

ÁLLÁSBEJELENTÉS ÉS TÁMOGATÁSI LEHETŐSÉGEK NÓGRÁD VÁRMEGYÉBEN – 2024

MUNKAERŐIGÉNY BEJELENTÉS

Munkaerőigénynek nevezzük a foglalkoztatónál olyan tevékenység jövőbeni ellátására vonatkozó és egy adott munkakörre, foglalkoztatási helyszínre, egy időpontban felmerült és beadott igényét, amelyben a munkavégzés foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében történik. A foglalkoztató a munkaerőigény bejelentésben egy adott munkakörben nála keletkezett üres álláshely, vagy álláshelyek betöltése iránti igényét jelzi. Amennyiben még nem volt kapcsolata a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattal, úgy a megfelelő Foglalkoztatói adatlapot¹ (adószám nélküli magánszemély, cég, szervezet) is szükséges kitölteni és a munkaerőigénnyel együtt benyújtani az illetékes járási hivatal Foglalkoztatási Osztályára.

Vállalati kapcsolattartók nyújtanak részletes információkat szolgáltatásainkról, támogatásainkról a járások foglalkoztatási osztályain.

Elérhetőségeik: nograd.munka.hu/allasajanlatok

A munkaerőigény bejelentését a [Virtuális Munkaerőpiac Portál](#)on, vagy az elektronikus ügyintézés felületet biztosító [e-Papír](#) szolgáltatáson keresztül teheti meg a foglalkoztató

1. [Virtuális Munkaerőpiac Portál](#) (VMP)

Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat a VMP-n keresztül a biztosítja az állást keresők részére az **önéletrajz feltöltését**, a munkaadók számára az üres **álláshelyek bejelentését és feltöltését**, valamint a **keresés** lehetőségét a feltöltött önéletrajzok között.

2. [e-Papír](#) szolgáltatás

Amennyiben a munkáltató a munkaerőigényét az e-Papír szolgáltatás igénybevételével kívánja megtenni, szükséges kitöltenie a foglalkoztató adatlapot, valamint a munkaerőigény bejelentőlapot.

- Letölthető nyomtatványok: [Munkaerőigény bejelentőlap PDF](#); Foglalkoztató adatlap: [Cég szervezet részére](#); [Adószám nélküli magánszemély részére](#)
- [Űrlapkitöltő alkalmazással](#) is elkészíthetők.

A fenti módon elkészített és megfelelő formátumban elmentett, hitelesített aláírással és időbélyegzővel ellátott munkaerőigény bejelentést csatolmányként, a **foglalkoztatás helye szerint illetékes járási hivatal részére kell megküldeni**. Ügyintézési hely keresését segíti az [Illetékesség kereső](#) alkalmazásunk.

Az e-papir.gov.hu felületre belépést követően, a lenyíló menüből az alábbiak kiválasztásával tudja azonosítani az ügytípust, amennyiben **munkaerőigényt** kíván bejelenteni:

Témacsoport: Kormányhivatali ügyek

Ügytípus: Foglalkoztatási támogatások, közfoglalkoztatás, egyéb állami foglalkoztatási feladatok

Címzett: legördülő menüben kiválasztja az illetékes járási osztályt

Levél tárgya: Munkaerőigény bejelentése.. település

Természetes személy foglalkoztató választása szerint a fentiekén túl személyes megjelenés keretében, vagy postai úton is bejelentheti munkaerőigényét.

A munkaerőigény bejelentésének részletesebb feltételeiről a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat portálján tájékozódhat. Elérhetőség: <https://nfsz.munka.hu>

A munkaerőigényben jelzett álláshelyre csak a feltételeknek megfelelő álláskeresőt közvetítjük ki.

Térítésmentes szolgáltatásként igény szerint közreműködünk csoportos tájékoztató szervezésében, valamint a bejelentésben megjelölt feltételeknek megfelelő álláskeresők előszűrésében is.

¹ A Foglalkoztató adatlapot a székhely, telephely adatokkal első alkalommal kötelező kitölteni, a későbbiekben csak akkor, ha az adatokban változás történik.

HIRDETHETŐ ÁLLÁSOK PUBLIKÁLÁSA NÓGRÁD MEGYÉBEN

Ha a munkaerőigényben bejelentett álláshely - a *foglalkoztató nyilatkozata alapján* - hirdethető, a járási hivatal az azzal kapcsolatos valamennyi adatot (pl. a *foglalkoztató neve, címe, telefonszáma, az álláshelyről tájékoztatást nyújtó személy neve, az ellátandó munkakör, tevékenység megjelölése, várható kereset, alkalmazási feltételek*) nyilvánosságra hozhatja.

