



## A CSOPORTOS LÉTSZÁMCSÖKKENTÉS FŐBB SZABÁLYAI

### A FOGLALKOZTATÓ FELADATAI, KÖTELESSÉGE

A csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó szándék bejelentését a munkáltatónak a telephelye szerint illetékes járási hivatal, a főváros esetében a kormányhivatal részére kell megküldeni elektronikus úton, melynek két módja lehetséges:

#### 1. Az ESTAT online rendszeren keresztül

A munkaadók a létszámcsökkentésre vonatkozó szándékbejelentéseik adatait rögzíthetik az ESTAT online rendszerén keresztül, amit a <https://estat.munka.hu> címen érhetnek el.

#### 2. Elektronikus ügyintézés az e-Papír szolgáltatás igénybevételével

A munkaadó a csoportos létszámcsökkentési szándékbejelentéseit megteheti a hagyományos nyomtatványon kitöltött [adatlapon](#) formájában is, melyet e-Papír szolgáltatáson keresztül (Ügyfélkapus, Cégek azonosítást követően) elektronikus aláírással/hitelesítéssel kell megküldenie az alábbi azonosítókkal:

Témacsoport: Kormányhivatali ügyek

Ügytípus: Foglalkoztatási támogatások, közfoglalkoztatás és egyéb állami foglalkoztatási feladatok

Címzett: Fővárosi/megyei kormányhivatal foglalkoztatási főosztálya, vagy járási hivatal foglalkoztatási osztálya

Tárgy: Csoportos létszámcsökkentés szándék bejelentése (szabad kézzel kitöltve)

### CSOPORTOS LÉTSZÁMCSÖKKENTÉSI *Szándék és Döntés* BEJELENTÉS KÖTELEZŐ ESETEI:

1) A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) alapján, ha a munkáltató a döntést megelőző féléves, átlagos statisztikai létszáma szerint

- 20-nál több és 100-nál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább 10 fő,
- 100 vagy annál több, de 300-nál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább a munkavállalók 10 % - a,
- 300 vagy annál több munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább 30 fő munkaviszonyát kívánja 30 napos időszakon belül működésével összefüggő ok miatt megszüntetni.

Amennyiben a munkáltató fél évnél rövidebb ideje alakult, akkor az átlagos statisztikai létszámot az adott időszakra vonatkozóan kell megállapítani.

2) Az egyes szolgálati jogviszonyok esetében az Mt.-től eltérő rendelkezések az irányadók, amelyek külön törvényekben (Kttv., Hjt., Kit. Küt) kerülnek szabályozásra. Közös rendelkezés a létszámok meghatározásánál, hogy a szolgálati jogviszonyban és a munkaviszonyban állók létszámát össze kell számítani.

### Figyelembe veendő megszüntetési/megszűnési okok

A csoportos létszámcsökkentéssel érintett létszám megállapításánál figyelmen kívül kell hagyni azokat a munkavállalókat, akiknek

- a munkaviszonyát a munkáltató nem a működésével összefüggő okból, hanem a munkavállaló képességeivel, illetve a munkaviszonyt érintő magatartásával kapcsolatos okból kívánja megszüntetni, továbbá
- a munkaviszonya a határozott idő lejártával szűnik meg.

### Figyelembe veendő jogviszony megszüntetési módok a leépítéssel érintett létszám számításánál

- a munkáltató működésével összefüggő okból történő munkaviszony megszüntetés a munkaviszony megszüntetése módjától függetlenül (felmondás, közös megegyezés), továbbá
- az átszervezéssel, illetve a nyugdíjjogosultsággal érintett munkavállalók is, valamint
- a határozott idejű munkaviszony azonnali hatályú, indokolás nélküli munkáltató általi megszüntetése, végül
- az ellenkező bizonyításig a felmondás, ha az Mt. alapján azt nem kell indokolni.

### Eljárás több telephely esetén

Több telephely esetén a feltételek fennállását telephelyenként kell megállapítani azzal, hogy ugyanazon megyében (a fővárosban) található telephelyek esetében a munkavállalók létszámát össze kell számítani. Tehát egy megye (a főváros) területén több telephellyel rendelkező munkáltató esetén az elküldésre kerülő munkavállalók létszámát együtt kell figyelembe venni.

A munkavállalót azon a telephelyen kell figyelembe venni, ahol a csoportos létszámcsökkentésről szóló döntés meghozatalakor irányadó beosztása szerint munkát végez.

## CSOPORTOS LÉTSZÁMCSÖKKENTÉS SZAKASZAI

### 1. Csoportos létszámcsökkentés tervezési szakasza – Szándék bejelentése

Ha a munkáltató csoportos létszámcsökkentés végrehajtását tervezi, és **rendelkezik üzemi tanáccsal**: köteles az üzemi tanáccsal tárgyalni és azt a megállapodás megkötéséig, ennek hiányában legalább a tárgyalás megkezdését követő 15 napig folytatni. (Ez a kötelezettség a felszámolási, végelszámolási eljárás elrendelésétől a felszámolót, végelszámolót terheli.) E tárgyalást megelőzően legalább 7 nappal a munkáltató köteles az üzemi tanácsot írásban tájékoztatni a törvényben előírt adatokról.

