzati közfoglalkoztatás megszűnése miatt vált korlátozottabbá az idén.

2012. január-júniusban 6 968 főre vonatkozó állásigény jelent meg Nógrád megyében, ami az előző év azonos időszakához képest 25,6%-os visszaesést jelent. Az elhelyezkedés lehetősége a megye öt körzetében kedvezőtlenül alakult, míg Bátonyterenye térségében 9,3%-kal emelkedett a felkínált álláshelyek száma. A megyeszékhely kirendeltségén 54%-kal kevesebb munkaerőigényt rögzítettek a közvetítők, mint 2011. január-júniusban, de a szécsényi körzetben is 20%-ot meghaladó volt a visszaesés.

Az új álláshelyek száma a termelő szektorban kissé kedvezőbb volt, mint 2011. január-júniusban, ami egyrészt néhány vállalkozás nagyobb létszámigényének, másrészt a külföldi munkavállalók iránti kereslet fokozódásának köszönhető. A megye gazdaságában meghatározó szereppel bíró feldolgozóipar egyes területeit eltérő irányú változások jellemezték, azonban a felajánlott munkahelyek száma összességében hasonló volt a 2011. január-júniuséhoz. A legnagyobb, de mindössze 39 fős kereslet-növekedés az építőiparban következett be. Az anyagi és nem anyagi szolgáltatások ágában azonban minimálisan visszaesett a foglalkoztatási szándék az előző év első félévéhez képest.

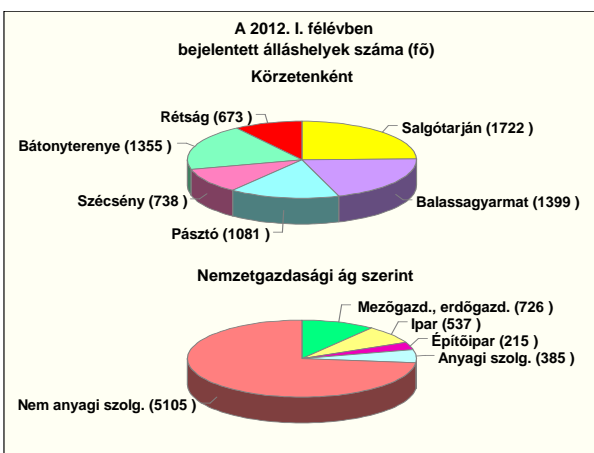
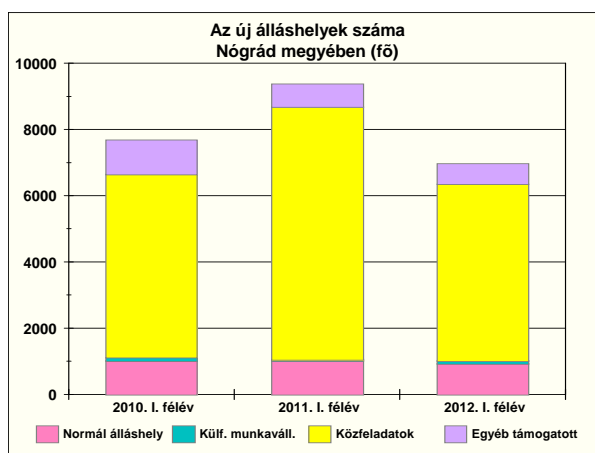
Az álláshelyek számának jelentős csökkenését a másodlagos munkaerőpiac igénye, vagyis a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó kereslet kedvezőtlen alakulása határozta meg.

A 2012. I. félévben rögzített új álláshelyek közül - a fentiek ellenére - 5 335 közfeladatokhoz kapcsolódott, ami az összes álláshely 76,6%-át jelentette. További 624 fő foglalkoztatásához pedig egyéb támogatást igényeltek a munkáltatók. A közfoglalkoztatási formák iránti kereslet 30%-kal, míg az egyéb támogatással társuló álláshelyeké 9,6%-kal csökkent az egy évvel korábbihoz képest.

A nem támogatott álláshelyek száma (1 009 fő) is kedvezőtlenül alakult összességében, 52 fővel maradt el a 2011. I. félévitől. Ezen belül a külföldi munkavállalók iránti egyébként alacsony kereslet 2,2-szeresére emelkedett, míg a normál álláshelyek száma 8,9%-kal mérséklődött. A legtöbb, támogatás nélküli közvetítést a balassagyarmati és a pásztoi kirendeltségeken kérték a foglalkoztatók.

Az álláshelyek jellegéből adódóan a munkáltatók főként képesítéshez nem kötött álláshelyeket kínáltak az álláskeresőknél. A szakképzettek közül elsősorban az eladók, varrónők, szociális gondozók, ápolók, irodai adminisztrátorok, kőművesek és a lakatosok voltak keresettek.

2012. június végén 735 álláshely szerepelt a hat kirendeltség nyilvántartásában, ami körzetenként 20 - 395 fő közötti munkaerőigényt jelentett. Nagyobb részük a júliusban induló közfoglalkoztatási lehetőségekhez kapcsolódott, de a bér jellegű támogatások estében is zömében ekkor állhattak munkába az álláskeresők, s a bejelentések egy része már a 20-i zárónap előtti volt.





2012. január-júniusban közel 10 ezer fő talált munkát közvetítéssel vagy önállóan

A munkaügyi kirendeltségek valamely támogatásának, szolgáltatásának igénybevételével 2012 első felében 9 814 fő jutott munkához, 1 049 fővel kevesebben, mint 2011. hasonló időszakában. **Az önállóan állás találok, illetve a nem támogatott álláshelyre kiközvetített ügyfelek száma 768 fővel, míg a támogatás mellett munkához jutóké 281 fővel mérséklődött.**

A munkaviszonyt létesítő álláskeresők létszáma kistérségenként 1 022 (Rétság) és 2 917 fő (Salgótarján) között mozgott. Az egy évvel korábbi adatokkal történő összehasonlítás a kistérségek kétharmadában stagnálást vagy kedvező változást mutatott, míg a két legnagyobb munkaerő-piaci körzetben kedvezőtlen változást jelzett.

A foglalkoztatottá váltak számának alakulása Nógrád megyében

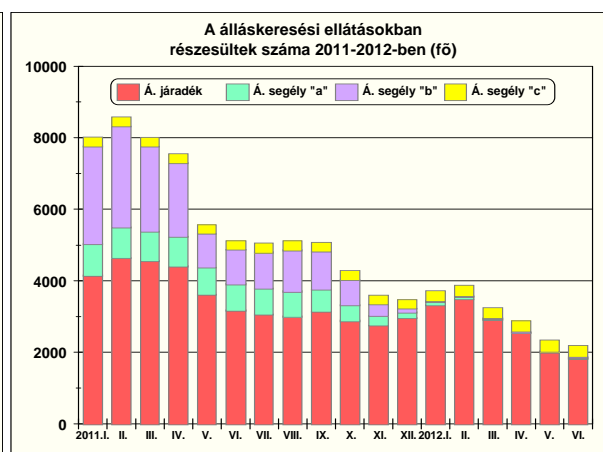
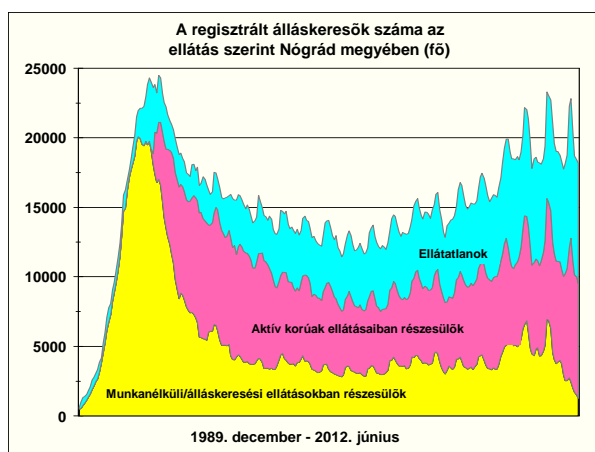
Megnevezés	2011. I. félév		2012. I. félév		Változás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	2012-2011. (fő)	2012/2011. (%)
Foglalkoztatottá váltak száma összesen	10 863	100,0	9 814	100,0	-1 049	-9,7
Ebből						
Támogatott munkahelyre	6 568	60,5	6 287	64,1	-281	-4,3
Nem támogatott munkahelyre	4 295	39,5	3 527	35,9	-768	-17,9

Az önálló álláskeresés során ügyfeleink az idén kevésbé voltak sikeresek, mint tavaly, viszont a nem támogatott álláshelyekre kiközvetített ügyfelek létszáma az egy évvel korábbi szinten stagnált. A támogatás mellett elhelyezkedők számának megyei szintű visszaesését a közfoglalkoztatási lehetőségek befolyásolták elsősorban. Tavaly január-júniusban a legnagyobb számban az önkormányzatok, illetve intézményeik által szervezett rövid idejű tevékenységekbe kapcsolódtak be ügyfeleink, viszont ez a lehetőség 2012 elejétől megszűnt. Emellett csökkent a bértámogatásra fordítható megyei forrás is, ezért kevesebb ügyfelünk állhatott munkába támogatásunk segítségével.