A hirdethető állások publikálásának rendszere megújításra került megyénkben. A járási hivataloknál bejelentett, vagy a Virtuális Munkaerőpiac Portálon (VMP) keresztül feltöltött hirdethető állások megjelenítésre kerülnek a vármegyei honlap - Állásajánlatok pontjában. Elérhetőség: nograd.munka.hu/allasajanlatok/. Ezzel is segítjük, hogy a foglalkoztatók munkaerőigényeit tartalmazó információk minél gyorsabban és egyszerűbben eljussanak az álláskeresőkhöz és az állást változtatni szándékozókhoz.

HIRDETHETŐ ÁLLÁSOK PUBLIKÁLÁSA AZ EURES HONLAPON

Ha a vállalata nehezen talál helyben megfelelő, szakképzett munkaerőt, esetleg magas szintű idegen nyelvismerettel rendelkező, tapasztalt munkavállalókra lenne szüksége, az EURES az Önök segítségére lehet.

Állást hirdetne vagy toborozna az EU/EGT-tagállamokban?

Az üres állásainak az EURES felületen való megjelenéshez a munkaerőigény „7. Szeretné-e európai uniós állampolgárok figyelmébe ajánlani az állást?” pontjában jelezhetik a foglalkoztatók ezirányú szándékukat. Amennyiben a munkaerőigény 7. pontjában jelzi a foglalkoztató ezen igényét, úgy a munkaerőigényének rendszerünkben való rögzítésével automatikusan felkerül a meghirdetett pozíció az EURES hirdethető állásai közé is. Az EURES portál a [Linkre](#) kattintva elérhető, ahol a foglalkoztatók és az álláskeresők egyaránt tudnak keresni a meghirdetett pozíciók és az önéletrajzok között.

EURES szolgáltatások foglalkoztatók részére:

- [Európa legnagyobb álláspiacán](#) hirdethet magyar vagy akár más nyelveken is. Állásajánlatai eljuthatnak az EU/EGT-országok szakképzett munkavállalóihoz és a külföldről hazatérni készülő magyarországi elhelyezkedési lehetőségeket keresőkhöz. Közvetlen kapcsolatba léphet a munkavállalókkal, álláskeresőkkel, a jelöltek pedig közvetlenül jelentkezhetnek a meghirdetett pozícióira.
- Részt vehet az [Európai Állásbörzéken \(European Job Days\)](#), hazai és külföldi toborzási eseményeken
- Karrierlehetőségei megjelenhetnek az EURES-hálózat közösségi médiájában.
- Kapcsolatba léphet más munkaerő-piaci szereplőkkel és szervezetekkel.
- Igényeire szabott segítséget kaphat a munkaerő kiválasztásához, toborzáshoz, a munkavállalók felkészítéséhez és beilleszkedéséhez.
- Az EURES szolgáltatásait **térítésmentesen** veheti igénybe.

Ezért is fontosnak tartjuk, hogy a Foglalkoztatók a betöltetlen állásajánlataikat szervezetünkhöz bejelentésük.

A munkaerőigény bejelentéshez kapcsolódó szolgáltatásainkat, így a munkaközvetítést és hirdetést térítésmentesen biztosítjuk partnereink részére.

TÁMOGATÁSI LEHETŐSÉGEK ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓI NÓGRÁD VÁRMEGYÉBEN

A bejelentett munkaerőigényre kiközvetített és kiválasztott álláskereső foglalkoztatásához különféle támogatások igényelhetők az előírt feltételek teljesülése esetén:

- ◆ a bruttó munkabér 50-100 %-os mértékű támogatása kérelmezhető különféle támogatási konstrukciókban, az álláskereső munkaerőpiaci helyzetének függvényében, továbbá
- ◆ az álláskeresők a munkába járáshoz kapcsolódó utazási költségek akár 100%-os megtérítése kérhető tömegközlekedéssel való utazás esetén. A támogatás feltételei, részletes tájékoztatás a [linkre](#) kattintva elérhető.
- ◆ az álláskeresők lakhatási támogatást is kérhetnek az albérleti díjaikhoz. A támogatás feltételei, részletes tájékoztatás a [linkre](#) kattintva elérhető.

Az igénybe vehető támogatások részletes feltételeiről, igénylésének módjáról tájékozódhat a vármegyei honlapunkon - nograd.munka.hu

- ◆ hazai források esetében a - [Támogatások](#), valamint
- ◆ uniós források támogatásairól a - [Munkaerőpiaci Programok](#) pontjaiban.