Az illetékes kormányhivatalt tájékoztatni kell a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó szándékról, valamint ezekről az adatokról, körülményekről. Az értesítés másolatát az üzemi tanácsnak át kell adni.

Amennyiben a munkáltatónál **nem működik üzemi tanács**, nincs a munkáltatónak a munkavállalók felé tájékoztatási, valamint tárgyalási kötelezettsége. Ennek ellenére a létszámcsökkentésről szóló szándékot be kell jelenteni a kormányhivatalnak/járási hivatalnak az Mt. 74.§ (1) bekezdése értelmében.

### 2. Csoportos létszámcsökkentés döntési szakasza – Döntés bejelentése

Ha a tárgyalást követően a munkáltató a csoportos létszámcsökkentésről döntött, erről az érintett munkavállalókat írásban és a kormányhivatalt/járási hivatalt e-Papíron keresztül, elektronikusan a felmondás, illetve a jognyilatkozat közzétételétől legalább 30 nappal megelőzően tájékoztatnia kell.

A kormányhivatal felé történő tájékoztatás során közli a munkáltató:

- az érintett munkavállalók létszámát foglalkoztatási csoportok szerint,
- a végrehajtás kezdő és befejező időpontját vagy annak időbeni ütemezését,
- a létszámcsökkentéssel érintett munkavállalók azonosító adatait, munkakörét, valamint szakképzettségét.

A csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó **döntés közzétételét és bejelentését** követő 30. nap után közölhető a munkavállalókkal jogszerűen a felmondás, illetve a határozott idejű munkaviszony azonnali hatályú, indokolás nélküli munkáltató általi megszüntetése.

A csoportos létszámleépítés időszaka alatt a munkavállalók bejelentkezhetnek szolgáltatás kérésként az illetékes foglalkoztatási osztálynál a személyre szabott szolgáltatás igénybe vétele céljából.

**A kormányhivatalnak/járási hivatalnak a leépített munkavállalókról megküldött információk segítséget nyújtanak ahhoz, hogy kellően fel tudjanak készülni a munkanélkülivé váltak problémáinak kezelésére.** A megküldött adatok felhasználásával az érintettek elhelyezkedését személyre szabott szolgáltatásokkal, támogatásokkal segítjük.

### FELSZÁMOLÁS ALATT ÁLLÓ MUNKÁLTATÓRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK

Felszámolás esetére az Mt. nem tartalmaz speciális szabályokat, azonban a csoportos létszámcsökkentésről szóló Mt.-ben foglalt szabályok ez esetben is érvényesek.

**Részletesebb felvilágosítást a Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály, valamint a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai adnak, amelyek elérhetőségei az alábbiak:**

**Nógrád Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály**  
3100 Salgótarján, Alkotmány út 11. - 32/521-050 [foglalkoztatatas.foosztaly@nograd.gov.hu](mailto:foglalkoztatatas.foosztaly@nograd.gov.hu)

**Salgótarjáni Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály**  
3100 Salgótarján, Rákóczi út 36. – 32/316-076; 32/316-624, [foglalkoztatatas.salgotarjan@nograd.gov.hu](mailto:foglalkoztatatas.salgotarjan@nograd.gov.hu)

**Balassagyarmati Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály**  
2660 Balassagyarmat, Ady Endre út 2. – 35/795-000, [foglalkoztatatas.balassagyarmat@nograd.gov.hu](mailto:foglalkoztatatas.balassagyarmat@nograd.gov.hu)

**Pásztói Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály**  
3060 Pásztó, Cserhát lakónegyed 11. – 32/460-056, [foglalkoztatatas.paszto@nograd.gov.hu](mailto:foglalkoztatatas.paszto@nograd.gov.hu)

**Szécsényi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály**  
3170 Szécsény, Kossuth u. 23. – 32/370-986, [foglalkoztatatas.szecsény@nograd.gov.hu](mailto:foglalkoztatatas.szecsény@nograd.gov.hu)

**Bátonyterenyei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály**  
3078 Bátonyterenye, Madách u. 6/b. – 32/353-366, [foglalkoztatatas.batonyterenye@nograd.gov.hu](mailto:foglalkoztatatas.batonyterenye@nograd.gov.hu)

**Rétsági Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály**  
2651 Rétság, Radnóti út 2. – 35/550-118, [foglalkoztatatas.retsag@nograd.gov.hu](mailto:foglalkoztatatas.retsag@nograd.gov.hu)

**Nógrád Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály**

Érvényes: 2023. október 06-tól visszavonásig.