Az álláskeresők ellátása

2012. január-júniusban 4,5 ezer fő szerzett jogosultságot álláskeresési ellátásra

2011. szeptember elején jelentős törvényi változás történt az ellátási formákat és a jogosultsági időt érintően. Ennek hatására hónapról hónapra csökkent az álláskeresési ellátásokban részesülők száma, aránya, miközben folyamatosan emelkedett a szociális ellátás területére kerülő, illetve a semmilyen ellátásra nem jogosult munkanélküliek súlya. Napjainkban csupán minden 14-15. ügyfél kap ellátást szervezetünkötől.



Nógrád megyében 2012. január-június folyamán a munkaügyi kirendeltségek által folyósított ellátásokban 7 385 fő részesült. Többségük (92%) a kedvezőbb összegű járadékra volt jogosult, míg a többieknek a kisebb összegű segélyből kellett boldogulniuk. Részükre 637,8 millió Ft-ot utalt szervezetünk. A kirendeltségek a 6 hónap során 4 526 fő részére állapították meg a járadékot vagy a segélyt, s 174 fő kivételével minden munka nélkül lévő legfeljebb 3 hónapig számíthatott az ellátásra. Az ügyintézők 5 875 db ellátást megszüntető határozatot hoztak, melyek 74,2%-át a jogosultsági idő kimerítése miatt. Minden 4-5. ügyfél viszont újra munkába állt önállóan vagy közvetítésünk segítségével, mielőtt lejárt volna a járadékfolyósítási idejük.



A munkaerő-piaci feszültségek csökkentése érdekében nyújtott támogatások, szolgáltatások

Álláskereső ügyfeleink többsége az elhelyezkedés reményében tartja a kapcsolatot szervezetünkkel, így irányukban elsődleges feladatunknak a **munkahelykeresés segítését, a munkaerő-közvetítést tekintjük**. Mind az állást kereső, mind az állást kínáló partnerek körében jelentős szerepet szánunk az **aktív foglalkoztatáspolitikai eszközöknek**, melyek jelentős segítséget nyújtanak a foglalkoztatás bővítése, a képzettségi szint emelése, az alkalmazkodóképesség javítása terén egyaránt. Az álláskereső ügyfelek érdekében végzett tevékenységek között fontos szerepet töltenek be továbbá azok az ún. **humánszolgáltatások**, melyek az egyéni lehetőségek, képességek feltárásában, a munkavállalási motivációk megerősítésében, orientálásban nyújtanak segítséget.

A 2012. január-júniusban lezárt közvetítések többsége sikerrel zárult

A közvetítők a munkáltatók és az álláskeresők igényeit összehangolva igyekeznek betölteni a feltárt és bejelentett álláshelyeket. A kirendeltségek 2012. január-júniusban 8 917 alkalommal értesítették az ügyfeleket a betölthető álláshelyekről, melyek 60%-ának eredménye (82% sikeres, 18% elutasított vagy meghíúsult) vált ismertté a félév végéig.

A munkáltatók a december végén, illetve az idén kiközvetített álláskeresők között többnyire megtalálták a számukra megfelelő munkaerőt, hiszen a hat hónap során lezárt több mint 9 ezer közvetítés 78,5%-a végződött munkaviszony létesítéssel. Százból 95 munkanélküli támogatás mellett került vissza a munkaerőpiacra rövidebb-hosszabb ideig.

Az álláskeresők elhelyezkedését különféle forrásokból számos támogatási lehetőség segíti

Az NGM a Nógrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja részére a **Nemzeti Foglalkoztatási Alap decentralizált foglalkoztatási alaprész** 2012. évi keretét **414,6 millió forintban** határozta meg. Ez az összeg kevesebb, mint fele az előző évi keretnek, amely csaknem 82%-a áthúzódó kötelezettséggel terhelt. Az idei évben új támogatásra fordítható összeg mindössze 75,9 millió Ft, melyet a munkahely-megőrzés támogatására, a vállalkozóvá válást elősegítő támogatásra és a megyei kezdeményezésű munkaerő-piaci programok fedezetére kívánjuk fordítani.

A **Társadalmi Megújulás Operatív Program** 1.1 intézkedése keretében futó két program esetében az év során a célcsoportok támogatására felhasználható tervezett keret **1 398,9 millió Ft**, amely döntő része az új támogatásokat szolgálja, s 213,3%-kal magasabb az előző évi forrásnál.

A **közfoglalkoztatáshoz** kapcsolódóan 2012-ben a kistérségi mintaprogramok megvalósítására, az önkormányzatok által szervezett hagyományos közfoglalkoztatásra, a Szociális földprogramra, az országos programokban részt vevő helyi munkaadók támogatására és az ehhez kapcsolódó foglalkoztatás egészségügyi vizsgálatokra **3 357,4 millió Ft**-ot fordíthatunk a BM engedélyével.

A **„megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával összefüggő bértámogatás”**-ra pedig további **45,2 millió Ft** áll rendelkezésre Nógrád megyében, melynek több mint kétharmada a 2012-ben megítélt támogatásokra biztosít fedezetet.

A fenti összegek idén is kiegészülnek a pályázat útján elnyerhető forrásokkal, mint például a munkahelyteremtő beruházás támogatása, a központi munkahelymegőrző támogatás és a munkabérek nettó értékének 2012. évi megőrzésének támogatása.

A megye számára adott forrásokat, **foglalkoztatáspolitikai eszközöket**, az uniós programok nyújtotta lehetőségeket a kiemelt célcsoportok munkaerő-piaci esélyeinek javítására, foglalkoztatásának segítésére fordítjuk 2012-ben is.

Az álláskeresők, a munkanélküliséggel veszélyeztetett munkavállalók **munkaerő-piaci képzésben** való részvételének támogatása idén is kiemelt figyelmet kap szervezetünkkel, melyeket a TÁMOP programok keretében valósítunk meg. A munkaügyi központ által indított képzések szakirányi struktúráját a kirendeltségeknek bejelentett, illetve általuk feltárt munkaerőigények és foglalkoztatási lehetőségek, és az álláskeresők képzettségi szintjének figyelembe vételével határoztuk meg.



A szakirányok egy részét kijelölik azok a feladatok, amelyek a közfoglalkoztatás keretében lebonyolítandó programok végrehajtásához, valamint a TÁMOP 1.1.2 program célcsoportjának felzárkóztatását és munkába helyezését segíthetik elő.

A 2012. évi képzési lista szerint a tanfolyamok államilag elismert szakképesítés, nyelvvizsga, egy adott munkakör ellátásához szükséges szakmai ismeretek, vagy hatósági jogosítvány megszerzésére irányulnak. Terveink szerint ezáltal több mint 1 200 álláskereső munkaerő-piaci esélyét javíthatjuk. Az év első felében a TÁMOP 1.1.2 program egyes célcsoportjaiból több mint félezer fő lépett be valamelyik képzésbe.

Az álláskeresők elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezését elsősorban a **bér- és járulékjellegű támogatásokkal** tudjuk segíteni, melyeket - a NFA decentralizált foglalkoztatási alaprész szűkössege miatt - idén döntően a TÁMOP programok keretében valósítunk meg. Január-június során a TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” programon belül 589 főt, míg a TÁMOP 1.1.1 „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának elősegítése” címet viselő program keretében 13 főt juttattunk vissza bérköltség, illetve bértámogatás mellett a munka világába.

A hagyományos munkahelymegőrző támogatást az eltelt hat hónapban 5 nehéz helyzetbe került munkáltató részére ítéltünk meg Balassagyarmat, Bátorfyerenye és Rétság térségében. A 4-6 hónapos támogatásokkal 27 veszélybe került munkahelyet sikerül megmenteni.

Megyénkben 2012-ben is meghatározó szerepük van a közfoglalkoztatási programoknak

A Belügyminisztérium által felügyelt **2012. évi közfoglalkoztatás** alapvetően **három területen valósul meg**: folytatódnak a kistérségi mintaprogramok, valamint az önkormányzatok által szervezett hagyományos közfoglalkoztatási és az országos közfoglalkoztatási programok.