FIGYELEM! A gazdálkodó szervezetek (*ide értve az egyéni vállalkozókat is*) és önkormányzatok – elektronikus ügyintézési kötelezettségük miatt – a munkaerőigényüket, támogatási kérelmeket, azokhoz kapcsolódó dokumentumokat elektronikus úton kötelesek benyújtani!

A legfontosabb tudnivalókat a [Tájékoztató elektronikus ügyintézéshez gazdálkodó szervezeteknek](#) tájékoztató tartalmazza.

MUNKAVISZONYBAN ÁLLÓK KÉPZÉSI TÁMOGATÁSA



TÁJÉKOZTATÓ A GINOP PLUSZ-3.2.1-21 - A MUNKAVÁLLALÓK ÉS VÁLLALATOK ALKALMAZKODÓKÉPESSÉGÉNEK ÉS TERMELÉKENYSÉGÉNEK JAVÍTÁSA A MUNKAERŐ FEJLESZTÉSÉN KERESZTÜL KIEMELT FONTOSSÁGÚ PILLÉRKÉNT MEGVALÓSULÓ PROJEKT HARMADIK „B” SZAKASZÁRÓL

A támogatás célja, hogy a feltételeknek megfelelő vállalkozásoknak továbbadott támogatást nyújtson a munkahelyi képzések megvalósításához, ezzel növelve azok termelékenységét.

A harmadik szakasz támogatási elemei: - Támogatás képzési költségre, - Bértámogatásra és - Szakmai megvalósítói költségekre igényelhető.

Kérelem a harmadik „B” hirdetményszakaszban **2024. július 01. napjától - 2024. szeptember 30. napjáig nyújtható be** a Nemzetgazdasági Minisztérium által kijelölt, állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kiemelt partnerként nevesített Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal hivatali kapujára. > [Tovább az űrlapkitöltő alkalmazásra.](#)

A kiemelt projekt Hirdetménye elérhető az NFSZ internetes oldalon “Munkaerő fejlesztési támogatás” címszó alatt, az alábbi linken: <https://nfsz.munka.hu/cikk/1674>.

A program vármegyei tájékoztatója letölthető a [Vármegyei tájékoztató linkre](#) kattintva.

TÁMOGATÁSI FORMÁK LÉTSZÁMFELVÉTEL ESETÉN

SÚLYOSAN HÁTRÁNYOS HELYZETŰ MUNKAVÁLLALÓ FOGLALKOZTATÁSÁT ELŐSEGÍTŐ TÁMOGATÁS

Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatása esetén az állami foglalkoztatási szerv a jogviszony kezdetének napját megelőzően benyújtott kérelem esetén támogatást nyújt a munkáltató részére a munkavállaló munkabérének 50 %-a, de legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 150 %-ának erejéig 4 hónap időtartamban, valamint a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló részére bérkiegészítésként a kötelező legkisebb munkabér 30 %-ának megfelelő összegben a foglalkoztatás első hat hónapjára.

A támogatás szempontjából súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló az a személy, aki:

1. legalább 24 hónapja regisztrált álláskereső, vagy legalább 12 hónapja regisztrált álláskereső és
 - 15-24 év közötti életkorú, vagy
 - nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakmai képesítést, vagy a nappali tagozatos tanulmányait legfeljebb két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban; vagy
 - 50 éven felüli személy vagy
 - egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt
 - valamely tagállamban olyan ágazatban vagy szakmában dolgozik, amelyben a két nem megoszlásában mutatkozó különbség legalább 25%-kal meghaladja a tagállam valamennyi gazdasági ágazatára összességében jellemző átlagos különbséget, és aki az alulreprezentált nemhez tartozik; vagy
 - egy tagállam etnikai kisebbségéhez tartozik, és akinek szakmai, nyelvi képzésre vagy szakmai tapasztalatszerzésre van szüksége ahhoz, hogy javuljon a tartós foglalkoztatásra való esélye.

A támogatást igényelhető:

- a munkáltató és a munkavállaló közösen a munkáltatói kérelem benyújtásával
- a munkavállaló önállóan a munkavállalói kérelem benyújtásával

A legfontosabb tudnivalókat az alábbi tájékoztatókban foglaltuk össze:

- [Tájékoztató munkavállalók részére](#)
- [Tájékoztató munkaadók részére](#)

FIGYELEM! Munkáltatói kérelemmel egyidejűleg munkaerőigény benyújtása és közvetítés kérése is szükséges!

A kérelem nyomtatványok és támogatás részletes szabályait tartalmazó HIRDETMÉNY az alábbi pontokra kattintva érthető el:

- [Munkavállalói kérelem](#)
- [Munkáltatói kérelem](#)
- [Hirdetmény](#)

Nyilatkozatok, és egyéb a támogatás igényléshez szükséges dokumentumok az alábbiak szerint letölthetők és a kérelemmel beküldendők:

- [Nyilatkozat eltartottal egyedül élő felnőtt munkavállaló részére](#)
- [Nyilatkozat munkavállalók részére személyes adatok felvételéhez](#)
- [Nyilatkozat összeférhetlenségről](#)
- [Munkaerőigény bejelentőlap](#)

A támogatási igény benyújtása előtt kérjük alábbi tájékoztatók áttanulmányozását:

- [Tájékoztató az elektronikus ügyintézésről](#)
- [Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló törvényben foglalt közzétételi kötelezettségről](#)
- [Tájékoztató átlátható szervezetről](#)
- [Tájékoztató a kis közép és mikro vállalkozások besorolásáról](#)
- [Útmutató a nettó létszámnövekedés megállapításhoz](#)

[Összeférhetlenség fennállásának, vagy fenn nem állásának megállapításhoz kérjük tanulmányozza át a döntés-előkészítők, döntéshozók névsorát.](#)

MENEDÉKES MUNKAVÁLLALÓK LAKHATÁSI TÁMOGATÁSA

A Nógrád Vármegyei Kormányhivatal a veszélyhelyzet ideje alatt a szomszédos országban fennálló humanitárius katasztrófára tekintettel érkező személyek elhelyezésének támogatásáról és az azzal kapcsolatos egyéb intézkedésekről szóló 104/2022. (III. 12.) Korm. rendelet, valamint az e kormányrendelet alapján indított, "Menedékes munkavállalók lakhatási támogatása" elnevezésű munkaerőpiaci program keretében támogatást nyújt a munkaadó részére az általa foglalkoztatott menedékes munkavállaló elszállásolásának költségeihez.

A támogatás a gazdasági társaság munkaadó kérelmére állapítható meg és havonta utólag kerül folyósításra.

A támogatás iránti kérelmet a munkaadó által a menedékes munkavállaló foglalkoztatási (azaz munkavégzési) helye szerint illetékes kormányhivatalnál kell előterjeszteni.

A támogatás a munkaszerződés megkötését követően, a kérelem benyújtását és az elszállásolási szerződés keltét követő időszakra állapítható meg, legfeljebb a menedékes munkavállaló jogviszonya fennállásának idejére.

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő elszállásolási díj 100%-a, de ha a szálláshely a használt lakás vásárlásához, bővítéséhez igényelhető családi otthonteremtési kedvezményről szóló 17/2016. (II. 10.) Korm. rendelet 2. mellékletében meghatározott preferált kistelephelyen található, legfeljebb havonta 120 000 forint, ha egyéb telephelyen található, legfeljebb havonta 80 000 forint.

A legfontosabb tudnivalókat a Tájékoztatóban foglaltuk össze: [Tájékoztató](#)

A részletes feltételeket tartalmazó Hirdetmény, Kérelem nyomtatvány a www.nfsz.munka.hu honlapon található, onnan tölthető le:

https://nfsz.munka.hu/cikk/3076/Menedekes_munkavallalok_lakhatasi_tamogatasa



TÁJÉKOZTATÓ A NÓGRÁD VÁRMEGYEI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM PLUSZ TOP_PLUSZ-3.1.1-21-NG1-2022-00001 „NÓGRÁD VÁRMEGYEI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM PLUSZ” ELNEVEZÉSŰ MUNKAERŐPIACI PROGRAMRÓL

A program célja a régiók és vármegyék fejlettségi pozíciójának javítása, a legkevésbé fejlett vármegyék és elmaradott térségek területi fejlesztése a kedvezőbb helyzetű térségek pozíciójának erősítése mellett. A foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá.

A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-NG1-2022-00001 „Nógrád vármegyei foglalkoztatási paktum Plusz” munkaerőpiaci program megvalósítását az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozása biztosítja, amelyre a Nógrád Vármegyei Kormányhivatal a stratégiai jelentőségű Pillér projektek keretében 2,563 milliárd forint vissza nem térítendő európai uniós támogatást kapott.

Az Európai Szociális Alap Plusz (ESZA+) célkitűzése, hogy csökkentse a tagországok munkanélküliségét. A TOP_Plusz-3.1.1-21 programok személyre szabott szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánják elérni a munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutást.

A programban meghatározott munkaerőpiaci tevékenységekbe – térségspecifikusan – az adott térségben munkát vállalni szándékozó, 30 év feletti álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak vonhatók be.