Nógrád megyében a 2012. június végi állapot szerint a kistérségi mintaprogramok megvalósítására 2 101,3 millió Ft, az önkormányzatok által szervezett hagyományos közfoglalkoztatásra 626,1 millió Ft, ebből a Szociális földprogramra 41,9 millió Ft használható fel az év végéig. Az országos programokra pedig a helyi munkaadók további 624 millió Ft 2012. évi forrásra pályáztak sikerrel.

A **kistérségi programokban megyénk 4 körzetében 77** önkormányzat él az ajánlott lehetőséggel, akik legalább **1 619 főnek biztosítanak munkát 2012 folyamán**. Az önkormányzatok, amelyek száz százalékos támogatást kapnak a programokhoz, a helyi sajátosságokhoz igazítottan hét elem közül választhattak: mezőgazdasági tevékenység végzése, mezőgazdasági- és közutak karbantartása, belvízelvezető rendszerek rendbetétele, patakmedrek rendbetétele, illegális hulladéklerakók megszüntetése, biomassza kazánprogramba való bekapcsolódás.

A mezőgazdasági projektben résztvevő álláskeresők számára a képzés - meghatározott kivétellel – kötelező. A választható képzések köre az állattartási tevékenységre, a növénytermesztés és tartósításra, illetve a növénytermesztés és állattenyésztésre terjed ki. E képzések finanszírozásra a TÁMOP 2.1.6 „Újra tanulok” program nyújt lehetőséget.

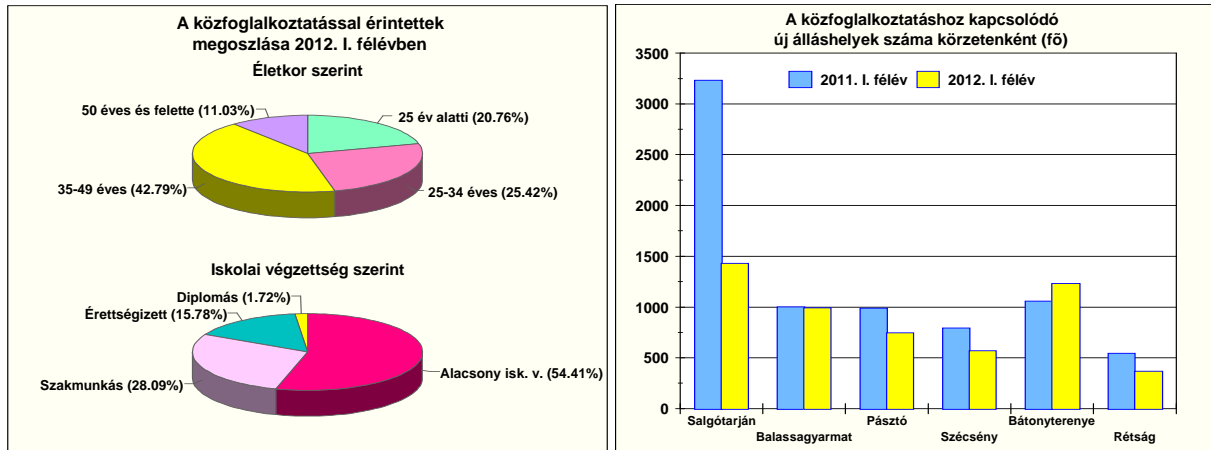
A programon belül került sor 20,4 millió Ft-os támogatás mellett a megye 101 településén 142 fő szociális kapcsolattartó foglalkoztatására január 16. és március 31. közötti időszakban. A kijelölt kapcsolattartó napi 8 órás munkaidőben naponta személyes felkereséssel tájékozódott a településen élő időskorúak fűtési, élelmezési, egészségügyi állapotáról, és az esetleges problémáról informálta az önkormányzatok részéről kijelölt munkatársat, aki megtette a szükséges intézkedéseket.

Az **országos közfoglalkoztatási programokba** megyénk területéről nyolc munkáltató kapcsolódott be, akik havi átlagban összesen 589 fő foglalkoztatását valósítják meg, s ehhez 671,7 millió Ft összegű támogatást használhatnak fel 2012-2013-ban. Ezen túl az országos közfoglalkoztatási programok keretében nyertes nem megyei székhelyű pályázók is ezer főt meghaladó számban alkalmaznak nógrádi álláskeresőket telephelyeiken.

A félév során a közfoglalkoztatás különböző fajtáiba - a létszámcsereikkel együtt - hatezer fő feletti álláskereső kapcsolódott be. A szerződéseikben szereplő létszámot ez csaknem 40%-kal meghaladja. A foglalkoztatás során a munkáltatók és a kirendeltségek ugyanis az értékteremtésen túl arra is figyelmet fordítanak, hogy minél több állástalan jusson jövedelemszerző tevékenységhez, illetve jogszerző időhöz a rendelkezésre álló források hatékony felhasználásával.

A tevékenységek jellegéből adódóan döntően a férfiak (62,9%) jutottak átmeneti jövedelemszerzési lehetőséghez, s a korábbi évekhez hasonlóan a nők lényegesen kisebb arányú (37,1%) bevonására nyílt lehetőség.

A 2012. január-júniusban közfoglalkoztatás keretében dolgozók több mint fele (54,4%) alacsony iskolai végzettségű volt, szakmunkásvizsgával 28,1%-uk rendelkezett, míg a gimnáziumi, illetve szakközépiskolai érettségit/képesítést szerzők 15,8%-os arányt képviseltek, s a legkevésbéen (1,7%) a diplomások voltak



A közfoglalkoztatás első félévi eredményeinek értékelése után elmondhatjuk, hogy a „Start programok” esetében egyértelműen pozitív, mérhető eredményt mutat a megvalósított értékteremtő foglalkoztatás, valós és szükséges munkát takar.

- A közfoglalkoztató részéről azért, mert munkahelyet teremt, és látványos eredményt tud felmutatni, az eszközök biztosítása a közfoglalkoztatási keretből az értékteremtő munka feltételrendszerét is biztosítja.
- A foglalkoztatott részéről pedig azért kiemelkedő, mert segélyezés helyett saját településén biztosított számára az értelmes munkalehetőség mind a szakmunkások, mind a segédmunkások tekintetében.

A települések számára előnyt jelent, hogy a támogatás keretében felújításra kerülhettek közintézmények és a település képe az értékteremtő foglalkoztatásnak köszönhetően szebbé vált. A mezőgazdasági programnál megtermelt konyhakerti növények az önkormányzati intézményekben kerülnek felhasználásra, sok parlagon hagyott terület megművelésre került. Az esztétikai környezet javítását értük el az illegális hulladék lerakóhelyek felszámolásával. A településen élők és átutazók biztonságos közlekedését segíti a közutak felújítása. A természeti csapások enyhítésére és megelőzésére örömmel vették igénybe a települések a belvízelvezetés projektet. A mezőgazdasággal foglalkozó vállalkozók, őstermelők és a mezőgazdasági programban résztvevő önkormányzatok élvezik az előnyt a mezőgazdasági földutak rendbetételét célzó programlábuknak. A kazán program a fűtés korszerűsítés révén jelentős költségmegtakarítást tesz lehetővé.

A megyében sok értékes terv realizálódott az év folyamán, melyből a teljesség igénye nélkül kiemelünk néhányat.

- *Szuhán* kecskefarmot hoztak létre, amihez fejőház és sajtüzem is tartozik.
- *Hollókőn* a világörökség részét képező értékek (pl. szabadtéri faszerkezetek) megóvása, karbantartása érdekében asztalos műhelyt alakítottak ki.
- Egyházasdengeleg 15 fő részvételével levendula és körömvirág termesztésbe kezdett, melyek szárításához, feldolgozásához szükséges épületet is létrehozott.
- *Nagykeresztúr* a helyben még fellelhető fémpipari munkakultúrára és szakismeretre alapozva alakította ki az elsősorban a közfoglalkoztatás szereplőit, mint potenciális vásárlói kört megcélzó, kézi szerszámokat előállító kovácsüzemét. Az itt készülő szerszámokhoz együttműködésben Ivád község asztalos üzeme szállítja a szerszámnyeleket.
- *Bátonyterenye* város új központi bázislétesítménye a különféle programokban tevékenykedő nagy létszámú közfoglalkoztatott számára az irányítási, adminisztrációs, raktározási, logisztikai és szociális központ feladatait látja el megfelelő körülmények biztosításával.

A fenti kezdeményezések mindegyike alkalmas arra, hogy 2013-tól szociális szövetkezetként tudjon működni és önfenntartóvá váljon.



A hátrányos helyzetű rétegek munkaerő-piaci integrációját segítő programokat működtetünk

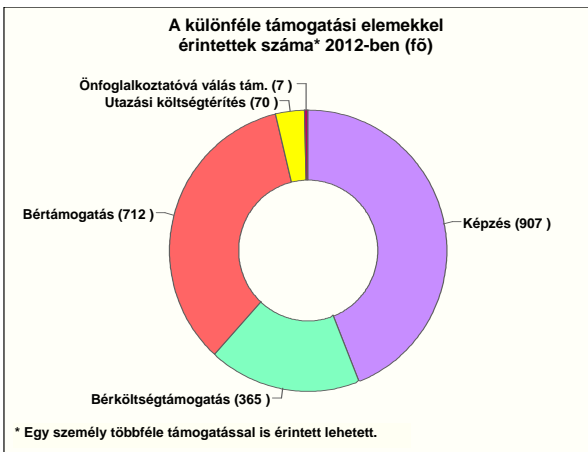
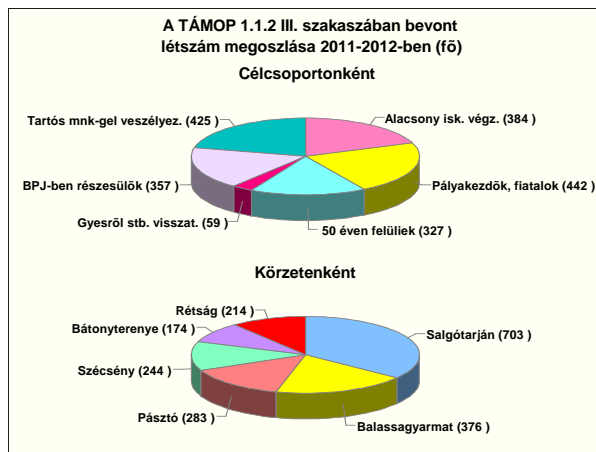
Az Európai Unió támogatásával indult el Nógrád megyében 2011. május elején a TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért (Decentralizált programok a konvergenciaregiókban)” című program, amely célul tűzte ki, hogy a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő álláskeresők számára hathatós segítséget nyújtson a munka világába való visszajutáshoz. Ehhez elsősorban a személyre szabott humánszolgáltatások és támogatások nyújtanak segítséget. A projekt eszközeit hat célcsoportra, vagyis a leghátrányosabb helyzetű álláskeresőkre koncentrálja, melyek: alacsony iskolai végzettségűek vagy elavult szakképzettséggel rendelkezők; pályakezdők, fiatalok; 50 év feletti; GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérők; FHT-ben részesülők; továbbá tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek.

Az öt éven átívelő program megvalósítására megyénk közel 3,45 milliárd Ft-ot használhat fel, s több mint 3 600 fő bevonását tervezzük, akik a képzések és a támogatott foglalkoztatás révén visszakérülhetnek, vagy beléphetnek a dolgozók sorába. 2011-ben 867 fő lett a program részt vevője, s többségük még az év vége előtt támogatással munkába állt.

A program második évében, vagyis **2012-ben 1 564 fő bevonását tűztük ki célul**, s ehhez 1 316,6 millió Ft-ig vállalhattunk kötelezettséget. A projekt keretében januártól folyamatosan nyújthatók a foglalkoztatást biztosító támogatások, míg a képzések indítására márciustól került sor. A program velejárója a személyre szabott humánszolgáltatás, amelyet minden részt vevőnek biztosítunk.

2012. **január-júniusban a kirendeltségeink az egyes célcsoportokból 1 127 főt vontak be**, az egész évre tervezett létszám 72%-át. A 2011-2012-ben belépő ügyfelek közül az eltelt hat hónapban 589 fő támogatással munkába állhatott, míg 4 fő önfoglalkoztatóvá vált. A március-júniusban indított 39 tanfolyamba pedig további 560 fő kapcsolódott be, akik elsősorban a hiányszakmák területén szerezhetnek képesítést, illetve nyelvi ismeretekhez jutnak ezáltal.

A program kezdetétől 2012. június végéig bevont ügyfelek száma elérte az 1 994 főt, melynek célcsoportonkénti, illetve kistérségenkénti megoszlását az alábbi ábra szemlélteti. 2012-ben az előző évről áthúzódó, illetve az idén megítélt támogatási elemekkel érintett létszáma elérte a 2 061 főt, mivel egy személy többféle támogatást is kaphatott a programelemek egymásra épülésének köszönhetően.



Munkahelyteremtésre 436,2 millió forintot nyertek a nógrádi pályázók

A munkahelyteremtés és a munkahelymegőrzés kiemelt prioritást kapott 2012-ben is. A Nemzetgazdasági Minisztérium az elején pályázatot írt ki a Mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatására (NFA-2012-KKV), melyet 2012. február 8-tól 2012. március 30-ig lehetett benyújtani a beruházás helye szerinti fővárosi/megyei kormányhivatal munkaügyi központjához a pályázati dokumentációban meghatározott feltételek szerint.

A pályázat célja az új munkahelyek létrehozását eredményező beruházások támogatása, a vállalkozások számára többlétszámú támogatás biztosítása a kedvezőtlen helyzetű kistérségekben, az álláskereső foglalkoztatásának ösztönzése.

A Nógrád megye területén megvalósítandó beruházás támogatásához a megadott határidőig **24 db pályázatot nyújtottak be a vállalkozók**, közülük 17 esetben született pozitív döntés.



A támogatott munkáltatók **210 új munkahelyet teremtenek, miközben 172 korábbi dolgozó munkahelyét is megtartják.** Egy-egy cégnél a beruházást követően 2-47 fő közötti létszámfelvétel valósulhat meg. A tervezett beruházások összegének közel 60%-át, 436,2 millió Ft-ot támogatásként megkapnak a pályázók, s többségük az igényelt forráshoz teljes mértékben hozzájuthat, amennyiben teljesíti a vállalt feltételeket.

A megye négy körzetében fejleszthetnek segítséggel a munkáltatók. Többek között támogatásban részesült:

- A salgótarjáni kistérségben az a vállalkozás (TARJÁN GLASS Kft.), amely a nagy múlttal rendelkező öblösüveggyártás hagyományait kívánja feléleszteni projektjével. A gyártást egy új telephelyen indítja el, ahol az iparterület nagysága megfelelő méretű a gyártási folyamatok, műveletek végrehajtásához. A tervezett fejlesztés megvalósításával 47 új munkahely jön létre a megye hátrányos helyzetű kistérségében.
- A bátonyterenyi kistérségben az előző évben is sikerrel pályázó háztartási papírgyártó tevékenységet folytató vállalkozás (Borítékonline.hu Kft.) gyártó kapacitását növelve létszámát 25 főre bővítheti. Egy új vállalkozás (RUTILKVARC Kft.), amely most települ be a kistérségbe, építőipari tevékenységhez kapcsolódóan zsaluzó és állványrendszer beszerzéséhez nyert támogatást, így 40 fő álláskereső számára biztosít hosszú távú munkalehetőséget.
- A balassagyarmati kistérségben egy családi vállalkozásból indított alkatrészgyártással foglalkozó cég (Elektronikai Győri-Kovács Kft.) napjainkra a kistérség egyik meghatározó munkáltatójaként pályázott sikerrel raktáracsarnok építésére, melyhez 18 álláskereső foglalkoztatását vállalja a meglévő 44 fős létszáma megtartása mellett.
- A rétsági kistérségben Nógrád megye legnagyobb alapterületű és kapacitását tekintve is igen jelentős, önálló festő és fényező üzeme jöhet létre a Nagyorosziban működő vállalkozás („FESPIZZ” Kft.) beruházását követően, ahol 10 fő számára létesülhetnek új munkahelyek.

A meglévő foglalkoztatási kapacitás megtartására, a csoportos létszámleépítés elkerülésére a munkaügyi központok által decentralizáltan megvalósítandó központi **munkahelymegőrző programot** indított az NGM, amelynek keretében 2012. február 14-től június 30-ig vissza nem térítendő támogatásra lehetett pályázni. A munkaerő-piaci válsághelyzetek kezelésének, foglalkoztatási szerkezet-átalakítás elősegítésének a 2012. évi támogatására országosan 500 millió forint áll rendelkezésre. A munkaadó munkahelymegőrzést célzó kérelmét a területileg illetékes munkaügyi központ helyi kirendeltségéhez nyújthatta be. Megyénkből **három kérelmet továbbítottunk a minisztérium részére.** A nemzetgazdasági miniszter egy kérelem esetében teljes körű, két kérelem esetében részbeni támogatási döntést hozott.