Nógrád vármegyében történő foglalkoztatás esetén támogathatók azok a 30 év felettek, akik

- Szakképzettséggel nem rendelkező nem alacsony iskolai végzettségű álláskereső
- Tartósan, legalább 6 hónapja regisztrált álláskereső
- Inaktív
- Közfoglalkoztatásból három hónapon belül kilépők

Foglalkoztatóknak nyújtható támogatás:

- Bértámogatás

A támogatás iránti igények a Járási Foglalkoztatási Osztályokra, elektronikus úton nyújthatók be.

Bértámogatás

A munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalhoz benyújtott kérelem alapján a TOP_Plusz-3.1.1-21-NG1-2022-00001 Nógrád vármegyei foglalkoztatási paktum Plusz program célcsoportjának megfelelő, programrésztevő álláskereső/inaktív foglalkoztatásához vissza nem térítendő támogatást igényelhetnek.

A támogatás hónapokban állapítható meg, a folyósítási időtartama legfeljebb 6 hónap lehet, úgy, hogy a munkaadónak vállalnia kell a munkavállaló munkaviszony keretében történő foglalkoztatását a támogatás folyósítási időtartama alatt. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó munkabér 50%-a, de megállapításkori havi korlátja havonta legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 150%-a mértékéig terjedhet teljes, napi 8 órás munkaidő esetében (részmunkaidő esetében a havi korlátot arányosítani szükséges).

A bértámogatás 2023. november 07. napjától igényelhető.

A programban kétféle konstrukcióban nyújtható bértámogatás:

I. Legfeljebb 6 havi 50%-os támogatási intenzitású bértámogatás de minimis (csekély összegű) konstrukció:

E támogatási konstrukció csak de minimis támogatásként nyújtható a résztvevő foglalkoztatásához. Szükséges, hogy a munkavállaló felvétele a kérelem benyújtását megelőző 3 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze.

II. Legfeljebb 6 havi 50%-os támogatási intenzitású bértámogatás hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatásához konstrukció (csoportmentességi konstrukció, amennyiben a munkáltató de minimis támogatásra nem jogosult):

E támogatási konstrukció azon munkaadók részére nyújtható, akik vállalják a program célcsoporti feltételeinek megfelelő és a bértámogatás szempontjából hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatását.

Szükséges, hogy a munkavállaló felvétele a kérelem benyújtását megelőző 12 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze.

A támogatás részletes feltételeit a TOP_PLUSZ-3.1.1-21-NG1-2022-00001 projekt csatolt Bértámogatás Hirdetménye tartalmazza.

Kapcsolódó, letölthető dokumentumok:

- [Bértámogatás TOP PLUSZ Hirdetmény \[PDF 920KB\]](#)
- [Tájékoztató munkáltatók részére \[86KB\]](#)
- [Tájékoztató álláskeresők részére \[93KB\]](#)
- [Kérelem de minimis támogatáshoz \[50KB\]](#)
- [Kérelem csoportmentességi rendelet szerinti támogatáshoz \[49KB\]](#)
- [Döntéshozók, döntést előkészítők \[57KB\]](#)
- [Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló törvényben foglalt közzétételi kötelezettségről \[47KB\]](#)
- [Tájékoztató a de minimis támogatás szabályairól \[53KB\]](#)
- [Tájékoztató átlátható szervezetről \[82KB\]](#)
- [Tájékoztató a kis, közép, és mikro vállalkozások besorolásáról \[48KB\]](#)
- [Nyilatkozat összeférhetlenségről \[50KB\]](#)
- [Útmutató a foglalkoztató részére a nettó létszámnövekedés megállapításához \(de minimis\) \[79KB\]](#)
- [Útmutató a foglalkoztató részére a nettó létszámnövekedés megállapításához \[79KB\]](#)
- [Tájékoztató a csoportmentesség általános szabályairól \[79KB\]](#)
- [Tájékoztató a „nehéz helyzetben lévő vállalkozás” fogalmának meghatározásáról \[57KB\]](#)



TÁJÉKOZTATÓ AZ IFJÚSÁGI GARANCIA RENDSZER KERETÉBEN MEGVALÓSULÓ GINOP PLUSZ-4.1.1-23 IFJÚSÁGI GARANCIA PLUSZ MUNKAERŐPIACI PROGRAMRÓL

Az Ifjúsági Garancia Plusz program az Európai Szociális Alap Plusz társfinanszírozásával, a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz keretében valósul meg, s belépési pontjaként az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalok foglalkoztatási osztályai szolgálnak a fiatalok számára.

A program első üteme: 2024. április 15-től 2027. augusztus 31-ig tart.

A program célcsoportja a 30 év alatti nem tanuló és nem is dolgozó fiatalok.