Az összesen **100,3 millió Ft vissza nem térítendő támogatás** a központi foglalkoztatási alaprészből 70,1 millió Ft összegben és a megyére decentralizált foglalkoztatási alaprészből 30,2 millió Ft összegben kerül biztosításra. A támogatások kihelyezésével **226 fő munkahelye** a támogatás folyósításának 6 hónapja, majd az azt követő továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel érintett 12-14 hónap időtartamban **megőrizhető** a három munkaadó négy kistérséget érintő - Salgótarján, Pásztó, Balassagyarmat, Szécsény – telephelyein.

A Nemzetgazdasági Minisztérium áprilisban hirdetett pályázatot a **munkabérek nettó értékének 2012. évi megőrzéséhez nyújtható bérkompenzációs támogatásra.** Szervezetünk a NAV és az OMMF szakembereivel karöltve munkáltatói fórumokat tartott a foglalkoztatók széleskörű tájékoztatása, a későbbi szankciók elkerülése érdekében. A vissza nem térítendő formában nyújtható támogatás népszerűsítésre, feltételeinek ismertetésére kiemelt figyelmet fordítottunk.

Munkaügyi központunkhoz 57 pályázatot érkezett a megadott határidőig, főleg mikro- és kisvállalkozásoktól, de akadt két 500 főnél több dolgozót foglalkoztató is a pályázók között. Az elbírálást követően 56 pályázat támogatására kerül sor, ami azt jelenti, hogy 144,4 millió Ft forrás felhasználásával 3 210 munkavállaló bérének emeléséhez nyújtunk vissza nem térítendő támogatást. A pályázók 100%-ban megkapják az igényelt támogatási összeget, mely 21 488 Ft-tól 56 520 299 Ft-ig terjedő skálán mozog.

**A START kártyával rendelkező álláskeresők foglalkoztatása esetén
csökkenthető a szociális hozzájárulási adó**

Az elmúlt években jelentősen segítette az álláskeresők elhelyezkedését, amennyiben valamilyen típusú START kártyával rendelkeztek. 2012-től szűkült a kibocsátásra kerülő kártyák köre, de a korábban igényelt START Plusz és START Extra kártyákkal továbbra is igénybe vehető a Pftv-ben meghatározott kedvezmény azok érvényességi idejéig, de legkésőbb 2013. december 31-ig.



Végzettségüktől függetlenül 2012-ben is igényelhetik a START kártyát a pályakezdők, míg a START Bónusz kártya kiváltására a legalább 3 hónapja folyamatosan nyilvántartott álláskeresők, illetve a gyermekgondozási támogatások után/mellett, továbbá az ápolási díj folyósításának megszűnését követő éven belül a munkaerőpiacra visszatérni szándékozók jogosultak.

2012. január-júniusban a megye hat kirendeltségén számos ügyfél volt részese valamilyen egyéni vagy csoportos tanácsadásnak

A humánszolgáltatásokat a kirendeltségi munkavállalási tanácsadók biztosítják, s emellett minden megyeszékhely kirendeltsége - így Nógrádban a Salgótarjáni Kirendeltség és Szolgáltató Központ - mint szolgáltató központ is működik, ahol az Álláskereső Klub, a Foglalkozási Információs Tanácsadó, a Rehabilitációs Információs Centrum által nyújtott többlétszolgáltatások igénybevételére is lehetősége nyílik minden ügyfelünknek.

2012-ben is adott a lehetőség külső kapacitás igénybe vételére. A NMKH Munkaügyi Központja pályázatot írt ki munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtására. A nógrádi kirendeltségeken november 30-ig 15 fő segíti az álláskeresőket.

Szervezetünk dolgozói és a külső tanácsadók 2012. I. félévben több mint 24 ezer esetben 14 ezer főt részesítettek valamilyen egyéni vagy csoportos tanácsadásban. Az ügyfelek közül egyénileg a legtöbben álláskeresési és munkatanácsadásra tartottak igényt. A csoportos tájékoztatókon megjelentek a munkaügyi szervezet által kínált ellátásokról, támogatásokról, szolgáltatásokról kaptak részletes információkat.



A NMKH Munkaügyi Központja 2012. II. félévi tevékenysége

Nógrád megye munkaerő-piaci helyzete a második félév elején sem mutatott érdemi változást. Júliusban az álláskeresők számának csökkenése megtorpant mind országosan, mind megyénkben. A 335 fős létszámbővülés hatására **Nógrád megyében 2012. július végére 18 504 főre változott a nyilvántartott álláskeresők létszáma.**

A létszámváltozás mögött elsősorban a pályakezdők fokozódó beáramlása húzódott meg, miközben a közfoglalkoztatás keretén belül június végéig dolgozók visszaáramlása is jelentős volt. A munkaerő-kereslet alacsony szintje pedig az elhelyezkedők számát mérsékelte.

Az álláskeresők számnak az előző év azonos időszakához képest mért változása azonban továbbra is kedvező képet mutat megyénkben. Július végén a 12 hónappal korábbi létszámhoz képest 512 fős volt a létszámcsökkenés nagysága, mértéke pedig 2,7%-nak felelt meg.

A nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességen belül július végén **22,6%** volt megyénkben, ami az országos rangsorban a második legmagasabb mutatót jelentette.

A pályakezdő álláskeresők létszáma a júniusi 205 fős létszámnövekedés után 281 fővel tovább emelkedett, s július végén **2 254 pályakezdő** szerepelt a nógrádi kirendeltségek nyilvántartásaiban. Egy év távlatában is kedvezőtlen létszámváltozás történt a fiatalok körében, 315 fővel többen várják segítségünket, mint 2011. júliusában.

Nógrád megyében a gazdasági szektorban **továbbra is minimális a felkínált munkalehetőségek száma**, de az anyagi és nem anyagi szolgáltatások ágaiban sem tapasztalható élénkülés. Júliusban szinte minden területen visszaestek vagy a júniusi szinten stagnáltak az elsődleges munkaerőpiac szereplői által bejelentett álláshelyek. Támogatással, illetve anélkül 271 főnek kínáltak határozott vagy határozatlan idejű munkaviszony keretében történő munkavégzési lehetőséget a munkáltatók. A nyár közepén is a másodlagos munkaerőpiac kereslete volt a meghatározó, ahová 476 főt közvetíthetünk.

A sok szempont szerint hátrányos helyzetű megyénkben kiemelten fontosnak tekintjük a foglalkoztatás elősegítését, a munkanélküliség csökkentését, ezért minden lehetséges eszközt felhasználunk.

Központi munkaerő-piaci program segíti a pályakezdők munkába állását

A pályakezdőket sújtó munkaerő-piaci feszültség kezelése, a fiatal munkavállalók munkaerő-piaci helyzetének javítása, az első munkahely megszerzésének elősegítése, valamint a szükséges munkatapasztalat megszerzésének biztosítása érdekében a Nemzetgazdasági Minisztérium indította az **„Első munkahely garancia” programot.**

A központi program elősegíti a nyugállományba vonulás miatt jelentkező szakember utánpótlás biztosítását azzal, hogy a támogatás ideje alatt lehetőséget biztosít a nyugállományba készülő munkavállalók aktív életpályája alatt megszerzett széles körű tapasztalat és szaktudás átadására. Emellett a program a pályakezdő számára biztosítja az elő munkahelyen a munkatapasztalat szerzést, megalapozza a Kormány „Munkahelyvédelmi Akcióterv”-ének 25 év alattiakat érintő programelemét, ugyanakkor a munkáltató számára kockázatmentessé teszi a foglalkoztatás munkakipróbálási szakaszát.

A program megvalósítására országos szinten - a Nemzeti Foglalkoztatási Alap kiegészítő munkáltatói támogatás előirányzatába átcsoportosított összegből - 3 milliárd Ft áll rendelkezésre. **Nógrád megyébe e programra 94,4 millió Ft érkezik, melyből legalább 150 fő pályakezdő álláskereső bevonását kívánjuk teljesíteni.**

A program célcsoportját ugyanis **a nyilvántartásban szereplő 25 év alatti - felsőfokú végzettségűek esetén 30 év alatti - álláskeresők közül a pályakezdők, elsősorban a szakképzettek és a tartósan regisztrált álláskeresők alkotják.**

A teljes programidőszak 2012. augusztus 6-tól 2012. december 31-ig tart, ezen belül a foglalkoztatás támogatására 2012. szeptember 1-től december 31-ig van lehetőség. A munkaadók a munkaügyi központ kirendeltségéhez benyújtott kérelem alapján kaphatnak - meghatározott feltételekhez kötött - bérköltség támogatást, valamint adott a lehetőség a munkába járáshoz szükséges utazási költség megtérítésére is. Augusztus folyamán kirendeltségeinkhez 74 kérelem érkezett 91 pályakezdő foglalkoztatásához kapcsolódóan, s közel 50 millió Ft támogatási igénnyel.



Központunk két saját kezdeményezésű munkaerő-piaci programot indíthatott

A munkanélküliség csökkentése, illetve a foglalkoztatási szint növelése, érdekében szervezetünk két komplex munkaerő-piaci programot dolgozott ki a nyár folyamán az álláskeresők egyes célcsoportjai számára.

A *programok forrása* a Nemzeti Foglalkoztatási Alap Nógrád megyére decentralizált kerete, melyből 93,3 millió Ft-ot különítettünk el a programjaink engedélyezése után.

Mindkét program 2012. augusztus 10-től 2013. március 31-ig tart, ezen belül a foglalkoztatás támogatására 2012. szeptember 1-től 2013. január 31-ig van lehetőség. A munkaadók a munkaügyi központ kirendeltségéhez benyújtott kérelem alapján kaphatnak meghatározott feltételekhez kötött – bérköltség támogatást.

1. „Esélyt a nőknek a munkaerőpiacon”

A nők aránya évről évre növekszik a munkanélküliek között. A támogatott foglalkoztatási lehetőségek között is csak igen keveset kínálnak részükre. A nők számára a legtöbb kistéleplésen az egyetlen munkalehetőség a közfoglalkoztatás. Ezen a helyzeten kívánunk javítani az új munkaerő-piaci programunkkal.

A *program célja*: A nők munkatapasztalat, munkagyakorlat szerzésének, a munkaerő-piacra való bejutáshoz szükséges kompetenciák megszerzésének elősegítése.

A *program célcsoportja*: A Nógrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja kirendeltségein regisztrált álláskereső nők, *legalább 100 fő*.

A programba vonásnál előnyt élveznek:

- a gyestről, gyedről, ápolási díjról visszatérők,
- az 50. életévüket betöltöttök,
- a közfoglalkoztatásból visszatérők,
- az ellátatlanok,
- a tartósan, legalább 6 hónapja álláskeresők.

A program iránti érdeklődést mutatja, hogy 3 hét alatt 42 fő támogatott foglalkoztatásához kapcsolódó kérelmet nyújtottak be a munkáltatók.

2. „Közfoglalkoztatásból véglegesen a munkaerőpiacra”

A hátrányos helyzetű álláskeresők döntő többségének évek óta a közfoglalkoztatás jelenti az egyetlen jövedelemszerzési lehetőséget, de a gazdasági válság a kvalifikált munkanélküliek esetében is megnehezítette az elsődleges munkaerőpiacra való bejutást. Az elmúlt három évben, illetve 2012-ben is az álláskeresők nagyobb hányadának a közfoglalkoztatásban való részvétel nyújtott/nyújt átmeneti segítséget a mindennapok nehézségeihez.

A közfoglalkoztatásba kerülő álláskeresők többségénél nehezíti az elsődleges munkaerőpiacra történő belépésüket a megfelelő munkatapasztalat hiánya, a szakképzetlenség, illetve sok esetben életkoruk is. A közfoglalkoztatás befejezését követően ismételten álláskeresőként jelennek meg a munkaügyi nyilvántartó rendszerben.

A programunk keretében a közfoglalkoztatásban megszerzett tapasztalatuk kiaknázásával kívánunk lehetőséget biztosítani legalább 70 főnek arra, hogy támogatott foglalkoztatásuk révén tartós álláshoz jutásukat biztosítsuk az elsődleges munkaerőpiacon.

Programunk elsődlegesen azokat a személyeket célozza meg, akiknek az elmúlt 3 évben a közfoglalkoztatási lehetőségeken túl hosszabb távú elhelyezkedési lehetőséget nem tudtunk kínálni.

A bevonásnál előnyt élveznek:

- a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- a tartósan (legalább egy éve) álláskeresők,
- az 50. évüket betöltöttök,
- az ellátatlanok.

A program sikerét mutatja, hogy kevesebb, mint egy hónap alatt a bevonni tervezett létszám közel kétharmadára vonatkozó kérelmet nyújtottak be a munkáltatók.



Közfoglalkoztatás az év második felében is meghatározó szereppel bír

Az év második felében folytatódnak a tavasszal, illetve a nyár elején indult programok. A munkáltatók a nagyobb létszámbevonás és az ütemes munkavégzés érdekében létszámcsereket, illetve pótlólagos létszámfelvételeket valósítanak meg.

Az országos közfoglalkoztatási programok keretében a „Határnyiladék tisztítása” jelent új lehetőséget augusztus-szeptember folyamán 15 fő részére, de a Szociális földprogram is meghirdetésre került, melynek elbírálása folyamatban van.

Többször jeleztük a Belügyminisztériumnak, hogy Nógrád megye legnagyobb problémája a pénzügyi keret hiánya, mely veszélyezteti a jövő évi aktív korúak ellátásának feltételül szolgáló legalább 30 napos munkavégzés megszerzését (amit természetesen nem csak közfoglalkoztatásból szerezhetnek meg az álláskereső, de Nógrád megye a második legrosszabb munkanélküliségi mutatóval rendelkező megye így szinte csak ez a munkavégzési lehetőség áll rendelkezésre.)

2012. év második felében a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódóan kiemelt feladatunk:

- A 2013. évi tervezés előkészítése, a projektervek bekérése, a start programok jövő évi keretigényének felmérése. Ezt a tevékenységet munkaügyi központunk megkezdte, a mezőgazdasági projektervezés segítésére önkormányzati értekezletet szerveztünk. A tervezésben a programban eddig érintett négy kistérségen (Bátonyterenye, Pásztó, Salgótarján és Szécsény) kívül részt vettek speciálisan a mezőgazdasági programláb iránti igények felmérése érdekében a balassagyarmati és a rétsági kistérségek települései is. Négy kedvezményezett kistérségben 60 önkormányzat 167 projekt keretében összesen 3 478 fő foglalkoztatását tervezte 4,2 milliárd Ft igényelt összeggel a 2013-as évre vonatkozóan. A balassagyarmati (3 település) és a rétsági kistérség (9 település) részéről megfogalmazásra került mezőgazdasági mintaprogramra vonatkozó projektötletek 159 fős létszám mellett felmerülő 192,2 millió Ft-os támogatási igényt tartalmaznak.
- A folytonosságot igénylő mezőgazdasági, valamint a téli és egyéb értékteremtő közfoglalkoztatást érintő szerződések módosítása a források megérkezése esetén.
- A szociális gondozói hálózat szerződéseinek megkötése, gondozói hálózat személyi állományának kiközvetítése a felmérés alapján.

A szakképzett munkaerő biztosításához uniós forrásból tudunk segítséget nyújtani

Az „**Újra tanulok!**” című **kiemelt projekt** (TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001) olyan országos jelentőségű program, amelyet a Nemzeti Munkaügyi Hivatal a fővárosi és megyei kormányhivatalokkal közösen valósít meg a 2012. április 23. és a 2015. április 22. közötti időszakban.

A program általános célja:

- a felnőtt lakosság képzettségi színvonalának növelése,
- a felnőttképzésben résztvevők számának és arányának bővítése,
- a felnőttek tanulási kedvének javítása,
- a munkaadók szakképzett munkaerővel való jobb ellátása.

A projekt lehetőséget kínál az alacsony iskolai végzettségű és szakképzetlen felnőttek számára, hogy felzárkózzanak és megszerezzék a szakképzésben való részvétel feltételét jelentő alapfokú végzettséget. Emellett iskolai végzettségtől függetlenül tudják pótolni hiányzó kompetenciáikat, valamint a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, egy konkrét munkatevékenység végzéséhez szükséges szakmai ismereteket, szakképzettséget szerezzenek, és ezáltal is javuljon a foglalkoztathatóságuk. Ugyanakkor a résztvevők számára a projekt keretében ingyenes lehetőséget biztosítunk, hogy bekapcsolódjanak a képzésbe, és a meglévő tudás-, illetve képzettségi szintjükhez képest magasabb iskolázottsági, illetve képzettségi szinthez jussanak. Annak érdekében, hogy a képzésben résztvevők közül minimális legyen a lemorzsolódás, a képzést eredményesen befejezők differenciáltan egyszerű támogatásban részesülnek.