Az Ifjúsági Garancia Plusz munkaerőpiaci program célja, hogy javuljon a fiatalok munkaerőpiaci helyzete, s mihamarabb megvalósulhasson a támogatás nélküli, nyílt munkaerőpiacon történő, tartós munkaerőpiaci integrációjuk.

A program azoknak a 15-29 év közötti fiataloknak a munkához, munkatapasztalathoz vagy piacképes tudáshoz jutását segíti, akik nem tanulnak, nem dolgoznak, emellett álláskeresőként vagy szolgáltatást kérőként nyilvántartásba vételüket kérték a lakóhelyük vagy tartózkodási helyük szerint illetékes hivatal foglalkoztatási osztályán.

A programba belépő fiatalok személyre szabott segítséget kapnak a munkaerőpiaci helyzetük javításához. A segítségnyújtás első szakaszában foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások, egyéni/csoportos tanácsadások formájában történik a fiatalok segítése.

Az Ifjúsági Garancia Plusz programban 2024.04.23. nappal megnyílóan bértámogatás vált kérelmezhetővé a munkaadók számára a program célcsoportjába tartozó fiatalok foglalkoztatásához.

A támogatás mértéke:

a munkaadót terhelő bruttó bér 50%-a, de legfeljebb havi 250 ezer forint lehet.

A bértámogatás időtartama:

- a) fix 4 hónap az alábbi, a bértámogatás iránti kérelem benyújtásakor a munkaerőpiaci program felől meghatározott hátrányok egyikével sem küzdő programrésztvevők esetén; vagy
- b) fix 4, vagy fix 6 hónap azon programrésztvevők esetén, akik az alábbiakban felsorolt, a munkaerőpiaci program felől meghatározott hátrányok közül legalább eggyel küzdenek a bértámogatás iránti kérelem benyújtásakor:
 1. tartósan munkanélküli (aki legalább 12 hónapja folyamatosan munkanélküli),
 2. 18 év alatti,
 3. alacsony iskolázottságú (aki legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik),
 4. vidéki területen élő (a lakcímkártyán szereplő vidéki, állandó lakóhely alapján, illetve az átmeneti védelem alatt állók esetében a részükre kiállított hivatalos okmányon szereplő vidéki szálláshely alapján; a települések besorolását lásd a honlapon közzétett „Települések besorolása vidéki területhez tartozás szerint” táblában),
 5. kisgyermeket nevelő (12 évnél fiatalabb gyermeket nevelő szülő),
 6. pályakezdő álláskeresőként nyilvántartott,
 7. magát roma kisebbséghez tartozónak valló,
 8. megváltozott munkaképességű,
 9. ápolási feladatokat lát(ott) el (aki ápolási díjban részesül, vagy részesült az elmúlt 3 hónapban legalább egy napig).

A bértámogatás nyújtható:

- csoportmentességi rendelet alapján
- de minimis támogatásként
- mezőgazdasági de minimis támogatásként

A bértámogatáshoz kapcsolódóan, amellet, az álláskereső kérelmezhet

- **utazási támogatást**, amennyiben a munkavégzés helye és az állandó lakóhely 60 km-en belül van
- **lakhatási támogatást**, amennyiben a munkavégzés a lakóhelyhez képest 60 km-en túl történik

A program által biztosított támogatások részletei az alábbi linken olvasható:

https://nfsz.munka.hu/cikk/3817/Ifjusagi_Garancia_Plusz_GINOP_Plusz41123

A bértámogatás hirdetménye és a támogatás igényléséhez kapcsolódó dokumentumok az alábbi linken elérhetőek:

https://nfsz.munka.hu/cikk/4271/Ifjusagi_Garancia_Plusz_Program_Bertamogatás

A GINOP_Plusz-4.1.1-23 Ifjúsági Garancia munkaerőpiaci program megvalósítását az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozása biztosítja, amelyre a Nógrád Vármegyei Kormányhivatal a stratégiai jelentőségű Pillér projektek keretében 3,81 milliárd forint vissza nem térítendő európai uniós támogatást kapott.



TÁJÉKOZTATÓ A GINOP PLUSZ-3.1.1-23-2024-00001 A MUNKAERŐ-KÍNÁLAT BŐVÍTÉSE ÉS FEJLESZTÉSE PROGRAMRÓL

A **GINOP_Plusz-3.1.1-23 A Munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése program** az Európai Szociális Alap Plusz társfinanszírozásával, a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz keretében a Nemzetgazdasági Minisztérium, a vármegyei kormányhivatalok és az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. konzorciumi együttműködésében valósul meg.

Az program célja a munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése, a munkaerőpiaci program célcsoportjába tartozók nyílt munkaerőpiacon való tartós integrációja.

A program célcsoportjába tartoznak:

a 30-64 év közötti – azaz a 30. életévnek már betöltöttnek kell lennie, a 65. életév még nem lehet betöltött – munkanélküliek, az inaktívak és a korcsoportba tartozó, átmeneti védelem alatt állók is.

2024. május 16-tól elérhetővé vált a bértámogatási lehetőség a programban, mely alapján a munkaadók a program célcsoportjának megfelelő, foglalkoztatni kívánt álláskereső lakhelye szerint eljáró járási hivatalhoz benyújtott kérelem alapján a támogatás hirdetményeinek visszavonásáig **vissza nem térítendő bértámogatást igényelhetnek**.

A bértámogatás időtartama:

- c) fix 4 hónap, a bértámogatás iránti kérelem benyújtásakor, a lentiekben felsorolt 9 hátrány egyikével sem küzdő programrésztvevők esetén

d) fix 4, vagy fix 6 hónap azon programrésztvevők esetén, akik az alábbiakban felsorolt hátrányok közül legalább eggyel küzdenek a bértámogatás iránti kérelem benyújtásakor:

1. tartósan munkanélküli (aki legalább 12 hónapja folyamatosan munkanélküli),
2. 50 év feletti,
3. alacsony iskolázottságú (aki legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik),
4. vidéki területen élő (a lakcímkártyán szereplő vidéki, állandó lakóhely alapján, illetve az átmeneti védelem alatt állók esetében a részükre kiállított hivatalos okmányon szereplő vidéki szálláshely alapján;)
5. kisgyermeket nevelő (12 évnél fiatalabb gyermeket nevelő szülő),
6. a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető (a közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett, nyilvántartott álláskereső),
7. magát roma kisebbséghez tartozónak valló,
8. megváltozott munkaképességű,
9. ápolási feladatokat lát(ott) el (aki ápolási díjban részesül, vagy részesült az elmúlt 3 hónapban legalább egy napig).

A támogatás mértéke: a munkaadót terhelő bruttó bér 50%-a, de legfeljebb havi 250 ezer forint lehet.

A bértámogatás nyújtható:

- csoportmentességi rendelet alapján
- de minimis támogatásként
- mezőgazdasági de minimis támogatásként

A bértámogatáshoz kapcsolódóan, amellett, az álláskereső kérelmezhet

- **utazási támogatást**, amennyiben a munkavégzés helye és az állandó lakóhely 60 km-en belül van
- **lakhatási támogatást**, amennyiben a munkavégzés a lakóhelyhez képest 60 km-en túl történik

A program által biztosított támogatások részletei az alábbi linken olvasható:

https://nfsz.munka.hu/cikk/4176/A_munkaerokinalat_bovítése_es_fejlesztése_GINOP_PLUSZ31123

A bértámogatás hirdeteménye és a támogatás igényléséhez kapcsolódó dokumentumok az alábbi linken elérhetőek:

https://nfsz.munka.hu/cikk/4207/Bertamogatás_GINOP_Plusz311230001

A GINOP_Plusz-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése munkaerőpiaci program megvalósítását az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozása biztosítja, amelyre a Nógrád Vármegyei Kormányhivatal a stratégiai jelentőségű Pillér projektek keretében 3,04 milliárd forint vissza nem térítendő európai uniós támogatást kapott.

BÉRGARANCIA ALAPRÉSzből NYÚJTHATÓ TÁMOGATÁSOK - FIGYELEM: VÁLTOZTAK AZ ILLETÉKESSÉG SZABÁLYAI!

A bérgarancia-támogatás a Bérgarancia Alapról szóló, 1994. évi LXVI. törvény alapján megállapítható visszatérítendő kamatmentes támogatás. A bérgarancia támogatással a felszámolás/kényszerterelési eljárás alatt álló gazdálkodó szervezetnek a munkavállalóval szemben fennálló kiegyenlíthetetlen bértartozásra előlegezhető meg. Lehetőség van továbbá a munkaerő-kölcsönzés és iskolaszövetkezet által nyújtott szolgáltatás keretében foglalkoztatott munkavállalók után a kölcsönbeadó és az iskolaszövetkezet részére meg nem fizetett szolgáltatási díj törvényben meghatározott részének megelőlegezésére is annak érdekében, hogy az így foglalkoztatott munkavállalók munkabére is biztosított legyen.