A program keretében nem csak álláskereső képzésére van lehetőség, hanem azon munkavállalók képzésére is, akik elbocsátással veszélyeztetettek, s a képzést követően jobban meg tudnak felelni a munkahelyi kihívásoknak.

A támogatást a képzésbe vont személyek kapják, azonban fontos, hogy olyan szakmára képezzük az álláskeresőket, illetve a munkavállalókat, melyekre munkáltatójuknak a közeljövőben szükségük lesz.



A munkáltatói igények mind szélesebb körű megismerése, feltérképezése elengedhetetlen ahhoz, hogy a megfelelő, a valós igényekhez igazodó szakképzett munkaerő biztosítható legyen. Fontos információ a Munkaügyi Központ számára, hogy a munkáltatóknak van-e igénye, és ha igen, milyen képzésre, milyen létszámot érintően, annak érdekében, hogy hiányzó munkaerő-igényüket, tervezett létszám bővítésüket minőségi, korszerűen szakképzett munkaerővel elégítsék ki, illetve, hogy az alkalmazásban állók hatékonyabban kerülhessenek foglalkoztatásra.

Szervezetünk Hírlevélben kérte a foglalkoztatókat, hogy segítsék munkánkat a felmérést szolgáló adatlap megküldésével, véleményeikkel, javaslataikkal, hiszen a program megvalósítása hozzájárul a gazdaság számára a szükséges mennyiségű és a munkáltatók igényeihez jobban igazodó szakképzett munkaerő biztosításához.

A munkahelymegőrzés támogatása iránt folyamatos az érdeklődés

2012. évi céljaink között szerepel a munkahelyek megőrzésének kiemelt kezelése. Munkahelyhiányos térségünkben a létszámleépítések elkerülése érdekében a közreműködésünkkel nyújtható támogatásokkal lehetőségeinkhez mérten segítjük a hozzájuk fordulókat. A hagyományos munkahelymegőrző támogatást július-augusztusban két átmenetileg likviditási problémával küzdő munkáltató részére ítéltünk meg Balassagyarmat és Szécsény térségében. A 4-6 hónapos támogatásokkal 10 veszélybe került munkahelyet sikerül megmenteni.

A Bérgarancia Alapból nyújtható támogatásra idén is szükség van

A bérgarancia támogatással a felszámolás alatt álló gazdálkodó szervezetnek a munkavállalóval szemben fennálló kiegyenlíthetetlen bértartozásra előlegezhető meg. Idén 136 főre nyújtottak be támogatási igényt a felszámolók. Jellemzően a kisebb létszámmal működött és felszámolás alatti vállalkozásokra vonatkozóan nyújtottak be kérelmeket, de a rétsági körzetben akadt egy 100 főt elérő is. A folyósított támogatás összege megközelítette a 70 millió Ft-ot.

Szolgáltatásaink színvonalát külső kapacitás bevonásával kívánjuk növelni

A NMKH Munkaügyi Központja az őszi hónapokban ismét pályázatot ír ki munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtására annak érdekében, hogy a rendelkezésre álló saját humán erőforrás mellett nagyobb létszám részére tudjunk szolgáltatást biztosítani. A külső közreműködőktől vásárolt munkaerő-piaci szolgáltatások révén munka-, pálya-, pszichológiai-, és álláskereső tanácsadásban részesülhetnek ügyfeleink.

Célkitűzéseink között kiemelten szerepel az állásfeltárás növelése, a vállalati kapcsolattartás eredményessé tétele. A TÁMOP 1.3.1. program keretében kísérleti projektként megvalósuló állásügynök és Új Széchenyi Terv tanácsadó hálózat munkáját Nógrád megyében a vállalkozások szívesen vették, a megszűnés óta hiányolják a szervezetnek azt a szolgáltatását, amely „helybe viszi” az információt. A IV. negyedév folyamán ezért tervezzük elindítani a mobil vállalati kapcsolattartó-tanácsadó hálózatot.

A közérdekű munka miatt növekedtek feladataink

A szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló 2012. évi II. törvény az állami foglalkoztatási szervet jelöli ki a közérdekű munka végrehajtására. Az állami foglalkoztatási szervnek a közérdekű munka végrehajtása céljából nyilvántartást kell vezetnie a közérdekű munkára kijelölhető foglalkoztatókról, valamint a közérdekű munkára kötelezett elkövetőkről.

A szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló – 2012. évi XXXI. törvénnyel módosított – 2012. évi II. törvény értelmében a közérdekű munka végrehajtásáról az állami foglalkoztatási szerv gondoskodik. Ezen túl szervezetünk a közérdekű munka végzésére kijelölhető foglalkoztatókról, valamint a közérdekű munkával sújtott és a közérdekű munkát vállalt elkövetőkről, a közérdekű munka megszervezése és a végrehajtás feltételeinek biztosítása, valamint a közérdekű munka végrehajtásának ellenőrzése céljából nyilvántartást vezet.



Közérdekű munkára kell jelentkeznie annak a személynek, akinek:

1. a szabálysértési hatóság vagy a bíróság meghallgatás vagy tárgyalás során közérdekű munka büntetést szabott ki,
2. a szabálysértési hatóság vagy bíróság által kiszabott, de meg nem fizetett pénzbüntetése, illetve helyszíni bírsága közérdekű munkára átváltható és a közérdekű munkát választja,
3. közigazgatási bírságát a hatóság határozatban közérdekű munkára változtatta át.

A kirendeltség a foglalkoztatói nyilvántartás alapján az elkövető egészségi állapotának és munkára való alkalmasságának figyelembevételével jelöli ki a foglalkoztatót a közérdekű munka végrehajtására. 2012. április 15-től augusztus végéig Nógrád megyében 207 fő jelentkezett kirendeltségeinken, akik a foglalkoztatásban szerepet vállaló szervezetekhez irányították a szabálysértőket.

Az előzőekben részletezett tevékenységeken túl **szervezetünk számos egyéb feladatot ellát** (pl. vállalati kapcsolattartás, rendezvények szervezése), melyek segítik az álláskeresőket és munkáltatókat egymásra találásukat, az ügyfelek tájékoztatását, a kihelyezett támogatások hatékony felhasználását.

- A **munkáltatói kapcsolattartás** egyik évek óta működő formája a negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés, melybe 2012-től 320-330 munkáltató vesz részt, s döntő többségük adatszolgáltatásával hozzájárul a munkaerő-piaci folyamatok jobb megismeréséhez. Kirendeltségeink a felmérés adatait összefoglaló rövid tájékoztatójukat visszaküldik az együttműködő foglalkoztatóknak, míg a megyei elemzések a NMH honlapján érhetők el a nyilvánosság számára.
- Rendszeressé tettük a munkáltatóknak szóló **Hírlevelek** készítését, melyekben a foglalkoztatást érintő aktuális jogszabályok változásán túl az igénybe vehető támogatási lehetőségek ismertetésére is sor kerül, de bemutatjuk az aktuális munkaerő-piaci helyzetet és felhívjuk a figyelmet az új pályázati lehetőségekre és a támogatott képzés keretében szakmát szerzettekre, ezzel ajánlva a frissen végzőket a betöltetlen álláshelyekre. Az elektronikusan terjesztett tájékoztatókat kedvezően fogadták partnereink.
- A **társadalmi partnerség építése, fenntartása** kiemelt célunk 2012-ben is. A *Polgármesterek tájékoztatójára* minden évben sor került valamennyi kistérségben. 2012-ben a közfoglalkoztatás rendszerének átalakítása, a Nemzeti Foglalkoztatási Program kapott kiemelt figyelmet, mivel a program sikeres végrehajtása mindannyiunk közös érdeke. A rendezvényeken az önkormányzatok vezetőinek, ügyintézőinek és a munkaügyi szakemberek problémafeltáró, egyeztető megbeszélése, a folyamatok közös értelmezése került a középpontba. *Munkáltatói fórumok* megszervezésére számos alkalommal sor került, melyek között kiemelkedett a *TÁMOP 1.1.2 program III. szakaszának* sikere érdekében mind a hat kistérségben megtartott tájékoztató, konzultáció.
- A munkaügyi szervezetünk évek óta komoly figyelmet fordít a fiatalok munkavállalási esélyeinek növelésére, munkanélküliségük megelőzésére. Preventív tevékenység keretében minden évben megrendezzük a **Pályaválasztási Kiállítást**, amelyre 2012 novemberében 13. alkalommal került sor.
- **Munkaerő-piaci** ellenőreink több mint 200 **ellenőrzést** terveznek 2012 folyamán, melyek a támogatott foglalkoztatókra, illetve képzőkre, továbbá a közfoglalkoztatásra irányulnak. Ezen túl számolnak komplex, preventív és előre nem programozható vizsgálatokkal is. Az ellenőrzések az ütemtervnek megfelelően haladnak, s a helyszíni ellenőrzések során feltárt szabálytalanságokról, hiányosságokról készült jegyzőkönyvek alapján megteszik a szükséges intézkedéseket.
- Vezetőink a különféle szakmai, illetve civil szervezetek által szervezett programokon - meghívás, felkérés esetén - képviselik a munkaügyi szervezetet, ahol igény esetén tájékoztatást nyújtanak, illetve előadást tartanak

Salgótarján, 2012. szeptember 07.