A kérelem benyújtására a felszámoló/bérgarancia biztos vagy meghatalmazottja jogosult. A kérelem kitöltésére szolgáló informatikai rendszer az alábbi linken érhető el: <https://tea.munka.hu/>

A rendszerhez tartozó felhasználói kézikönyv [IDE](#) kattintva olvasható el.

Jogszábmódosítás miatt 2020. március 1-jét követően a bérgarancia támogatásokkal kapcsolatos kérelmek elbírálását Budapest Főváros Kormányhivatal országos illetékességgel látja el. A TEA felületen 2020. március 1. után véglegesített kérelmeket E-papír szolgáltatás útján (<https://epapir.gov.hu/level/uj> Témacsoport: kormányhivatali ügyek, Ügytípus: Foglalkoztatási támogatások, közfoglalkoztatás és egyéb állami foglalkoztatási feladatok) címzettként Budapest Főváros Kormányhivatalát megjelölve szükséges megküldeniük.

A 2020. március 1. előtt beadott kérelmekkel kapcsolatos hatósági és peres eljárások tekintetében továbbra is a korábbi szabályozás szerinti vármegyei kormányhivatalok rendelkeznek hatáskörrel.

A felsorolt támogatási formákkal kapcsolatos bővebb felvilágosítást a Nógrád Vármegyei Kormányhivatal Járási Hivatalainak Foglalkoztatási Osztályainak munkatársai nyújtanak.

A vármegyei munkaerőpiacot bemutató statisztikai adatok és elemzések aktuális információi elérhetők a vármegyei portálunkon. Az elemzések és a statisztikai adatok segíthetik az egyes szervezetek munkaerőpiacot érintő terveinek előkészítését.

Az alábbi linken a vármegyei munkaerőpiac változásait bemutató *(aktuális és a megelőző időszakról készült)* elemzések tekinthetők meg.

[Letölthető Munkaerőpiaci információk](http://nograd.munka.hu/engine.aspx?page=nograd_statisztika_havielemzesek_2022) (http://nograd.munka.hu/engine.aspx?page=nograd_statisztika_havielemzesek_2022)

Az egyes statisztikai adatok éves adatsorai, így a regisztrált pályakezdők, álláskeresők és a munkaerő kereslet az alábbi linken.

[Letölthető adatsorok](http://nograd.munka.hu/engine.aspx?page=nograd_statisztika_idosorok) (http://nograd.munka.hu/engine.aspx?page=nograd_statisztika_idosorok)

A nyilvántartott álláskeresők száma a tartózkodási helyük szerinti bontásban is elérhető honlapunkon.

[Településsoros adatok letöltése](https://nfsz.munka.hu/tart/stat_telepulessoros_adatok) (https://nfsz.munka.hu/tart/stat_telepulessoros_adatok)

A partnereinket Hírlevél formájában is tájékoztatjuk a munkaerőpiaci programokkal és a támogatásokkal kapcsolatos aktuális információinkról. Az aktuális és a korábbi hírlevelek letölthető változata a honlapunkon is elérhető az érdeklődők számára az alábbi elérhetőségen.

[Letölthető hírlevelek](http://nograd.munka.hu/engine.aspx?page=nograd_hirdetmenyek) (http://nograd.munka.hu/engine.aspx?page=nograd_hirdetmenyek)

A vármegyei információk már elérhetőek a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat portálján is az alábbi linken a Nógrád vármegye kiválasztását követően.

<https://nfsz.munka.hu/tart/megye>

Hírlevelünkre is feliratkozhat az alábbi elérhetőségünkre küldött levelével.

Szervezeti egységeink Elérhetőségei:

Nógrád Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály

3100 Salgótarján, Alkotmány út 11. - 32/521-050 foglalkoztatas.foosztaly@nograd.gov.hu

Salgótarjáni Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

3100 Salgótarján, Rákóczi út 36. – 32/316-076; 32/416-127, foglalkoztatas.salgotarjan@nograd.gov.hu

Balassagyarmati Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

2660 Balassagyarmat, Ady E. út 2. – 35/795-116, foglalkoztatas.balassagyarmat@nograd.gov.hu

Pásztói Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

3060 Pásztó, Cserhát lakónegyed 11. – 32/460-056, foglalkoztatas.paszto@nograd.gov.hu

Szécsényi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

3170 Szécsény, Kossuth u. 23. – 32/370-986, foglalkoztatas.szecsény@nograd.gov.hu

Bátonyterenyei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

3078 Bátonyterenye, Madách u. 6/b. – 32/353-366, foglalkoztatas.batonyterenye@nograd.gov.hu

Rétsági Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

2651 Rétság, Radnóti út 2. – 35/550-118, foglalkoztatas.retsag@nograd.gov.hu