A 2012. I. félévi beszámoló mellékletei

A KSH munkaerő-felmérés adatai (15-74 éves népességre)

Megnevezés	Nógrád megye			Országosan		
	2011. I. félév	2012. I. félév	Változás 2012-2011.	2011. I. félév	2012. I. félév	Változás 2012-2011.
Foglalkoztatottak (ezer fő)	59,2	63,8	4,6	3 770,7	3 833,8	63,1
Munkanélküliek (ezer fő)	15,1	14,2	-0,9	475,3	488,2	12,9
Gazdaságilag aktívak (ezer fő)	74,3	78,0	3,7	4 246,0	4 322,0	76,0
Gazdaságilag inaktívak (ezer fő)	80,4	74,3	-6,1	3 433,5	3 341,1	-92,4
Aktivitási arány (%)*	48,0	51,2	3,2	55,3	56,4	1,1
Foglalkoztatási ráta (%)*	38,3	41,9	3,6	49,1	50,0	0,9
Munkanélküliségi ráta (%)*	20,3	18,2	-2,1	11,2	11,3	0,1

*A változás %-pontban értendő

Az álláskeresők száma és változása

Körzet	Az álláskeresők					Az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez*, %
	száma (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest		
		2012. június	(fő)	(%)	(fő)	
Salgótarján	6 848	-110	-1,6	82	1,2	26,9
Balassagyarmat	2 893	-53	-1,8	-126	-4,2	17,8
Pásztó	2 484	-70	-2,7	-309	-11,1	19,4
Szécsény	2 273	47	2,1	-42	-1,8	29,7
Bátonyterenye	2 001	11	0,6	-516	-20,5	20,7
Rétság	1 670	-63	-3,6	59	3,7	16,7
Nógrád megye	18 169	-238	-1,3	-852	-4,5	22,2
Észak-Magyarország	101 932	-1 845	-1,8	-2 958	-2,8	20,2
Országosan	524 352	-10 229	-1,9	-28 994	-5,2	11,8

Forrás: *A nemzetgazdaság munkaerőmérlege, 2011.01.01. (KSH)

Az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességben belül megyénként, %

Megye	2011. I. félév						2012. I. félév					
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.
Főváros	6,4	6,6	6,5	6,5	6,2	6,1	6,0	6,3	6,3	6,2	6,1	6,0
Baranya	18,8	18,8	18,2	17,2	16,2	15,8	19,6	19,4	17,6	16,3	15,6	15,4
Bács-Kiskun	17,5	17,3	16,2	15,4	14,6	14,2	16,0	15,7	14,5	13,5	12,8	12,7
Békés	22,0	20,8	19,8	18,6	17,6	17,1	20,3	19,2	16,9	15,3	15,0	14,7
Borsod-Abaúj-Zemplén	27,1	27,2	26,5	24,5	22,8	22,2	26,3	26,3	24,3	22,8	22,5	22,1
Csongrád	13,8	13,6	13,1	12,3	11,5	11,0	13,0	13,1	12,2	11,5	11,1	11,0
Fejér	13,7	13,9	13,5	12,8	12,0	11,5	12,3	12,6	11,7	11,2	10,5	10,0
Győr-Moson-Sopron	7,5	7,5	6,9	6,1	5,5	5,2	6,3	6,2	5,4	4,9	4,5	4,3
Hajdú-Bihar	24,5	23,8	22,8	21,6	20,3	19,4	22,8	23,4	20,8	19,6	19,1	18,9
Heves	18,6	18,8	18,2	16,8	15,8	15,3	18,2	18,0	16,5	15,7	15,2	14,8
Jász-Nagykun-Szolnok	21,3	20,6	19,9	18,6	17,5	17,7	20,9	19,5	17,5	16,1	15,5	15,3
Komárom-Esztergom	11,0	11,0	10,5	10,0	9,4	9,1	9,7	10,1	9,8	9	8,5	8,3
Nógrád	26,8	26,5	26,1	24,2	22,5	21,9	27,2	27,9	25,0	22,8	22,5	22,2
Pest	8,2	8,3	8,2	7,9	7,6	7,3	7,9	8,2	7,9	7,4	7,2	7,1
Somogy	22,3	21,3	20,6	19,5	18,0	17,0	22,1	21,3	18,9	18,3	17,5	16,8
Szabolcs-Szatmár-Bereg	31,8	29,9	29,1	27,8	25,5	24,6	31,3	30,7	26,5	24,3	23,2	22,9
Tolna	17,6	17,0	16,1	14,5	13,6	13,2	16,2	16,2	14,3	13,6	12,9	12,7
Vas	10,0	9,9	9,1	8,1	7,2	6,9	8,2	8,0	7,4	6,8	6,3	6,0
Veszprém	13,7	13,7	13,0	11,7	10,3	9,5	11,7	11,5	10,3	9,6	8,8	8,4
Zala	15,0	14,6	13,8	12,6	11,3	10,7	13,6	13,3	12,4	11,7	10,9	10,4
Országosan	15,4	15,2	14,7	13,8	12,9	12,5	14,6	14,6	13,3	12,5	12,1	11,8
Helyezés sorrendje	1.						2.			3.		



A feltárt és a bejelentett álláshelyek mérlege 2012. I. félévben (fő)

Körzetek	2012. januári nyitó állomány	2012 során bejelentett		Éves összes álláshely	2012 folyamán megszűnt álláshelyek	2012. júniusi záró állomány
		normál	támogatott			
		álláshelyek				
Salgótarján	51	143	1 579	1 773	1 670	103
Balassagyarmat	244	253	1 146	1 643	1 248	395
Pásztó	110	246	835	1 191	1 061	130
Szécsény	69	80	658	807	786	21
Bátonyterenye	51	97	1 258	1 406	1 340	66
Rétság	83	190	483	756	736	20
Nógrád megye	608	1 009	5 959	7 576	6 841	735
Észak-Magyarország	5 479	7 626	39 974	53 079	49 585	3 494
Országosan	25 465	74 876	213 523	313 864	278 980	34 884

Az álláskeresői ellátásokban részesülők bruttó* létszáma és a kifizetett ellátás nagysága 2012. I. félévben

Megnevezés	Salgótarján	Balassagyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátonyterenye	Rétság	Megye
Ellátottak száma, fő							
Állásk. járadék	1 903	1 228	1 153	699	841	970	6 794
Állásk. segély	247	71	94	41	76	62	591
Összesen	2 150	1 299	1 247	740	917	1 032	7 385
Bruttó kifizetés, ezer Ft							
Állásk. járadék	162 172,2	113 273,6	104 005,0	54 737,3	67 149,3	88 080,7	589 418,1
Állásk. segély	21 777,8	5 593,7	7 651,1	2 451,6	5 637,2	5 224,2	48 335,7
Összesen	183 950,0	118 867,3	111 656,2	57 188,9	72 786,6	93 304,9	637 753,8

* Egy személy többféle ellátást is kaphat egy adott időszakban

A Nógrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja rendelkezésére álló források 2012. június végén

Megnevezés	Előirányzat	Ténykifizetés	Felhasználás aránya
	ezer Ft		%
NFA decentralizált foglalkoztatási alaprész	414 569,9	214 947,6	51,8
NFA központi foglalkoztatási alaprész	446 945,2	0,0	0,0
Közfoglalkoztatás keretei összesen	3 361 296,5	1 700 450,6	50,6
TÁMOP 1.1.1	92 457,9	29 111,8	31,5
TÁMOP 1.1.2	1 420 000,0	433 993,9	30,6
Költségvetési rehabilitációs bértámogatás	45 221,0	25 644,0	56,7
Bérgarancia Alap	6 254,7	6 254,7	100,0
Összesen	5 786 745,2	2 410 402,6	41,7